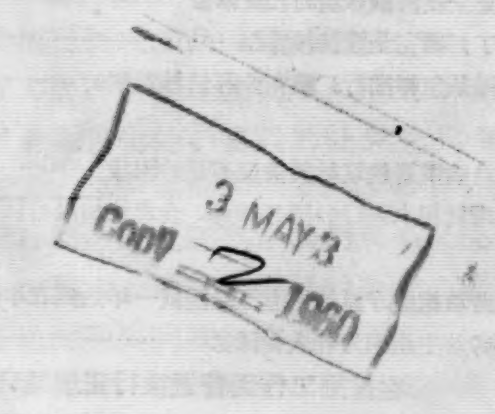
北京市期刊登記証出期字第〇一二号

煤炭工業



11

1956

全國先進生產者代表会議全体代表給全國职工的一封信 ……（3）
社　論：切实改進对先進生產者运动的領導……（5）
認眞推行厂礦完全經济核算制 ……（7）

淮南礦务局第一季全面超額完成生產任务 ……（9）
106地質勘探隊的競賽热潮不断高漲……（12）
韓桥礦制訂推廣先進經驗的計划 ……鮮民溥（12）
新邱豎井的領導要急速赶上去 ……英　州（13）
王家河一号豎井主井提前3个月25天完成井筒工程任务……（40）

在高潮中要特別注意加强安全工作

短評：必須堅决貫徹安全生產的方針 ……（14）
撫順不少採区作業規程流於形式（14）阜新各礦不重視安全生產（15）在高潮中能忽視安全嗎（16）淮南蔡家崗礦在高潮中積極採取技術措施、改善安全环境，認眞貫徹安全生產方針（17）一点也放松不得（17）

認眞推行完全經济核算制，充分發揮厂礦在經营管理上的積極性

推行厂礦完全經济核算制的几点体会 ……張　楠（19）
我們实行了厂礦完全經济核算制 ……張世銘（20）
京西礦务局是怎样推行厂礦完全經济核算制的 ……（22）

☆

怎样克服当前主要建筑材料供应不足的困难 ……齐澤華（24）
節約大量鋼材和水泥（25）精打細算、合理使用現有材料（26）用黃泥代替水泥注漿的經驗（25）

☆

推廣生產劳动組織方面的先進經驗提前一年达到五年計划提高劳动生產率的指标 ……劳动工資司（27）
建筑安裝劳动生產率为什么会降低 ……世　軍（28）

在採掘工作面普遍推行正規循环作業，为全面、均衡、超額地完成國家計划而奋斗

在地質条件复雜的回採工作面巩固一晝夜一循环的經驗 ……李國安（32）
成对工作面兩晝夜三循环的組織形式 ……生產司（35）
一晝夜三班採煤的循环組織形式 ……生產司（36）

普遍推廣先進經驗，又多、又快、又好、又省地完成井巷工程任务

張家山平峒月進192.6公尺的經驗 ……重慶煤礦基本建設局第三工程处（38）
大陸二斜井推行大直徑爆破的經驗 ……（41）

大力推廣彩屯礦的先進管理方法把礦井生產管理工作全面地推向更高的水平

礦井計件工資、廢品条例及工作驗收制細則 ……彩屯礦（44）

☆

煤礦保安規程問題解答 ……（51）

煤炭工業
半月刊
1956年　第11期
6月4日出版

編輯者　中華人民共和國煤炭工業部
地址北京东長安街
出版者　煤炭工業出版社
地址北京东長安街煤炭工業部
印刷者　北京市印刷一厂
总發行处　邮电部北京邮局
訂購处　全國各地邮电局
定价　每册3角
印数　10,737册

全國先進生產者代表会議全体代表

給全國职工的一封信

親愛的全國男女职工同志們：

我們是來自祖國各地的先進生產者代表。在全國先進生產者代表会議上，我們听到了党中央的指示，听到了國务院和人民团体的許多負責同志的講話，听到了中華全國总工会的报告，並向祖國彙报了自己的工作。現在，我們的会議就要結束了。我們滿怀着建設社会主义的热烈願望和無比的信心即將回到原來的工作崗位上去。

在这些令人难忘的日子里，我們深深地体会到生活在今天这样一个偉大的时代是何等的光荣和幸福！因为在今天，正像我們敬愛的領袖毛主席所指出的："我們正在做我們的前人从來沒有做过的極其光荣偉大的事業"，正在为我們子孙万代締造幸福的生活；我們每一个人的劳动和工作成就，都受到了党和國家充分的重視和关怀，劳动在我國已經成为最光荣的事情！

我們知道：目前我國正处在一个新的歷史时期，全國人民、首先是我們工人階級当前的歷史任务，就是要在不太長的时間內，把我國建設成为一个完全現代化的、富强的社会主义工業大國。这就不僅要求我們在工業、農業、基本建設、交通运輸、商業和科学、文化、教育、衞生各个方面，提前完成和超額完成發展國民經济的第一个五年計划，而且还要求我們又多又快又好又省地完成我國的社会主义建設事業。这个歷史任务的完成，將大大地改变祖國的面貌。成千上万的新的工厂和礦山將建設起來；許多新的城市將在祖國各地出現；我國的交通將四通八达，新的鉄路和公路將从首都直通到各个边疆；几千年來禍害人民的黃河，將在我們手中变成一条为人民造福的河流，在長江上也將建立起世界上規模最大的水力發电站；我們自己制造的拖拉机將开动在祖國廣闊的田野上；在祖國的公路和鉄路上將奔馳着我們自己制造的汽車和火車；我們自己制造的飛机將翱翔在祖國上空；我們的內河和海洋也將有自己制造的輪船航行。我國的沙漠將变成沃土，荒山上將生長起密茂的森林，祖國地下丰富的宝藏將發揮出它的力量。我國的科学技術水平也將努力在不太長的时間內赶上世界先進水平。我們將永远擺脫貧困和落后，使祖國的錦綉河山更加美丽，人民的生活更加幸福。我們祖祖輩輩渴望的幸福生活，多少先烈为之流血犧牲的建設社会主义的理想，將要在我們这一代把它实現。

为了完成这个偉大的歷史任务，首先需要我們全國职工，無論是工業、農業、基本建設、交通运輸、商業、或是科学、文化、教育、衞生、國家机关工作者，也無論是从事哪一种职業的工作人員，——工人、工程技術人員、职員、科学研究人員、医务人員、教师、駕駛員、售貨員、会計員、打字員、保育員、炊事員……都自覺地把建設社会主义当做自己的切身事業，在各种不同的工作崗位上，以主人翁的态度，充分發揮自己的積極性和創造性。無論哪一种劳动都是社会主义建設事業所必需的，都是光荣的。我們要在各种不同的工作崗位上依靠集体的智慧和集体的

力量，以大胆革新的精神不断地把社会主义建設事業推向前進。这种劳动積極性和創造性，就是建設社会主义力量的無尽的源泉，也就是我們使社会主义在我國实現的首要保証。因此，所有站在社会主义建設不同崗位上的人們都应該按照党的指示，兢兢業業、克勤克儉地工作，把自己的全部智慧献給偉大的社会主义建設事業！

为了完成这个偉大的歷史任务，还需要我們迅速消除我國在文化和科学方面的落后現象，向文化和科学進軍。为此，我們必須努力提高文化水平，努力提高技術、改進技術、学習与掌握新技術，來提高我國的技術水平，以便有計划、有步驟地在我國的各个經济部門实現技術改造。我們每一个职工在自己的工作中，都应該注意掌握和利用世界上最新的科学技術成就，学習各國的先進科学技術經驗，特別要注意推廣苏联和各人民民主國家以及我國自己的先進經驗；学習使用新的技術設备，熟悉新的操作方法；同时注意發揮旧設备的力量，挖掘現有企業的潛力；以便爭取在不太長的时間內，使我國的工業技術水平达到一个先進的工業國家应有的高度。

为了完成建設社会主义这个偉大的歷史任务，我們还必須向一切右傾保守思想和官僚主义現象繼續進行不懈的斗爭。我們知道：在社会主义建設过程中，將永远充滿着新的与旧的、先進的与落后的、積極因素与消極因素的斗爭。官僚主义現象和右傾保守思想，將永远是我們前進的障碍。为了消除这个障碍，帮助新生的先進的事物順利成長，使我們的事業迅速前進，我們必須以主人翁的态度和对國家負責的精神，勇敢地向一切右傾保守思想和官僚主义現象繼續斗爭。

同志們，我國的社会主义建設事業剛剛开始，所以，尽管我們几年來在各个方面克服了無数的困难，創造了輝煌的業績，但这只不过是万里長征的第一步。我們在这个驚天动地的社会主义建設事業中，將一定还会遇到不少的困难，因此，也就需要我們全國工人、農民和知識分子在党的領導下，更加团結，密切合作，充分發揚艰苦奋斗、不屈不撓的精神，用使高山低头，使河水讓路的偉大气魄，來战勝一切困难。我們有党和毛主席的英明領導，有巩固的工人農民和知識分子的联盟，有偉大的盟邦——苏联和各兄弟國家的援助，有战無不勝的馬克思列寧主义光芒的照耀，有遍布全世界的朋友，我們还有億万顆忠於祖國的赤誠的心，因而我們將一定能克服一切困难，任何力量都阻擋不住我國六億人民建設社会主义的坚强意志！

同志們，在我們这里，劳动是为了我們自己和我們的國家，劳动得越多、越好，我們的國家也就越加强大，我們的生活也就越加富裕。为了我們親爱的祖國的繁荣昌盛，为了我們的幸福生活，我們願意和全國职工一道在互相学習、互相帮助、取長补短、共同提高的原則指導下，把先進生產者运动更廣泛地开展起來。我們希望人人都爭取做一个先進生產者。我們每一个人都要在又好、又省的基礎上把工作做得又多、又快，以提前完成和超額完成第一个五年計划的实际行动，來迎接中國共產党第八次全國代表大会！我們这些先進生產者代表向全國职工同志們保証：我們一定永远珍視党和國家給我們的光荣，努力学習，絕不驕傲，和全國职工同志們一道在社会主义的光輝道路上前進再前進！

我們偉大的祖國万歲！

領導我們永远前進的中國共產党万歲！

全國先進生產者代表会議全体代表

1956年5月10日

社論

切实改進对先進生產者运动的領導

全國煤礦先進生產者代表会議和全國先進生產者代表会議結束后，煤炭工業的先進生產者运动有了新的發展，推廣先進經驗的热潮更加高漲，湧現了更多的先進人物和先進事蹟。無容置疑，这个运动正常持久地开展下去，煤炭工業的第一个五年計划肯定能够提前超額地完成，並將形成推动煤炭工業不斷發展前進的巨大动力。

在肯定目前运动的成績的同时(这是运动的主要方面)，应当而且有必要檢查一下运动中存在的缺点，特別是領導方面的缺点，这对运动正常持久的發展有極端重要的意义。

从目前运动的領導上看，嚴重的缺点是官僚主义作風。一至五月份有近半数的企業沒有完成原煤產量計划，煤質普遍下降，很多單位成本超支，伤亡事故嚴重；基本建設方面質量差、事故多的現象同样是嚴重的。產生这种情況的基本原因就在於不少企業的領導者还存在着官僚主义作風。官僚主义作風有几种表現：一种是不滿意先進生產者运动，他們安於落后，但这种人在反对右傾保守思想的斗爭中，已經受到了教育。当前比較突出的是另一种官僚主义作風，他們的主观願望可以說是很好的，可是他們有的把运动的領導長时期停留在提合理化建議、編制推廣計划、开大会、作决定的一般号召階段；有的則滿足於已有的个別的突出成績，对羣众的創造和合理化建議不加分析研究，不深入总結經驗，不創造推廣先進經驗的条件，也不根据不同情況制訂具体措施。凡此种种，都是只赶浪头不务实际的官僚主义作風的表現，他們沒有眞正認識先進生產者运动的实际意义。

"先進生產者运动实質上就是在掌握技術、改進工作方法的基礎上打破陈旧的定額、創造新的先進定額的运动，就是推廣先進經驗、組織廣大职工羣众向先進生產者看齐的运动"。所以，先進生產者运动主要是推廣先進經驗和擴大先進生產者的隊伍。推廣先進經驗、把落后者提高到先進者的水平，是需要作一番細致复雜的工作的，是要經歷新与旧、先進与落后的斗爭过程的。这就要求領導者，不僅要制訂推廣先進經驗的切实可行的技術組織措施，从各方面創造推廣的条件；並且，还必須考慮到先進經驗推廣之后，在劳动組織、生產管理以及技術等方面可能引起的变化。但是，不少的企業領導者却沒有全面地考慮这些問題，沒能有計划有預見地進行先進經驗的推廣工作。

最近煤炭工業部收到不少企業送來的推廣先進經驗的計划，这些計划大部分是羅列了許多經驗的名称，旣無明确的要求和進度，更沒有推廣的具体措施。正因为这样，鶴崗南山礦二月末有八个工作面推廣一班採煤制和"一公尺層"正規循环作業的經驗，由於缺乏技術措施，事故多，到現在比較巩固的才只有兩个工作面；双鴨山礦务局四月份以來，絕大部分掘進工作組对推廣先進經驗表現了消沉，很多基層干部都在消極地等待条件，已有的成績当然很难巩固，有的已經是"曇花一現"了。这些情況，只能說明我們不少同志对待先進經驗的推廣工作是極其粗糙的，僅僅沾沾自喜於一些个別的、一时的突出成績，缺乏甚至沒有進行一切必要的細致的切实可行的技術組織措施，在运动的領導上存在有嚴重的官僚主义作風。

在先進生產者运动中，必須經常对运动進行总結研究，对企業的技術經济活动要按时進行全面分析，从中找出薄弱环節，採取措施及时克服，求得普遍提高，作到有目的有計划地去領導运

动。这是克服官僚主义領導作風的最好的办法。我們有过半数的生產單位完成了原煤生產任务，劳动效率也提高了，但生產成本却超支了。这就需要通过科学的分析，找出超支的原因究竟在哪里。峰峰礦务局在第一季度工作报告中，对成本超支的原因作了一些檢查，並提出若干改進措施，这是好的；但这种檢查还不够深入，他們沒有提到掘進煤量超过計划（回採煤量沒有完成計划）对成本有何影响，而实际上每噸掘進煤比每噸回採煤的成本要高出將近一倍。不少單位掘進煤超產，除了煤層生產能力有的比計划增大外，更主要的是为了弥补回採煤量之不足而故意擴大掘進断面，或者是只顧追求進度而不顧巷道規格質量所造成的。先進生產者运动的最終目的是要提高企業的技術水平和管理水平，以保証全面地超額和提前完成第一个五年計划中所規定的一切技術經济指标。因此，在計划的执行过程中和运动的开展过程中，經常進行技術經济活动分析，及时檢查总結，就成为發現問題、克服薄弱环節並把运动引向前進的重要方法之一。經常進行技術經济活动分析，並將分析結果向全体职工公佈和進行教育，这样就可以使企業各个部門时刻保持清醒，能有目的有計划地把自己的工作推向前進。事实也是如此，哪个單位進行了分析研究工作，哪个單位就很快地抓住了問題的关鍵，把运动繼續推進一步。

先進生產者运动既然是在掌握技術、改進工作方法的基礎上打破陈旧定額、創造新的先進定額的运动，这就意味着只有在技術方法、劳动組織和工作方法改進的基礎上所創造的先進事蹟才具有提高生產、提高工作的实际意义，才能普遍推廣。但是目前有不少領導者，不是从这方面去引導运动，而是为了推廣而推廣，只顧轟轟烈烈地开展运动，对推廣先進經驗的要求却沒有認真考慮。为了追求一晝夜一循环，有的單位竟把截煤机的截盤由原來的1.6—1.8公尺縮短到1.2—1.4公尺；有的为了实现一班採煤制，竟把工作面縮短了。这些錯誤做法与先進生產者运动的实質毫無共同之处。与此相类似的还有更嚴重的甚至不能容忍的作法，这就是有些單位以打破“常規”为借口違反規程進行作業。当然技術規程不是不可改变的，但这种改变必須从实踐中总結經驗，或者根据合理化建議並經过技術上的切实鑑定和批准手續后才能修改，絕对不能草率从事。至於自然界的一些規律，已經經过千百次的驗証，如果沒有更新的技術代替旧的方法去加以控制，那就絕对不能用某些人的勇敢來代替現有的技術規程。撫順搭連坑一个工作面瓦斯含量达到7%，仍在冒險作業，因而造成嚴重事故。但撫順礦务局並沒有接受这个教訓，事后又發現老虎台礦一个工作面瓦斯含量达到了4.5%，也在冒險作業。在运輸、机电工作等方面也有同样的現象。这些現象是不允許繼續存在的。有些單位在推行一班採煤制时，把原來按照“一公尺層”經驗建立起來的各种制度置於腦后，有的井口使領導值班制、作業会議制也流於形式，这是極不正确的。應該肯定，生產秩序和技術規程是企業生產中必不可少的。保持良好的生產秩序、按照規程作業的重要条件之一，就是要有嚴格的劳动紀律。發揚职工的創造精神和遵守劳动紀律不但沒有矛盾，而且是一致的。我們有些同志不懂得这个道理，沒有注意引導羣众向掌握技術、提高技術方面去努力，而縱容了某些破坏紀律和違章作業現象；表面看來好像热情支持羣众，实質上是將羣众引導到錯誤的方向。

当前运动中存在的另一个問題，就是加班加点的現象比較嚴重，有些礦井的工人工作达十二小时，有的基層干部往往只能睡五、六个小时的覺。这种任意加班加点的現象，也是不关心羣众切身利益、不了解运动实質的官僚主义作風的表現形式之一。这种損伤职工健康、削弱羣众積極性的錯誤做法，必須嚴加制止；否則就会破坏运动正常持久地發展。

为了把先進生產者运动正常持久地开展下去，上述种种錯誤的領導方法和官僚主义作風，都必須迅速加以改变。我們提倡的是：深入实际，以实事求是的科学态度，对运动的發展情况經常進行全面檢查，統一規划，並制定切合实际的措施，深入發动羣众、貫徹执行；同时要健全領導制度，嚴格执行領導值班制，並經常召开工人座談会，及时解决运动中發現的新問題。只有这样，才能在羣众热情不断高漲的形势下，切实改進运动的領導，把先進生產者运动勝利地推向前進。

認眞推行厂礦完全經济核算制

几年來，煤炭工業在建立經济核算制方面做了不少工作，也獲得了一定的成績，对於歷年超額完成國家任务起了積極的作用。但是經济核算思想还沒有在全体职工中樹立起來，經济核算的組織和制度，也还不够健全，特别是現行經济核算是以礦务局为核算單位，而不是以厂礦为核算單位，这就很难發揮厂礦在經營管理上的積極性。因为厂礦这一級，主要是負責完成安全生產任务，对經济核算，权力小、責任輕：既不直接負担財政上繳任务，又不掌握資金周轉运用；对材料採購多少，是否積压，產品銷售情況如何，是否遭受罰款等都沒有直接責任。因而他們也就不加过問了。但是，礦务局却代办了許多应由厂礦負責的事情，管理面既廣，事务性工作又多，人員越來越增加，机構越來越龐大，管理工作却不够深入，效果也不够好。另一方面，採取了这样一种經济核算形式，必然在礦务局完成任务的平均数字下，看不出先進單位的成績，也掩蓋了落后單位的缺点，使若干保守思想和供給制思想殘余得不到徹底克服和糾正，妨碍了企業經營管理的改進。

为了改变这种情況，曾經对实行厂礦完全經济核算制的問題進行过長时期的醞釀和討論，並在苏联專家的帮助下，各礦於1954年採用了內部核算的过渡办法。礦务局把固定資產、儲备材料和一部分特种基金等交給厂礦去管理，頒發給各厂礦以內部控制指标，以礦务局为結算單位，進行結算和考核；同时礦务局也根据厂礦完成任务的好坏，規定出撥給企業獎励基金的标准，使厂礦开始担負起全面完成指标的責任，也增加了厂礦在經營管理上的相对的独立性。

但是厂礦內部核算，仍有它不少的缺点：厂礦所負的責任不够全面，厂礦要完成的任务还不是对國家負責，厂礦还沒有权力直接对外，也就不能取得來自國家和外部的各种監督等。因此，如果不从內部核算的基礎上再前進一步，則厂礦經營管理的積極性，將得不到充分的發揮，会給工作帶來損失。所以，实行厂礦完全經济核算制，不但是目前企業的迫切要求，而且实行的条件已經具备，实行的时机也已經成熟了。

实行厂礦完全經济核算制是煤炭工業經營管理上的重大改革之一，决定本年七月一日起先在若干个礦务局試行，其他單位爭取从明年起全部推行，因此，所有礦务局都必須抓緊时間，在思想、組織和業务等方面，做好一系列的准备工作。

第一、要做好思想教育方面的准备工作。經济核算制是管理社会主义企業的基本方法之一。因此，实行厂礦的經济核算制，必須首先加强厂礦职工經济核算的思想教育工作，廣泛宣傳厂礦經济核算的意义和目的，樹立全面完成計划的观点，通过改進生產技術、充分發揮机械效能、提高效率、提高質量、節省原材料、降低成本等一系列措施來为國家積累更多的資金。反对片面、本位观点，反对資本主义的經營思想，应当明确認識厂礦完全經济核算制和資本主义的企業化根本不同。过去我們有个别的企業，实行过企業化，但是因为与資本主义經營思想的界限划分不清，結果發生过一些偏差，他們为追求企業的成績和利潤，採取了各种不適当的手段和办法，例如：材料轉讓几次，价格就抬高一倍，任意提高各种服务机構的收費标准，用从其他企業"揩油"的方法來增加收入，無原則的任意使用資金，結果造成舖張浪費和違法乱紀等嚴重錯誤。当然，这次实行厂礦完全經济核算制，由於近几年來經營管理思想水平的提高，估計不会發生类似上述嚴重

的偏向；但必須接受已往的經驗教訓，在思想上有明确的認識，才能更健康地推行。

第二、要做好組織管理方面的准备工作。实行厂礦完全經济核算制，厂礦就成为完全經济核算制的國家計划單位，礦务局將成为联合企業机構，責任比过去都更重大，因此在組織管理方面，要更進一步地加强，並且还要及时地制訂新的制度、規程和办法。在机構方面，礦务局应做滴当的精简，抽出原來熟練業务人員來充实厂礦。在工作方面，礦务局应該抓緊对厂礦進行技術上和組織上的領導，經常对厂礦進行深入的檢查，及时發現生產技術、劳动組織各方面存在的問題，帮助厂礦研究解决；定期召开經济活动分析会議，不断地提高厂礦管理水平，以保証全面完成國家任务。

第三、要做好業务方面的准备工作。实行厂礦完全經济核算制，各項業务工作，必須及时跟上去，其中应注意的有以下几点：

1.必須修改計划。厂礦既然是國家計划單位，应該負起完成生產指标、技術經济指标和財政上繳指标的全部責任。本年七月一日試行的單位，全年任务的考核，应以厂礦完全經济核算制的全年計划指标为依据。所以必須对厂礦各項計划指标，作全面的修訂。各厂礦的彙总計划即是礦务局的計划，礦务局应保証完成。

2.随着計划的改变，上半年統計、会計各項有关对比数字，若干核算內容和核算方法，也必須作相应的調整。为简化手續起見，报表可以採取分季調整的办法，帳卡可以採取上半年一次調整的办法，以便厂礦及时掌握各項指标，明确应該完成的任务。

3.厂礦的建帳工作，在推行前应該作周密的佈置。会計科目的对应关系，会計憑証的循轉程序，都必須作明确的規定，而且要經过实际的演習和熟練的运用；否則將会造成帳务混乱，报表迟緩，不但不能及时据以進行核算，反而影响經济核算工作。

4.有关部門的供应產品、供給劳务的价格和計量标准，应作明确的規定。哪些產品和劳务应按國家調撥价格，哪些可暫按計划成本，哪些应該按企業內部自用來計价，都应該組織有关單位充分討論，或者簽訂价格协議。礦对洗选厂的原煤質量和数量的檢查标准，亦須組織双方充分协商，簽訂联系合同。这些工作都要在推行以前，准备就緒，否則就容易造成厂礦之間的糾紛，也会使礦务局工作陷於瑣碎的事务圈子里，造成管理工作被动的局面。

5.清理固定資產、盤查庫存材料是局和厂礦必須進行的准备工作之一。在推行以前，应該要求实物和帳卡相符，輔助材料、零星配件和特准儲备，应該划分清楚；应报廢的物資，要按規定及时处理，待处理的潛在物資，应該妥善保管，做出处理計划，分清处理責任。只有厂礦長对厂礦的"家底"心中有数，才能够很好地掌握和加以运用。

6.供应和銷售方式，供銷部門的对外联系，都將随着企業單位的轉移引起許多变化，应該及时和有关企業及各地区供銷办事处，洽商修改合同，供应、銷售、运輸、中轉、裝卸等工作，都应採取妥善的安排，以免影响供銷工作的正常進行，或者造成結算工作的混乱。

7.各厂礦和銀行的結算、信貸業务和稅局在納稅業务上的联系，事前应積極接洽和安排，以便实行完全經济核算制时，及时取得他們的帮助，接受他們的監督。

实行厂礦完全經济核算制，虽然是一項新的工作，內容也比較复雜，但我們已有几年來的实际經驗教訓，和一年多实行內部核算工作的基礎，只要企業負責人在各級党委的領導下，親自动手，具体領導，做好各項准备工作，我們相信一定会順利地、按期实现这一重大改革工作。

淮南礦务局第一季全面超額完成生產任务

为了認眞貫徹党中央指示的"又多、又快、又好、又省"的方針，保証五年計划的提前完成，淮南礦务局从元月份开始，除在廣大职工中普遍進行反对保守思想、保証提前完成五年計划的宣傳教育外，並召开干部会議，具体部署了保証提前完成五年計划的各項措施：二月份又先后召开了生產技術和經营管理的先進經驗交流会議，並初步檢查和批判了保守思想，制訂了推廣先進經驗的規划；三月份根据市委擴大干部会議的精神，各部門又从上而下对保守思想作了全面的檢查和批判，接着又貫徹了省委九次工業会議精神。这一系列措施大大地鼓舞了廣大职工的社会主义積極性，把社会主义競賽推向了新的高潮。到三月底止，根据不完全的統計，全局参加競賽的职工佔职工总数的87%，有90%以上的生產隊参加了競賽。在競賽中有11000多人和321个小組訂立了保証計划，使競賽有了明确的奋斗目标。大通採煤16隊工人提出了本隊的保証計划以后，並向全礦各生產隊提出了千日無事故，產量、效率較計划提高25%的倡議，給全礦的生產隊以很大的推动和啓發。九龍崗礦的採煤工在競賽的推动下，平均有56%都突破了定額，而且突破定額的工数在逐月增加；全礦94名青年突击手，都突破定額20%；全礦20个採掘生產隊有15个隊764人实現了自己的保証計划。在競賽中出現了許多新人新事，先進生產者的隊伍日益擴大，全局湧現出的先進單位有135个，先進生產者有1178人，青年突击手262名，有力地推动了生產工作的前進。大通礦七一隊採煤工胡东义在吸取九龍崗礦一次採兩碴的先進經驗后，又提出了一次採三碴的建議，並团結和帶动全隊工人經过多次試驗終於獲得成功，使採煤效率較原來提高46%。

在高潮的推动和鼓舞下，全局有300多名工程技術人員投入了競賽，深入現場及时解决生產中的問題，特别是在推廣先進經驗方面，很多工程师和技術員都跟班上下，配合工人共同研究解决技術問題。如新庄子礦採煤五隊在七槽底区試驗截煤机时，技術人員深入現場研究，解决了頂板管理問題，使試驗獲得成功，效率由7.403噸提高到9.098噸，为該礦在底区使用截煤机創造了条件。九龍崗礦採煤工程师黃先敏在該礦推廣一班採煤时，从开始到試驗成功都跟班上下，解决了放砲崩倒棚子問題，保証了循环。为了保証競賽在安全的条件下順利开展，各礦技術人員在技術安全方面也做了不少努力，如九龍崗礦工程师室根据安全生產中的主要問題，制訂了全年的預防、消滅事故計划和第一季度技術安全措施，特别是从頂板事故中找出事故規律，拟訂管理頂板的具体措施，使第一季度基本上消滅了冒頂事故，为競賽創造了安全条件。

随着競賽的發展，輔助部門和科室也積極改善工作，与採掘区簽訂联系合同，面向生產，为競賽創造条件。如大通礦器材供应科为了保証生產上器材的供应，曾作了19次改進；行政科改善了食堂管理，並在採煤一区重点实行送飯制；九龍崗礦財务科建立了成本五日报，每五天把各区成本超節情况計算出來向工人公佈，使工人心中有数，成本員每日深入下層听取成本檢查員回报，發現問題及时与各区联系解决。

技術人員及科室干部積極投入競賽后，不但擴大了競賽的規模，也保証了競賽正常持久地开展。

競賽形式是多样的：在四个生產礦場間有礦际競賽；在礦場內部有区际競賽，同工种競賽，还有联系合同；从全國煤礦分工种競賽的倡議提出以后，各礦又組織了採掘隊参加了分工种競賽。这些競賽形式互相推动，並各有特点：通过礦际競賽改進了礦內競賽的領導，在礦內競賽深入开展的基礎上，又進一步推动了礦际競賽；礦际競賽主要是圍繞提前完成五年計划的精神，針对当前生產中薄弱环節和关鍵問題提出競賽条件，通过每月評比，总結和交流經驗，互相学習，互相推动，以便把全面工作帶动起來；区际競賽是礦际競賽的基礎，它的好处是可以把基層干部發动起來投入競賽，也可以加强党、政、工、团基層組織对生產的責任心；同工种競賽的最大好处是好評好比，可以互相推动、互相支持，也便於交流和推廣先進經驗，以先進帶动落后，达到共同提高；联系合同是組織职能科室配合生產的一种形式，能消除影响生產的因素，保証競賽的正常开展。

第一季度的經驗証明，开展社会主义競賽是推动各項工作前進的巨大动力，通过競賽全局第一季度各項生產指标都全面地超額地完成了任务：產量完成計划的108%；全員效率完成106%；工厂單位成本較計划降低6.3%；煤質也普遍提高，灰份較計划降低1.46%；掘進進尺完成116%，其中，主要巷道完成131%。特别是劳动生產率的增長最为顯著，大大的超过了歷年的增長速度，全局第一季度的全員效率比1955年提高9.6%，採煤工效率比1955年提高14%，掘進工效率比1955年提高46%；成本指标完成情况也打破了"常規"，往年总是先虧后补，今年第一季度則是各礦都節約。

社会主义競賽虽然取得了一定的成績，但还有很多問題要進一步加以研究解決：

第一，不少單位領導落在运动后面，沒有随着競賽的开展，大力組織先進帶动落后，沒有積極帮助落后的赶上先進，以达到共同提高的目的，因此各項指标中先進与落后之間仍有相当大的差别，影响了企業潛力的充分發揮。表現在劳动生產率方面，以蔡家崗礦为例：第一季度掘進進尺效率最高为0.667公尺/工(掘進四隊)，平均0.424公尺/工，最低为0.227公尺/工，如果平均進尺效率提高到最高水平，按該礦第一季度实际進尺計算，即可節約4417个工；採煤工效率最高为5.66噸/工(採煤一隊)，平均4.055噸/工，最低为2.11噸/工，如果把採煤工的平均效率也能提高到5.66噸，第一季度即可節省10869个工。根据蔡家崗礦的具体情况，能否达到最高水平呢？可以說是有条件的。如上述的掘進四隊和採煤一隊，在去年11月份效率也並不高，直到今年2月份，經过反对右傾保守思想、推廣先進經驗、改善了劳动組織以后，效率才逐步上升。当然全面提高在客观上是存在一些困难的，但只要加强主观上努力，多和羣众商量，还是可以达到的。表現在工时利用方面，各个生產工人的作業时間差别很大，很多主要工种基本作業时間均未完成計划，以九、大兩礦平均工时利用情况为例：支柱工基本作業时間計划400分鐘，实际为375.8分鐘；回柱工計划为400分鐘，实际为280.3分鐘；採煤工計划为400分鐘，实际为376.6分鐘。再以蔡家崗礦採煤一隊和採煤四隊为例，計划作業时間均为425分鐘，而实际作業时間採煤一隊为437分鐘，四隊只达370分鐘，如果採煤四隊的工时利用也达到採煤一隊的水平，則該隊效率就可以提高10%以上。表現在材料消耗上，从全局來講，第一季度材料虽然是節約，但从各个生產隊的坑木、木材噸耗比較和使用代用品的数量來看，存在問題还是很多的，如蔡家崗礦採煤八隊坑木　木材噸耗超过計划50%，千噸耗达37.2立方公尺。而採煤一隊大量試用代用品，学習先進經驗，使坑木木材較計划降低6%，千噸耗为21.6立方公尺，如果八隊也能大量使用代用品，使噸耗比計划降低6%，則該隊第一季度就可以節約坑木木材316立方公尺。初步統計新、蔡二礦以竹板代替木板共節約木材400多立方公尺，但这个数字僅佔坑木木材总消耗量的5%左右，很多代用品都未完成預定計划，如全局計划第一季度使用洋灰棚2780多架，实际只使用1927架。表現在劳动組織方面，不少地方还有窩工現象，应当調出的沒有及时調出，輔助工比重超过計划；同时再採取一些措施，还可以調出很多工人。表現在机械化方面，机械利用率仍然不高，联合採煤机第一季度平均計划使用一部，实际只用0.26部；截煤机計划使用3.64部，实际只使用1.92部。所有这些問題都嚴重地影响了劳动生產率的提高和企業潛力的進一步發揮。

第二，在推廣先進經驗方面，主要問題是缺乏全面规划，就是有計划，也沒有很好实現；有的礦重視大的忽視小的，重視採煤，忽視掘進。如九礦二月份計划从先進經驗交流会議吸取32項先進經驗和23項小型机械化在第一季度加以推廣，实际上只推廣23項；同时对羣众的創造精神和主动的要求推廣先進經驗热情，也缺乏足够的支持，如建設区青年掘進隊，为了推廣大断面作業，特地組織力量到新礦去学習，回來后經过計算效率可以提高30%到50%，該隊把推廣意見交給工程师室，工程师室拖了十几天才批准，在推廣时車皮又供应不上，領導上也沒有及时解決問題，竟使該隊月月完不成計划。另外，有些先進經驗在形式上虽然推廣了，但是沒有巩固，蔡家崗礦第一季度有六个工作面推廣一班採煤制，但全都沒有走上循环，影响了產量的增加和劳动生產率的提高，这是一个很大的問題。

在發动羣众开展合理化建議方面，主要是沒有引導羣众圍繞生產关鍵問題有課題的提出建議，羣众的热情虽高，但建議不能解決生產关鍵問題；同时沒有專人負責，处理的不及时、不認眞。根据第一季度統計，羣众提出來的建議，执行的不到10%，有70%以上都还在"尚待研究处理中"。九龍崗礦愛國一隊工

人和採煤区干部研究假頂場子超前出口操作法，工程師不同意，沒有批准，后來大通礦搞起來了，效率提高20—30%，才又到大通礦去学習。这样就嚴重挫折了工人的積極性和創造性。

第三，在加强社会主义競賽的組織領導方面，还存在許多問題未有解决。首先有些單位对礦內競賽，特別是对同工种競賽抓的不緊，沒有很好地把競賽开展起來；很多区际競賽，尙未訂出保証計划；联系合同虽然訂了，但是有头無尾，缺乏檢查，流於形式；小組和个人保証計划形成自流，由工人自己訂，沒有具体要求，訂好就算，有些还是二月份訂的，情况發生变化了，也未及时加以修正，使保証計划在競賽中失去应有作用。

其次，对競賽中所發生的新情况，缺乏深入了解和分析。九龍崗礦有56%的工人突破了定額，究竟他們为什么能突破定額呢？沒有找出問題所在，有的認为因素只有一个：条件好。这样就無法發掘羣众的先進經驗。蔡家崗礦62个採煤小組，經常突破定額的只有15到20个，大部分不能突破定額，关鍵何在？也未很好進行总結和帮助。特別嚴重的是羣众提出的先進指标，大部分都未达到；領導上也沒有認眞進行檢查分析，找出原因，採取措施，加以解决。羣众的生產積極性受到一定影响。

再次，思想教育不普遍、不深入，很多职工对开展社会主义競賽的意义还缺乏完整的認識：有的認为条件好可以賽，条件不好就不能賽；有的得不到錦标就不賽；有的認为抓產量和安全就不能搞競賽；有的認为競賽就是加油干；有的条件变化了应当修正定額也不修正，怕別人說保守思想；有的能突破定額的也不敢突破，怕提高定額。由於这些錯誤認識未能及时得到糾正，就影响了競賽的健康發展。特別是目前某些基層單位对競賽已經產生松劲情緒，遇到困难条件就不干了，正如九龍崗礦掘進工齐國勝說，競賽是"一緊、二松、三垮台，領導号召再重來"。这說明了社会主义競賽还是处在很不穩定的狀态中。

最后，在党委的統一領導下，礦場党、政、工、团的分工問題虽然基本上得到解决，但基層組織的分工还不够明确，对競賽中的一些具体問題，如生產隊的評比、基層生產会議、檢查个人保証計划以及召开工种經驗交流会議，都沒有具体分工、明确責任，很多工作無人負責；有些礦，区际競賽还沒有奬勵制度，影响了羣众的競賽情緒。

第四，在競賽中对工人的劳动保护問題注意不够，个别地方还有加班加点现象，工人特別是班隊長休息时間还不够充足。据蔡家崗礦初步調查，早班工人，从早上四点鐘起床、五点鐘進礦准备下井，要到下午三点鐘左右才能上井，洗澡以后开收工会，到下午四至五点才能回家吃飯，一般都是連續活动12到13小时；班、隊長、保安員和工会組長的工作时間还要長。这个問題必須研究解决，否則不僅影响競賽的正常开展，也影响工人的学習和身体健康。

为了充分發揮企業的生產潛力，並把社会主义競賽深入一步，今后主要採取如下措施：

1.加强政治思想領導，進一步开展反对右傾保守思想的斗爭，把國家計划交給羣众討論，發动羣众自下而上地开展批評和自我批評，揭發阻碍生產發展的一切保守落后思想，制訂先進計划和保証措施，切实加以貫徹，以保証在好省的前提下加多加快，全面地超額地完成各項指标。

認眞貫徹党委領導下的厂長負責制的精神，加强党对企業的領導，明确分工，加强民主管理，貫徹羣众路綫的工作方法，关心职工疾苦，反对官僚主义，深入基層，随时帮助下面解决問題。

2.大力开展先進生產者运动。認眞总結現有的先進生產者和先進單位的經驗，找出落后單位的关鍵問題，組織經驗交流，帮助落后的赶上先進，达到共同提高。認眞貫徹全國煤礦先進生產者代表会議的精神，組織职工按專業工种制定学習計划，开办各种先進經驗訓練班，組織先進生產者巡迴傳授，举办先進經驗展覽会，掀起学習热潮。开展合理化建議，推廣先進經驗，首先是認眞推廣全國煤礦先進生產者代表会所交流的先進經驗，以及所提出的55件倡議，拟訂推廣規划和具体貫徹的措施。为了保証先進經驗的推廣，除了全面深入地开展礦际的和同工种的社会主义競賽，不断地丰富和發展已有的經驗外，並加强对推廣先進經驗和合理化建議的組織領導，成立專职机構，負責組織合理化建議及先進經驗的審查、試驗、推廣及总結工作。此外，还必須大力支持羣众合理化建議，有价值的及时進行奬勵，進一步發揮职工的積極性和創造性。

3.抓緊安全工作。第二季度的安全工作是以修訂安全責任制为中心环節。在整个生產过程中，分工种、分地区、分段拟訂逐級負責制，做到事事有人負

（下接30頁）

106地質勘探隊的競賽热潮不断高漲

朱仲英

东北煤田第一地質勘探局106隊的競賽热潮不断高漲，鑽探效率也不断提高：一月份鑽探台月效率为131.1公尺，突破國家定額的鑽机有兩台；二月份台月效率提高到158公尺，突破定額的鑽机增到5台；三月份台月效率提高到208公尺，突破定額的鑽机增到10台；四月份台月效率提高到259.6公尺，突破定額的鑽机增到13台。在鑽探質量方面：一月份最高，煤芯採取率达86.1%，岩芯88%；四月份煤芯採取率最低82.4%，岩芯84.6%。地質調查也打破了歷年來东北地区1—4月作內業等待春暖花开时再搞山地工作的常規，2—4月份完成了112平方公里地質調查任务。地形測量任务也超額完成了。全隊第一季度共降低成本4万多元。106隊在高潮中認眞地貫徹了中央的方針，具体地表現在下列各个方面：

一、掀起学習先進經驗的高潮。在原有98种先進經驗中，重点巩固和提高了鋼粒鑽進、煤碱剂泥漿、压力指示器四边作業等15种先進經驗，新推廣了大肋骨式鑽头、簡化鑽孔構造、观測路綫法、观測点編孔号座标法等7种先進經驗，發揮了巨大威力，促進了高潮的發展。該隊領導从人力、物力上大力支持先進經驗的推廣工作，並且还建立了先進經驗推廣員，把主要干部和学習先進經驗的積極份子組織起來，具体進行先進經驗的傳播工作和組織学習並監督其执行情况。他們还健全了推廣先進經驗責任制，凡是先進經驗在工区沒推廣，工区主任就要負責，在鑽机沒推廣，机長就要負責，在班組沒推廣，班組長就要負責。这样的作法收效很大，有的工友說："这样做,沒有不能推廣的經驗"。

二、开展羣众性的合理化建議。2—4月份共收到141件合理化建議，採納了74件。4号手鑽1955年只完成3个月的任务，大家都說是"死落后"。高潮中工友們开动腦筋提出和採用了7项改進劳动組織和縮短非生產时間的合理化建議，不但摘下了"死落后"的

韓桥礦制訂推廣先進經驗的計划

解民溥

賈汪韓桥礦在全國煤礦先進生產者代表会議結束后，認眞地貫徹了大会的決議，並在党委領導下召开干部会議，檢查了本單位的具体情况，制訂出五、六月份推廣先進經驗的計划和具体措施；会議決定五、六月份工作以提高煤質、改進安全和降低成本为中心，以採掘場子、机电运輸为重点，大力推廣一班採煤、快速掘進、小型机械化、安全四化、材料代用等41項先進經驗。

为了克服推廣先進經驗工作中無計划和無人負責現象，該礦还成立了專責办公室，礦長親任室主任，工会副主席和技術科長为副主任，進行具体領導，並抽調了一些技術員和技術工人参加这项工作。同时，指定有关職能科室的管理干部和技術干部，負責解決圖紙、器材供应、技術措施、技術鑑定、工資定額、獎勵等方面的問題。凡是一个單位和短时間內不易推行成功的經驗，即組織專門小組具体帮助推廣；凡是比較小的經驗，即由推廣先進經驗办公室指定專人負責推廣；推行成功或發現新的先進經驗时，即組織有关人員到現場观摩，举办技術講座，積極組織推廣。另外，还決定由办公室負責每旬召集有关部門开一次会，平衡計划和研究進展情况，解决新發生的問題，並將決定推廣的經驗列入月、旬作業計划。

帽子，三月份还創造了台月效率 315.79 公尺的最高紀錄，突破定額 70%，木工常振國創造了"岩芯箱工具胎"，提高效率 30%。地質隊技術員开动腦筋，利用農業生產合作社新挖的 199 个灌溉土井，少挖土 1 万 2 千多立方公尺，節約資金 2 万 3 千多元。他們在進行地質工作中，还緊密地和農民合作，如農民打井沒有經驗，技術人員就在技術上、安全上加以指導；在水量已滿足灌溉的要求但倘不能滿足地質工作的要求时，就与老鄉商量把井加深，付給一定的报酬。結果大家都滿意地說："要不是毛主席領導農業合作化，像这样的事是千年难遇的，真是一举兩得"。

三、在競賽中貫徹了互相学習、互相帮助、取長补短、共同提高的原則。他們的口号是"月進 1000 公尺"，羣众情緒本來就很飽滿，这样奔头更大了。除了有計划的重点搞紀錄以外，羣众自發性的創紀錄，形成了一种風气，3—4 月份据不完全的統計，出現新紀錄 20 件，而且有些过去是落后的鑽井現在都成为新紀錄的創造者；如 541 号老班長王貴才，因为过去不相信先進經驗，說先進是"嚕嗦"有沒有都得工作，他現在成了学習先進經驗的積極分子，首創班進21公尺的紀錄。

587 号老班長唐連生，过去叫他学習先進經驗时他說："糟老头子不行了，腦袋瓜臭了，学不学一样"，学習、开会他也不参加。在青年班楊慶生帶动和影响下，使用大肋骨式鑽头以 2.30 小时創造班進 27 公尺最高紀錄。

过去有些人認为搬家就得七、八天，5342号鑽机改進了劳动組織，实行流水作業，自折自立，首創三天开孔的經驗，第二次又縮短不到兩天(46小时)。轟动各个鑽机：接着出現了 301 号22里远搬家14小时开孔、580 和 541 号当天开孔的紀錄，一个比一个精彩。

輔助部門也卷入了高潮，清河門流动檢修車創造了檢修紀錄，以四小时消除 541、503 等鑽机四台水泵的故障，三小时干完 12 小时的活。

106地質勘探隊的职工並不滿足於現有的成績，相反地，他們还認为自己工作中存在着一些缺点：比如地質工作和管理工作落后，对質量，成本重視不够，各項指标的提高不够平衡。他們正在認真地貫徹全國煤礦先進生產者代表会議的精神，積極克服工作中的缺点，使競賽能够巩固持久地發展下去。

新邱豎井的領導要急速赶上去

湿法打眼的經驗早巳作过介紹，而且不久以前"煤炭工業"上还介紹了平安豎井的經驗。新邱和平安都在一个礦区，照理說应当推廣得更快一些。可是事实正相反，新邱豎井在岩巷掘進中至今还是全部使用干式打眼，工作面岩粉飛揚，掘進工特別是打眼工都成了白眉鬍的老人了。据說推廣湿法打眼的主要困难是水車制造有問題。誰都知道，水車只是一个圓筒、几个管門，再加上个平車。实际上不是水車制造有問題，而是領導思想有問題，他們对工人的健康漠不关心。

活鑽头的經驗也早在"煤"刊上作过介紹，平安豎井推廣使用了，可是新邱豎井到現在还沒使用，工人下井仍然扛着長釺子，每根釺子只能打 1—2 个眼，小斷面的巷道也得打上十几个眼。工人嫌扛釺子太累，也就用使鈍了的釺子將就打眼。据說活鑽头沒有推廣的原因是怕掉头，一个头几十塊。可是平安豎井和其他礦的經驗是可以解決掉头問題的，这仍然是个借詞，实际上是不重視減輕工人的沉重劳动。

大直徑爆破的經驗也先后介紹过了，新邱豎井也的确"推廣"了，可是有名無实。大直徑鑽头，火藥都不缺，但是無人組織，也沒爆破圖表，結果是打大眼裝小葯(因釺头磨鈍，火葯裝不進)。試驗时由 21 个眼減为 13 个眼，可是現在又打成 17 个了，而且火葯超过定額。

負責推廣先進經驗的技術員鞠兴波說："推廣先進經驗沒有組織工作，只靠我一个人跳，能跳出什么？技術員沒有行政职权，我几次要求通过作業計划來具体推廣有关先進經驗，但無人理睬"。

負責合理化建議的技術員陈寬珍說："說是一个星期研究一次，到現在 3 个星期也沒开会研究"，"完不成任务时領導上只是扣工段：为什么沒完成？必須在×天內完成"！可是到底怎么完成呢？沒有具体交代。

新邱建井工程处領導上的确很忙，他們忙於开会、作报告、寫总結……，但是任务完成的不好，問題就在於沒有把完成任务和推廣先進經驗的工作真正結合起來，缺乏細緻的实际組織工作。以所，新邱豎井的領導要急速赶上去。(英州)

短評 必須坚决貫徹安全生產的方針

目前，在社会主义競賽的高潮中，有些局礦的領導上对競賽运动的領導存在着一定程度的盲目性和形式主义。有的單位盲目追求產量，忽視安全，忽視設备維护。把个别羣众違反保安規程的行为也当做打破常规，不加限制，其結果是伤亡事故增多，生產秩序混乱。这种極其錯誤的作法，必須迅速加以糾正；否則，將給煤炭工業社会主义競賽的進一步發展造成嚴重障碍。

最近，阜新礦务局所屬各單位在競賽高潮中，就曾產生某些不健康的現象。原來安全情况較好的單位，在高潮中不但沒有進步反而退步了，有些制度流於形式，事故增加了。"一公尺層"正規循环作業經驗推行最好的平安礦十採煤段，在二月里就曾發生过嚴重的伤亡事故。有的工作面竟用5公尺長的放炮母綫放炮(規程規定至少要50公尺)，造成崩伤事故后仍不接受教訓，又用6公尺長的母綫放炮。有的工作面炮眼內不按規程裝塡炮泥，只在靠葯包处裝一塊，在炮眼口裝一塊，中間一段空起不裝。凡此种种忽視安全、違章作業的錯誤行为，其性質都是嚴重的。

應該肯定地指出，像阜新礦务局这种情况並不是个别的，其他單位也有类似現象。京西礦务局安家灘礦有个回柱工人違章作業，領導上不但沒有加以制止，反而認为他这样干活快，把它看成"先進經驗"，結果造成了事故。撫順礦区是超級瓦斯礦，保安工作更加重要，但近來技術作業規程执行情况普遍不好，甚至瓦斯檢查制度也有松弛現象。这些偏向如果不加制止則將造成極其嚴重的后果。

在深入开展先進生產者运动的同时，我們必須進一步貫徹安全生產的方針，必須樹立全面的安全生產的思想，認眞正确执行"多、快、好、省"的方針。所有企業單位特别是在高潮中忽視安全工作的單位，应該認眞檢查盲目追求"又多、又快"而不注意"又好、又省"忽視安全的錯誤思想和作法，並迅速採取措施，立即加以糾正。事实一再証明，安全和生產是一致的，开展競賽和执行規程制度也是沒有矛盾的。淮南蔡家崗礦第一季度所有指标都全面地大大超額完成了，並且消滅了死亡和重伤事故，輕伤較去年同期也減少了53%，在礦区礦际競賽中被評为第一名先進礦，就是因为他們全面地执行了中央的指示，並在競賽中坚持貫徹安全生產的方針。

應該强調指出：保安規程、技術作業規程，以及有关安全生產的各項規程制度和管理办法、責任制度，都是保証安全生產必不可缺的重要条件和科学武器，都必須在运动中嚴格加以貫徹执行；如果有关規程制度中确有不合理的地方，要經过反复研究和嚴格的批准手續才能改变。坚决反对盲目打破常規的錯誤行为，及时澄清糊塗思想，一定要把安全生產的方針貫徹到底！

撫順不少採区作業規程流於形式

監春、姜兴

最近，撫順各礦不少採区作業規程流於形式。这是一件值得重視的事情。

今年四月上旬，撫順監察局工作組重点檢查了露天、老虎台、龍鳳三个礦，發現各回採場子作業規程的执行情况十分不能令人滿意。在14个主要規程作業項目中，执行得較好的是露天礦深部坑，各大場子总平均执行77.5%；其次是老虎台礦，各大場子总平均执行65.7%；最差的是龍鳳礦，各大場子总平均只达45.8%。其中，第61、612、70等採区只执行了20%。

由於作業規程流於形式，因而安全生產就失去了物質的保証，威脅工人生命的不安全現象愈來愈嚴

重。

大場子頂板管理松懈，突出表現在棚子架得不及时和不合規格，例如：龍鳳礦319第三分層一幅，在煤質松疏、頂板有淋水、压力大的情况下还使用拌子木作棚子；龍鳳礦318第四分層5幅管子道有9公尺長距离沒有架棚子；露天礦深部坑124大場子在有断層的情况下仍使用一条腿的棚子；老虎台礦38号6道西場子，在24公尺長距离的地方只打了三个頂子。这些棚子根本起不到抵抗大地压力、防止冒頂的作用。

老虎台和龍鳳礦的管子道和溜子道有些作得非常不合理。老虎台礦44号3道西和3道东的管子道和溜子道断面积只有0.3平方公尺。这还不算是最突出的例子，最突出最嚴重的是龍鳳礦221第五分層一幅西場子，管子道的面積只达到0.2平方公尺，这根本起不到通風、稀薄瓦斯的作用，同时也影响搬运材料和不能作为安全出口。

在放炮、火藥管理方面存在的問題也是嚴重的。老虎台礦55号場子的放炮員，只拉10公尺長的母綫就進行放炮，該区的馬区長在場还說："这是普遍的現象，有些班比这还嚴重"。57号8道东場子工人魏學义私自裝了79个空心炮(只用黃泥堵鑽孔兩头，中間空着)，这是嚴重違反保安規程的表現，但竟有人認为这是打破"陈規旧律"。火藥雷管到处乱放，無人看管，这也是老虎台礦突出的表現。

撫順是超級瓦斯礦。嚴格檢查和管理瓦斯並防止爆炸事故是企業管理和技術管理的重要任务之一。但目前存在的問題是嚴重的，露天礦深部坑放炮員沒有瓦斯檢查杖(火棍)，放炮前后也沒有進行瓦斯檢查。由於漏風造成渦留瓦斯和短路通風，瓦斯超过規定还冒險作業等，这些情况，老虎台、龍鳳、露天三个礦都存在。

作業規程沒有認眞貫徹执行的主要原因，是某些領導同志存在有官僚主义作風，不深入檢查工作，对作業規程的積極作用也認識不足，只知道制訂作業規程，而缺乏宣傳敎育工作，所以作業規程不能为職工所掌握；有时也由於地質、測量工作不准确，致使作業規程不切合实际。

大場子作業規程是加强計划管理、技術管理、建立与巩固正常生產秩序、提高劳动生產率和保証安全生產的准繩。作業規程不能認眞貫徹与执行，將会導致事故的發生，直接影响先進生產者运动的繼續开展，威脅安全生產，因此，我們必須反对那些不顧安全、盲目打破陈規旧律、沒有作業規程就开工；或者認为違反作業規程不等於違反保安規程等等錯誤思想和犯法行为，並坚决与这种思想和行为作斗爭。

阜新各礦不重視安全生產

盧隼光

今年以來，阜新各礦部分人員多次違反保安規程，不断造成工伤事故，这是一个極其嚴重的問題。

平安礦是"一公尺層"經驗的發源地，原来推廣的成績也是比較好的，但是由於領導產生了不同程度的驕傲自滿情緒，从上到下放松了安全工作，不执行作業規程，致使十段和二採区先后發生了嚴重的工伤事故；三坑九段大場子机头处抬棚樑子，明文規定要3.6公尺長，而他們却故意只做3公尺長，因为不合規格，机头就移不过去，結果在翻抬棚樑子时造成冒頂事故，支柱工人陈明訓受压，幸而及时搶救脫險。高德礦八坑九層向东大場子於3月13日，有一段長达28公尺完全不打頂子，而工人仍然在探头下作業；八坑八路九層向西場子3月23日新一班將煤採完以后一直到新二班也沒打頂子。

不按作業規程打眼放砲，在阜新各礦也是比較突出的。平安礦二採区班長張万文指示非放炮員石作春放炮，石作春把炮綫拉开5公尺就放炮，当时另一班長王深輝在場也不制止，結果崩伤了兩个人。高德礦八坑第七採煤段放砲后崩倒很多棚子，旣不扶起也不進行整修；八路九層向东大場子有18个炮眼沒有裝滿黃泥，只在眼內靠葯包处和眼口处各堵一塊了事。西露天裝葯时因为沒有檢查炮眼溫度，結果引起爆炸事故。海州礦要电鏟司机担任放炮警戒員，檢修工王華一進入放炮区未被看見，結果王華一被炮崩起一公

尺多高。

阜新选煤厂也普遍存在着違章作業現象。第二分厂厂長刘玉瑛，本身負有教育工人安全生產的重責，並且还有过十几年的运輸經驗，一般的安全作業知識是应該懂得的，但他却親自指示工人在皮帶綫(走行綫)兩側翻矸石。該厂某些工作人員也很粗心大意，2月25日配車員侯沛田將525机車和905机車同时放在一綫之內，結果造成正面撞車事故，受到了很大的損失。

情况儘管如此嚴重，但並沒有引起阜新礦务局和各礦厂領導应有的注意。运輸自动保險閘是平安礦首創的安全工具，各局礦現在正在大力推行，但是該礦只安裝了九台，还沒有达到总数的一半；"一公尺層"的九大制度也几乎完全流於形式，兩个月也沒有檢查一次；該礦自1955年下半年一直到最近，在安全方面沒有評过一次獎，这也是一件奇怪的事情。更嚴重的是阜新选煤厂某一單位居然把劳动保护檢查員的意見簿鎖在抽屜里。

人的生命是最宝貴的。阜新礦务局和各礦厂領導不重視安全生產的傾向必須及早糾正，在高潮中应特別加强对職工的安全教育，保証运动正常持久地开展。

在高潮中能忽視安全嗎

郝　余

今年第一季，京西礦务局城子煤礦的工伤事故比去年同期增加了114%，其中3月份比1、2兩个月的总数增加25%，很明顯，城子礦的安全問題是越來越嚴重了。

事故所以不断增加，是由於城子礦沒有認眞貫徹保安規程、作業規程，冒險作業的結果。据統計，城子礦在第一季度的工伤事故中，有80%都是由於違反保安規程和作業規程所造成的。

違反保安規程和不按作業規程操作，在城子礦已經不是初次了，去年第四季就曾有过一次嚴重的教訓，但是並沒有引起該礦領導应有的注意，事故發生以后，忙乱一时，沒有認眞地檢查和处理。今年2月下旬競賽高潮出現以后，由於先進生產者运动的蓬勃开展，3月份又大力地推廣了一班採煤制的先進經驗，在短时間內產生了新問題；旧的生產定額不断地被新的生產成績突破；消除了一个薄弱环節，另一个薄弱环節又出現了。在这种情况下，城子礦各級領導对競賽中如何保証安全問題，不但事前沒有採取具体有效的措施，而且在工場事故越來越嚴重的情况下仍然沒有引起应有的注意。如3月1日至20日的二十天中，全礦連續發生了好几次工伤事故，只有一次工程师親自參加了事故分析研究，並採取了具体有效措施，其他事故的原因分析，由於主要的領導人都沒有參加，就談不上認眞地追查和採取对策了。以致片帮冒頂事故不断重复出現，並且大部分都發生在实行一班採煤制的小組里。3月10日一班採煤1組，工作面高2.8公尺，根据規定煤牆应保持60到70度的斜坡，工人也曾提过意見，但段長莫子元沒有理会，使煤牆經常沒有坡度，加上拆碴和檢查工作做得也很不徹底，結果造成煤牆掉岩事故，打伤了打頂柱的工人。一班採煤11組的事故更为突出，段助理(技術員)潘玉通在井下指揮生產时，工作面剛放炮，炮煙还沒有消散，也沒有用工具進行檢查，就帶头進入工作面攉煤，結果剛攉完一鉄鍬煤，就被掉岩砸断了左臂。

事故的不断發生並不是偶然的，在城子礦的領導干部中輕視安全的現象甚为普遍。今年2月礦長也曾在嚴重違反保安規程規定的工作面帮助工人工作；工会对行政的安全工作也缺乏監督，工会委員会一直沒有把劳动保护工作提到会議上來討論。这种不关心工人生命安全的官僚主义作風应該批判。

領導上对保安工作沒有採取緊急措施，影响了工人的劳动热情。3月8日一班採煤11小組，發生了截煤机撞伤工人的事故后，当天就少出74噸煤。事实告訴我們，企業的領導者在高潮中不僅不允許有只管生產而忽視安全的傾向，而且还必須十分重視安全工作，保証競賽正常持久地开展下去。

淮南蔡家崗礦在高潮中積極採取技術措施、改善安全环境，認真貫徹安全生產方針

淮南礦务局蔡家崗礦，在高潮中不但大力地推廣了先進經驗，做到多、快，而且又積極採取技術措施、改善安全环境，認眞貫徹了安全生產方針，保証做到好和省，第一季度全面超额地完成了生產任务。該礦在安全方面主要進行了下列工作：

（一）按照上級指示，於一月上旬成立安全生產檢閱月委員会，設立了办公室，並分区在井上下設立六个檢閱小組，深入現場進行檢查。二月份又抽調15名干部脫產專职進行現場檢查，採取边檢查、边解决的方法及时解决問題。二月份檢查出不安全的問題148条，及时解决了69条緊要的問題，其余亦均指定專人限期解决，有力地防止了事故的發生。

在預檢的同时，組織干部進行了新保安规程的学習，先組織区長、段長、技術員等70多名干部参加，由工程师上大課逐条講解，然后逐条討論，並進行了考試。学習中强調边学習、边貫徹，理論联系实际，結合檢查个人思想，並着重的作到六大結合：

1.规程学習与現場事故分析結合。將現場事故原因分析拿到討論会討論。展开批評，提高对规程的認識。

2.措施与规程結合。通过学習結合檢查現有工程措施，不合保安规程要求者，及时加以改進。

3.规格与规程結合。按照规程檢查工程规格，如东部一巷道断面僅4公尺，檢查后改为4.5公尺。

4.計划与规程結合。如斜井沒有跑車擋，列入解决日程的計划中去。

5.操作规程、作業规程与保安规程結合。根据新保安规程，修改了操作规程与作業规程。

6.制度与规程結合。通过学習，檢查了区、隊長的保安責任制和各項主要安全制度执行情况。通过檢查使各項制度的执行与貫徹上，較前大有好轉，如：交接班、工程驗收等。

（二）抓住当前安全中的几个突出环節——頂板、运輸、机电、放砲，積極採取技術措施，加以解决。

首先是加强頂板管理，採取了以下措施：

1.加强对回柱班的掌握，組織在技術上有經驗的

一点也放松不得

平安豎井自从反对右傾保守思想，貫徹中央"又多、又快、又好、又省"的方針以來，推廣了很多重要的先進經驗。可是最近進度、循环完成的情况都不好，其中原因之一就是受事故的影响。

平安豎井自1952年开工以來，在复雜重要的工程上都沒有發生过人身事故，这应当說是建井中極大的成績。主任工程师介紹过去取得这些成績的原因时說："主要是領導思想上重視安全，规程、制度貫徹得好，安全措施搞的詳細，向工人交代的也好"。

但是，平安豎井沒能巩固住这些成績。例如在最近清扫井底硐室矸石的工作中却發生了重大人身事故，影响很不好，如事故当天的出矸量由500多車降为200多車。由於領導上忙於处理事故，5月份的計划一直拖到中旬才制訂。

發生这次事故的原因是：技術員得到段長的指示后，拟定了安全措施，但沒向工人交代就放在衣袋里存起來了，段長也沒檢查。主任工程师在檢查事故原因时說："領導上認为是臨时清扫，頂多兩三天就完了，思想上未重視，也沒進行安全設备的檢查"。

平安豎井建井几年來一直沒有發生过重大事故，可是过去安全工作上的成績並不能保証以后不發生事故；相反地，只要放松一点，就要出事，既得的成績就不能巩固。所以給我們的教訓就是一点也放松不得。我們必須看到，事故对高潮是一种逆流，应当引起足够的重視，在高潮中必須加强保安工作，才能保証先進生產者运动持久地开展下去。（英州）

老工人專职進行回柱。区、隊長親自掌握，按規程進行工作。

2.抓住頂板管理中的几个重要环節，抓工作面初次放頂、抓过墟、抓过压、抓鏈板机馬达窩大棚和頂板特别破裂的掌子。根据具体情况，制訂技術措施，派專人掌握，防止事故。

3.進行頂板鑑定工作，主要在新开的十一槽進行頂板压力試驗，初步掌握大頂周圍的規律，彙集資料，制訂和修改了技術措施，並分別地向工人作傳达貫徹，使工人明白頂板情况和措施。

4.貫徹技術作業規程，首先是加强了地質工作，供給比較可靠的地質資料，实行了編制規程責任制，規定在回採前由工程师室确定回採方法、使用工具及通風、运輸方式，由各科分别供給資料，規程由生產区自己編制，交工程师和檢查科審查。报局批准后，向工人傳达貫徹。这样就提高了規程質量。第一季新編採掘工作面規程九个，修訂四个，臨时工作面及掘進迎头都有措施 。

通过上述工作，一、三月份均消滅了頂板事故，只有二月份三隊發生过一次局部冒頂。

其次，進行了运輸方面的十大改革：

1.改革不合乎规格的巷道 463 棚。

2.改建和新建水溝 800 公尺，並加盖木板 658 公尺。

3.改革道岔換花道，改革道岔 10 付，並在弯道处加护棚。

4.对高低不平和弯曲不直的軌道進行改革，大巷落道 100 公尺，調整斜井道基，加舖石碴和换枕木 200 公尺。

5.改革不合标准的架空綫路，共 300 公尺，並解决了水閘門联接器和碰头問題。

6.改革大巷架棚，主要巷道使用洋灰棚子 751 架。

7.运輸信号改革，运輸巷內使用防岔电喇叭，自动压鈴，自动彈簧道岔。

8.改進巷道管理，实行釘道，清理按段包干制及电机車檢修，綫路檢查專責制。

9.試制自动防止电机車碰撞器。

10.改革行車管理，实行自动甩車，取消打旗工人。

由於运輸方面採取了以上措施，使运輸事故較去年同期减少 91.66%，消滅了运輸机械事故，僅二月份發生过兩次小掉道。

（三）認眞加强了机电和放炮管理：

1.改革輸电系統，調整了井上輸电綫路和井下电纜綫，清理和整頓了井下五个变压器房。

2.对主要机械設备進行了測定，將井上下所有机械設备的突出部分（可能危及人身者），加設防护罩。井下絞車眼都設了跑車擋，主井增設过卷揚保安裝置。

3.認眞組織進行了春節假期檢修，檢修了一部絞車，兩部抽風机、一部压風机，五十三部变压器和油开关，以及其他十六項机械。通过檢修，進一步貫徹了檢修責任制和司机責任制。

同时，加强了放炮管理，固定專职放炮員，認眞执行了新保安規程的規定。

（四）貫徹了業务保安，巩固了羣众性安全檢查網，学習了焦作安全"四化"的經驗，分月分区地編制了安全措施計划，巩固安全例会、生產隊軍事化集体上下井、安全活动日等制度，二月份並獎勵了 107 名优秀的安全檢查人員，佔檢查員总人数的 44%。並定期召开羣众性檢查網会議，充分地發揮了对安全生產的監督作用。

（摘自華东煤礦情况第 2 期）

峯峯局王鳳煤礦实行安全檢查責任制

王鳳煤礦为保証安全生產，預防隱形事故，扭轉不安全局面，於 4 月 16 日开始，在礦長領導下，以科室負責干部为主，坑口为輔，組織分坑巡廻檢查組，分坑上、坑下、机电三組進行檢查。为使檢查工作重点深入，确定了檢查重点，除井下現場外，特别强調提出了机电設备的檢查。另外，还要檢查現場值班人員，在操作过程中是否遵守規程。檢查方法是以边檢查边解决为原则，凡有条件解决者，立即交坑口及有关單位責成專人限期解决。已檢查的地方，因檢查馬虎，不久即發生問題者，要根据問題的性質及原因，除主管業务人員負責外，安全檢查組長也負一定責任。对於不能解决的問題，須由檢查人員提出請示礦長解决。对坑口請示的緊要問題，礦長批示有关單位解决因而未及时解决釀成事故时，有关科室要負一定責任或負主要責任。这样促使有关干部对問題的重視与主观努力以嚴肅的态度对待檢查工作。

为巩固安全檢查成果，及时接受經驗教訓，使这次安全檢查工作能扭轉我礦过去的不安全局面。礦長將向职工作安全檢查总結报告，宣佈对嚴重違反規程制度者的处分，表揚安全生產的先進人物，为推行安全四化，樹立巩固基礎。（趙汝田）

推行厂礦完全經济核算制的几点体会

京西礦务局局長　張　梅

我局推行厂礦完全經济核算制是从1956年1月1日在机厂开始，第二季度才在各生產厂礦全面推行的。推行以來已收到顯著的效果，但由於实行时間不久，我們的学習也不够深入，对於它的优越性尙未能全面深刻体会，现在只談个人的初步的几点体会：

一、实行厂礦完全經济核算制的优越性

1.推行厂礦完全經济核算制能促進厂礦經营管理工作的全面提高並加强厂礦管理的責任心。

在推行厂礦完全經济核算制以前，厂礦对資金管理是沒有什么責任的，因为積压資金是局里的事，与厂礦無关；对成本管理也是不够認眞的，因为成本超支了，分企業獎时，局里也得照顧一下；質量下降虽要遭受罰款，但罰款是由礦务局承担，厂礦也就不关痛痒。上繳計划能否完成，盈虧情况如何，厂礦就更不关心了。一般說來，厂礦長在过去对資金、成本、財务、質量的責任是不够明确，因而是不够关心的。例如京西局第一季度輔助材料平均余存額超过計划定額13.11%，全局第一季原煤成本超支2.15%，坑木超支1,966M^3，个別厂礦如大台礦成本超支17.3%，坑木超支1,076M^3，以及質量方面都沒有引起足够的重視。自从推行厂礦完全經济核算制以后，厂礦領導开始对資金与成本重視起來，如机厂厂長親自督促計划、材料部門配合生產車間大力清理積压的產成品与在制品，使这兩項的資金佔用額比去年同期降低了46.5%；第二季度起，各礦長首先抓住降低成本的一环，如大台礦根据全年成本任务，減除了第一季度超支額，重新作了4—12月成本任务的分配，各生產区隊与科室都分配了具体数字，初步建立了責任制，使該礦4月份成本降低了19.21%，預計在第二季度中可將第一季度超支数全部弥补。其他各礦4月份成本也都有不同程度的降低。这种情况虽不能說完全是由於厂礦完全經济核算制的推行，但至少应該說厂礦核算的推行在里面起着决定性的作用。过去厂礦只管產煤不管賣煤，厂礦完全經济核算制实行后，礦長也关心賣煤了，如安家灘4月份生產任务沒有完成，影响銷售煤三千噸，城子、大台兩礦爭着要替安礦补足，而安礦礦長則說自己儘量想办法解决，結果解决了一千噸，大台补了兩千噸。由於实行了厂礦完全經济核算制，也引起了厂礦对產品質量的重視与質量的提高。

2.推行厂礦完全經济核算制，促進了生產技術方面的先進經驗的推廣。

大台礦在1955年增產節約运动中就提出了利用旧坑木制造立眼盤。过去立眼盤是方盤，为了利用旧坑木把立眼盤改为六角盤，这样能節約大量坑木，但因为改制費工，始終沒有推廣。1956年4月实行厂礦核算后，开始大力推廣六角盤的使用。又如大台礦分配成本任务后，工程师重新審查了巷道佈置，減少了不必要的巷道，淸水澗腰石槽原定棚距为0.6—0.7公尺，經採区技術員研究后，在不影响安全条件下改为1—1.4公尺。

3.推行厂礦完全經济核算制后加强了專款專用原則的执行，減少了計划外工程。

过去生產、基建和大修等基金，虽然也是專款專用，但因为生產資金由局下撥，厂礦自己不核算，所以基建、大修的無計划工程，总不免要由生產方面先行墊付，基建大修修改計划領款后归还，給無計划工程开了一个方便之門，也影响生產資金的週轉。实行厂礦核算后，各厂礦重視了非定額資金的及时淸算，掌握了專款專用原則，因此也就減少了無計划工程。

二、实行厂礦完全經济核算制，应首先抓住那几个环節

据我个人体会，为了適应厂礦核算的推行，各厂礦領導首先应該抓住以下几个环節：

1.全礦核算的工作規划

实行厂礦完全經济核算制，会發生許多問題，例如应該先做那一些工作，后做那一些工作，那些是本礦当前的关鍵問題，如何安排与解决，由誰來負責組

織督促与檢查，那些是新的建設工作，如何实現，由誰負責，这就需要事先有一个統籌与安排的工作規划。

2.月度財务收支計划

有了正确的財务收支計划才能做到心中有数，达到收支平衡，保証正常生產。为了作好財务收支計划，首先必須加强生產月度作業計划与成本月度作業計划，否則不是不能保証收入就是積压資金或造成超支与浪費。

3.認眞貫徹成本責任制与資金責任制

成本与資金都是生產企業單位各部門活动的綜合指标，必須引起大家重視，而建立成本責任制与資金責任制，是使各个部門关心成本与資金的主要方法之一。沒有区隊、車間与職能部門的成本与資金責任制，礦長就無从保証技術的改進，效率的提高，材料消耗的節約，成本的降低，与材料的合理儲备、資金的合理运用，也無从保証上繳任务的按期完成。

4.組織經济活动分析会議

進行了以上一系列的工作之后，能獲得多少經济效果，那些經驗应該積極組織推廣，那些缺点应当及时糾正，都可以通过經济活动分析会議進行檢查与总結。

三、对厂礦完全經济核算制应当有正确的認識

厂礦完全經济核算制是苏联行之有效的經驗，經过專家詳細的說明与上級的具体指示，我認为动員厂礦領導接受这一任务並不困难，問題在於如何加强他們的信心，糾正不正确的認識，使工作得以順利推行。在貫徹这一制度时，我認为应該打通思想，明确以下几点：

1.实行厂礦完全經济核算后，礦务局的責任不是減輕，也不是推了不管，而是要加强管理，要保証每个厂礦都能全面完成任务。同时，礦务局各有关職能部門要及时下礦帮助解决具体問題。

2.实行厂礦完全經济核算制后，礦長的責任更明确了，礦長的权限也加大了，但厂礦不等於独立王國，必須加强組織性与紀律性，認眞遵守國家財經紀律。

3.推行厂礦完全經济核算制，不是給成本超支的單位增加資金週轉的困难，而是給他們解决成本超支的一付对症良葯，大台礦就是一个具体的事例。实行厂礦完全經济核算制后，礦务局对成本超支嚴重的單位应給以具体帮助。

我們实行了厂礦完全經济核算制

京西礦务局机电修理厂厂長 張世銘

机电修理厂是京西礦务局的一个輔助生產單位，其主要任务是为礦务局所屬各礦進行机电設备的修理，安裝及配件制造，並根据各礦的需要編制生產、材料、成本及財务收支計划，过去对資金管理工作沒有重視，各种計划成为形式。在財务方面只重視表报及时，对材料則抱着有备無患的思想；在計划方面着重考慮工序安排以不窩工为主，因此造成了材料積压、半成品長期不能成裝，有的成品銷不出去，致使資金積压，几年來長期完不成任务，造成嚴重的資金浪費現象。

自1956年1月1日起，实行了厂礦完全經济核算制，初步扭轉了过去的不良情况。

一、主要的准备工作

1.組織討論，貫徹礦务局对資金下放的指示精神，克服了錯誤思想，改進了工作，並拟出具体措施。

过去，資金和材料統一由局掌握和供应，各單位專搞生產。由於供給制生活过慣了，各單位認为資金超过計划定額僅是数字上的問題，完成完不成無关緊要，反正要維持生產就得給材料，得給錢照开工資。所以在1955年佈置資金下放时，干部中存在着各式各样的思想情况：一部分負責生產的技術干部連我自己在內，認为机修厂任务零星而复雜，臨时任务忽多忽少，急活到了就做，打乱生產計划，影响工序安排，計划無法掌握；在材料供应方面也長期存在問題，过去几年來完不成資金任务，今天实行厂礦完全

經济核算会有困难。在部分管理干部中，因对生產了解不够，虽在理論上認識到实行厂礦完全經济核算的好处，但被生產上的困难吓住，認为須先建立生產秩序，才能实行厂礦完全經济核算制，总之都怕生產完不成任务，資金收不回來，買不來材料，开不出工資，到时候問題就会嚴重。

我們通过学習，認識到按时完成生產任务是完成資金任务的关鍵，檢查了过去完不成任务的原因，揭發了在技術計划及財务管理上的缺点，这些問題得到解决，就可以实行厂礦完全經济核算制。因为有了这种思想准备，以及在管理工作方面進行了改進，所以我厂接受了从1956年1月1日起实行厂礦完全經济核算制的光荣任务。

2.1955年第四季对長期積压的在制品進行了清理，減少了資金的佔用。

3.有許多產成品長期在庫積存，使用部門不按时取貨也佔用了我厂資金。1955年第四季，組織了專人送貨，其中有一部分產品，原是为了解决窩工現象而制造的，所以減价予以推銷，要求使用部門設法利用。

4.進行材料清查，將超儲和積压的材料平衡調撥或設法利用。

5.清理債权債务。对往來欠款及时催促归还，对長期拖欠的單位派專人坐催，对職工欠款因調轉离厂長期不得清理的，多方探詢地址，進行轉帳或用其他方法要回。

6.修訂訂貨办法明确了双方責任，制定了派技術干部到礦了解情况的制度，了解了各礦的需要及技術要求。这样可以事先作好准备，給按时完成生產任务創造有利条件。

二、主要收穫

1.实行厂礦完全經济核算制后，改变了过去几年長期完不成資金任务的局面。

2.改進作業計划縮短了生產周期。过去，生產計划是按旬平衡，个别日子有窩工或任务过多的現象。現在，改为每三天平衡一次，这样就大大克服了过去的缺点。还有，以前編制計划是在月末，到了月底，当月產品就不能及时推銷轉帳。現在改为每月20日前出產成品，20日后進行半成品的儲备生產，不但能及时推銷轉帳，並能給下月的產成品解决部件的供应，从而成批產品能均衡生產按旬出厂，加速了資金周轉，便利了各礦的使用。

3.制定月度收支預算。每月18日前計划科編制下月的銷售計划，材料科、工薪科、行政科及各車間編制下月的費用支出計划交財务科彙总平衡。这样，不但使財务人員心中有数，有关部門也有了具体指标，据以監督考核計划的执行情况。

4.建立材料計划供应卡片及儲备定額。由於执行了訂貨办法及每月上旬确定下月生產計划的办法，材料部門有充分时間，能作到供应及时，并根据計划变动情况制定儲备定額，对生產計划的完成起了保証作用。

三、几点体会

1.認眞学習苏联先進經驗，可以改進經营管理，節約資金。机电修理厂实行完全經济核算制后，不但改变了过去几年長期完不成資金任务的局面，節約了國家資金，也推动了經营管理工作的全面改進。

2.推廣先進經驗，必須克服保守思想。我厂長期完不成資金任务，是由於錯誤地認为任务零星，复雜，無法实行厂礦完全經济核算制。但由於上級的帮助，有关技術干部和管理干部進行了学習，檢查出我們的保守思想，認識到这一先進制度的优越性，提出問題，找出解决办法，克服了执行中所遇到的困难。

3.扭轉了过去只顧生產不顧資金管理的思想，科室之間互相协作，遇到問題互相帮助，克服了过去互相埋怨的現象。

4.認識到財务監督的重要性。以前所謂財务監督，有名無实。現在的財务收支計划和生產計划，都能起到監督作用。特别是，財务科参加了生產計划执行情况的每旬檢查，及时向領導提出和解决了生產上存在的問題，对保証生產任务的按时完成及財务收支計划的执行，起了很大的作用。

京西礦务局是怎样推行厂礦完全經济核算制的

为了加强厂礦对經营管理的責任感和積極性，徹底克服厂礦供給制一类的依賴思想，京西局根据煤炭工業部的指示推行了厂礦完全經济核算制，在机厂試点与全面推行的准备过程中已初步体会到它的优越性。

現將推行方法与推行的步驟簡要介紹如下：

一、准备工作

1.試点工作。为了給全局推行厂礦完全經济核算做好准备，先在机厂進行試点。以往，資金由局統一掌握，机厂的依賴思想相当嚴重，因此，必須先要克服这种依賴思想。經与人民銀行研究，在銀行設立了机厂的結算戶，並拟訂了"京西礦务局机厂实行經济核算制有关財务資金的結算办法(草案)"。在办法中規定了机厂在財务資金結算中的权利与义务、資金上繳、下撥与結算的具体办法，机厂用資金与上繳均应通过銀行結算，局的貸款指标分一部給机厂等。这个办法从2月份起正式执行。其次，为了明确局与厂的关系，簽訂了局礦資金結算协議書，从此該厂重視資金核算，大力清理積压的成品材料和应收賬款，扭轉了長期完不成任务的局面。

2.下放銷售業务和盈虧計算。为了准备第二季度全面推行厂礦完全經济核算制，我們做了以下的准备工作：

(1)結合2月份送貨制的推行，將銷售与盈虧下放厂礦。从2月起，运銷部門試行了送貨制，因为这是一个新工作，一系列的財务手續，要作相应的变动，所以运銷与財务兩部門，進行了学習。他們通过学習認为厂礦直接向銷售客戶办理託收手續是完全可能的，因此結合着执行厂礦完全經济核算制的准备工作，銷售業务也同时下放給厂礦。厂礦独立計算盈虧的条件初步具备后，礦拟訂了"实行送貨憑証处理及賬务处理、資金清算办法草案"。办法中規定要从2月起，煤炭的銷售合同統一由局簽訂，总合同下附分合同，分合同由各礦执行。为了保証供应，必要时，礦务局可以進行調剂，託收結算和貨量奖罰都由礦負責，盈虧也由厂礦計算。过去由局核算的非生產支出改由厂礦掌握，厂礦掌握的銷售費与党团經費不再轉局。局按月將干部培养費、編余人員支出，按管理費分配比例轉給厂礦。但这时期所謂銷售業务的下放，只是賬务处理程序的改变，資金並沒有下放，而是厂礦向客戶託收，在礦务局銀行結算戶收款通过往來轉給厂礦。当时，为了避免推行时的混乱，把厂礦具体管理运銷工作与賬务工作的干部集中到局里，並开始了業务学習。

(2)划分厂礦財务計划。实行完全經济核算制，厂礦都应該是國家計划單位，所有生產、劳动、成本、財务、銷售及供应計划等均以厂礦为編制單位，礦务局为彙編單位，所以在推行前先把全局的財务計划划分为厂礦的財务收支計划。但是这次划分除產成品資金划归厂礦外，材料儲备資金除仍按原来方式把在途材料与重要鋼鉄材保險儲备資金保留在局外，其余全部划給厂礦，这时还沒有正式把完成財务計划的任务明确交給厂礦，因此只能說是准备工作。

(3)配合銀行实行貸款結算方法。为了使財务人員作好思想准备，了解國家信貸政策，消滅盲目依賴銀行或与銀行貨幣监督对立的思想，曾請人民銀行对財务人員進行講習。

(4)制定与厂礦完全經济核算制相適应的成本核算方法。礦务局拟定了"各厂礦独立核算后成本核算工作的几項規定"，其中規定自2月份起增添有关成本报表和調整1月份成本等事項，所以2月份的成本报表已經按礦分編彙总了。

二、制訂方案

焦作局和鷄西局推行厂礦完全經济核算制实施方案的草案，給我們很大帮助，使我們很快地制訂了实施办法草案(第一次方案)。运銷、器材兩部門也分別拟訂了規划草案。方案的重要事項如下：

1.繳稅。过去营業稅和貨物稅都由局統一繳納，

隨着銷售業务的下放，礦务局与税务局進行了联系，从2月起改由厂礦直接繳納。

2.上繳劳保金和工会經費。过去这兩筆款子由局統一向礦区工会繳納，为了配合厂礦完全經济核算制的实行，礦务局与礦区工会研究后，改在当地銀行設立工会存款戶，每月由厂礦直接繳納。

3.电費結算。过去由局与电業局按計划划撥方式結算电費再轉給各厂礦，經財务、机电兩处与电業局訂立了协議書，自4月起由各礦直接結算。

4.清算大修理基金。过去大修理基金由局掌握，年初規定建筑性大修理資金按工程項目撥給厂礦；設备性大修理基金仍由局掌握。現在确定了大修理基金全部下放給厂礦。

5.拟訂完全經济核算后賬务处理办法。完全核算实施后必然引起一系列賬务处理工作的改变，因此拟訂了“修訂1956年新賬戶使用办法”，將主要会計事項賬务处理办法分为实行完全經济核算單位(机厂)与实行独立計算盈虧單位(礦)的兩大部分。

6.制訂厂礦資金清算及結轉盈虧賬务处理办法。为了清算第一季度資金及1月份盈虧，拟訂了“資金清算及1月份盈虧賬务处理办法”，規定按各礦財务計划草案清算第一季度流动資金，和下轉1月份盈虧办法。

三、思想动員

全面推行厂礦完全經济核算制，在我局不是一帆風順的，一些具体問題特别是器材供应等問題很不好解决；干部思想也不是完全沒有顧慮。今年3月，煤炭部在开灤召开各大区和重点單位財务处長会議，討論了关於推行厂礦完全經济核算制的問題，并指定我局为試点局，同时对我們認为比較不好解决的器材供应有关諸問題，具体帮助解决。开灤会議后，我局召开了推行厂礦完全經济核算会議，並成立了推行委員会。会議有各厂礦經营管理礦長、財务科長、营运科長、材料科長等，局里的有关职能部門和人民銀行以及煤炭工業部的同志参加，会上由局長作了动員报告，並引用我局过去的具体事例和全局1、2月份成本完成情况來說明推行厂礦完全經济核算的必要性和可能性，要求各礦認眞討論实施方案，提出問題進行研究解决。会上还由机厂副厂長介紹了机厂推行完全經济核算制的措施、收穫与体会。会議也着重地批判了某些干部中存在的不正确思想。会后又由人民銀行詳細介紹信貸原則和方法与实行貨幣監督应注意的事項。

四、推行过程中的檢查建設工作

推行方案經过会議討論修改后，在推行过程中我們進行了以下檢查建設工作：

1.根据实施細則結束了礦务局北京採購站，訂立了礦务局与各礦材料資金結算协議書，制訂了各厂礦第二季度上繳任务表；厂礦財务收支計划編制办法等。

2.將总庫器材下分給厂礦。除一年以上超儲器材由局保管外，其余完全按照方案結合各單位的需要情况分給各厂礦。

3.与厂礦清算資金。补分在途材料、保險儲备材料、資金指标，清算3月末各礦發出的商品，局礦往來款。

4.巡廻下礦，了解情况並协助解决問題。由局运銷科、財务处与銀行組成小組在4月中巡廻到各礦進行檢查，保証資金收支平衡。

5.重点帮助薄弱环節。对於在組織上比較薄弱的單位如城子、大台兩礦進行协助。

五、应該抓緊的几个环節

1.加强月度財务收支計划。实行厂礦經济核算制以后，各厂礦的支出來源基本上是靠自己的收入，因此必須把收入与支出進行妥善的安排，使每月甚至每日的收支达到平衡，才能避免財务收支上的盲目性，只有克服財务混乱現象才能保証生產的正常進行。

2.加强月度生產作業計划与成本作業計划。有了正确的生產作業計划和正确的成本作業計划，才能作出正确的財务收支作業計划，否則不是不能保証收入，就是積压資金或助長超支与浪費。

3.認眞貫徹成本責任制与資金責任制。一長制是要建立在逐級負責的基礎上，沒有区隊、車間与职能部門的成本与資金責任制，礦長就無从保証技術的改進，效率的提高，材料的節約，成本的降低，資金的平衡与上繳任务的按期完成。

4.加强經济活动分析，推行經济活动分析会議。經济活动分析会議是苏联企業管理的先進方法，它是領導檢查和羣众監督相結合，用会議形式來全面分析企業生產、技術、財务計划执行情况的組織形式，它可以找出影响計划完成的各种原因，並研究改進办

法，作出决議，責成有关部門貫徹执行，並有系統地檢查这些决議的执行情况來改善企業的生產和經营管理工作，保証全面地、均衡地完成國家計划。（本刊根据京西礦务局工作报告整理）

怎样克服当前主要建筑材料供应不足的困难

基本建設总局工程处 齐澤華

随着社会主义建設高潮的不断增漲，各項建設任务不断加重，建設速度不断加快，因此某些主要建筑材料產生了供不应求的現象。不难理解，这种不平衡的現象是國民經济飛速發展的必然結果，既不足为怪，也不是完全不可以克服的，問題只是在於我們在这种前進中的困难面前抱着什么态度，採取什么办法。

在煤礦建設系統中，有些單位的干部，对当前形势的特点認識不足，不積極想办法去克服困难，而只是坐在那里怨天尤人，或者採取漠不关心的态度。如有的施工單位完不成任务，就埋怨供应部門不解決問題，还抱屈地說："巧妇难为無米之炊"，沒有材料怎么完成任务呢？他們只想別人去为他們創造条件，而不肯自己动脑筋。有些施工人員或工人虽然想出了一些克服困难的办法，但却沒有很好地向領導提出，或者是提出了而領導沒有給以足够的重視，因而有些有效的办法也就不能很好地和甲方或設計部門研究实行。还有些建設單位，則認为反正工程已發包給乙方，一切都应由乙方負責，对乙方缺乏材料的困难表示漠不关心。他們只是監督乙方施工，在材料上强調質量，在工程上强調合乎設計，对乙方根据具体情况提出來的各种改進办法，却不積極加以研究，只用"照圖施工"回复乙方了事，或者給以"問題未答复以前，仍按圖施工"的答复，結果把工作拖延下來。此外，有的設計單位对如何根据具体情况，协助現場解決材料供应不足的問題，更是做得十分不够。这样，就使得一些可以解決的問題不能解決或者不能及时解決，嚴重地影响了建設的速度。

事实証明，我們絕不是沒有办法來克服材料供应不足的困难的，有些單位在实际施工中就想出了許多節約用料或利用代用材料的办法，而且这些办法也是可以普遍採用的。例如在節約水泥方面，如建筑中採用干硬性混凝土，平均每立方公尺混凝土可節約水泥¼—⅕；在大塊素混凝土工程上，長条形或方形的基礎如採用毛石打混凝土，則可節約水泥⅓。此外，如条件許可，用粘土漿代替水泥漿注漿；在井巷湧水不大和兩帮岩石較好的新井巷道中，砌壁后不灌漿；在鋼筋混凝土結構建筑物或鋼結構建筑物中的添里砌体或包外殼磚墻时，用白灰沙漿砌灌（特殊地方可用混合灰漿代替水泥漿砌灌）；在一些不經常流水的涵洞工程上，如果基礎是硬岩石，則採用白灰砂漿或混合砂漿砌体，用水泥漿拘縫；在水溝小河护岸工程上，如長期無水，在洪水时期也不是水流正向，而只是为防止冲刷，亦可採用白灰砂漿砌体，白灰泥漿灌縫，用水泥砂漿拘縫；在民用建筑中，1公尺以下的过樑可採用白灰砌平拱，1公尺以上的过樑可以用弧形拱代替洋灰鋼筋过樑，用爐黑灰打地面再加以光滑，代替水泥地面，用水磨磚代替水泥窗台。在節約鋼材方面：一般民用建筑物上的楼板和各种溝蓋板用的鋼筋，經过計算可用竹筋代替；廢鋼絲繩纏股去垢后，可代替圈樑鋼筋和防振鋼筋，或試做鋼筋混凝土大樑中的环箍。推廣冷拉鋼筋是節約鋼筋的好办法，这种方法不但可以將鋼筋拉長6%—10%，而且可以加强鋼筋的强度；在各种結構的連接方法上，若能進一步計算和改進，也可以節約鋼材，如一人字樑与圈樑連接，有的用兩塊角鉄从兩旁連接，如果改螺栓直接連接，就可以將兩旁角鉄節省下來。此外在廢鉄堆上檢些鉄片、鉄条做夾板串釘，或用烘干竹釘代替洋釘，都是可以節省很多鋼材的。

上述的一些節約用料或利用代用材料的方法只是我們在几个施工單位所了解到的情况，可以相信，类似这样來自羣众的好办法还有許多未被發現，或者实行了而还沒有总結成为經驗加以推廣。在先進生產者运动中將会从羣众中湧現出許多新的發明創造和合理化建議，希望各有关單位領導切实注意，並尽量發动羣众想办法節約用料或利用代用材料，積極克服当前主要材料供应不足的困难，保証各項工程的顺利進行。

用黄泥代替水泥注漿的經驗

編者按：鶴崗兴安台立井貫徹苏联專家的建議，在漏水、滲水的硐室（已發碰）中用黄泥代替水泥注漿，施工后的效果証明：使用黄泥注漿不但可以節省大量水泥，而且黄泥注漿后几乎不滲水，可以克服水泥注漿后仍然滲水的缺点。

这个經驗应当在巷道、硐室防水施工中大量推廣；在井筒防水施工中也可以適当試用。

鶴崗兴安台礦，井下湧水量很大，井巷發碳經常有漏水和滲水的現象發生，这种現象对於裝有机电設备的硐室來說是很不利的。为了消除礦体漏水和滲水現象，最有效的方法之一就是施行注漿。

过去我們巷道注漿，多用低标号普通水泥並加適当的快干剂等單价較高的材料，注漿的礦体虽然收到了一定的成效，但仍不能解决滲水問題（因混凝土本身是滲水的）。为此，苏联專家提出以黄泥代替水泥注漿的建議。

我礦根据苏联專家的建議，經过一个月的試注，終於獲得成功。僅水泵房变电所一处，即節省水泥15噸、氯化鈣0.3噸，总共可節約水泥50—60噸。黄泥較水泥注漿具有如下优点：

1.黄泥本身滲水性甚小，几乎不滲水。2.黄泥顆粒細小，粘結力大，堵塞孔隙很結实。3.黄泥为物理变化的材料，不因时間長短而凝固或变質。4.配合比極易掌握，倘有配合比不当时，可随时調剂稠度。5.泥漿沾汚巷道或設备工具等物，極易脫落，对原物不受損伤。6.与流动性压力水相接触时不易脫落，对於防濕防潮作用上不受任何影响。7.黄泥沒有水泥那种不抗酸，不抗鹼的缺点。8.黄泥漿对工作人員無侵害（不像水泥燒肉）。9.黄泥为就地可取的天然原料，可以大量供应，節省运輸費用。10.黄泥注漿成本低廉，僅为水泥注漿的五分之一。

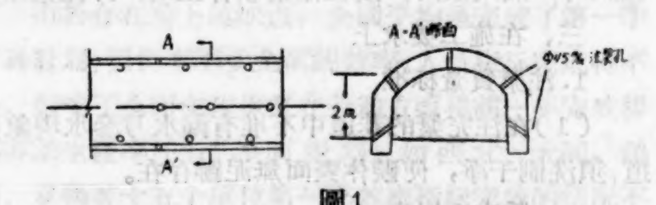


圖1

在試注階段中也摸索到一些經驗：

一、在操作方法上

1.注漿材料的容量比为1:1:0.3（水、黄泥和鋸末）。首先將黄泥盛於大容器內用水拌合成糊狀，直至黄泥無整塊为止，然后將鋸末加入注漿泵的螺旋攪拌器中，使其成为混合溶液，然后用注漿泵將混合溶液压入礦內。

2.注漿眼的佈置。第一种，順序排列打眼法：根据断面确定眼数，其深度略深於礦厚，眼距約2.5—3.0公尺，佈置成菱角形（如圖1）。第二种，打花眼法。即根据每段漏水或滲水情況來确定，不滲水处便不需打眼注漿。

3.注漿順序。根据情況划定范圍，首先注牆眼，其次注肩部眼，然后注頂眼，即由下向上注，目的是使黄泥漿次第沉淀於底部，若先注拱頂則泥漿將順水乱流不易沉淀，原因是清水佔据着一定位置並且流动性很大。

節約大量鋼材和水泥

阜新煤礦建筑工程处，根据目前鋼材、水泥供应不足的緊張情況，他們及时把節約鋼材、水泥的重要任务列为合理化建議的中心課題之一。全國煤礦先進生產者代表会議的精神傳达下去以后，職工情緒更加高漲，工人和技術人員热烈地响应了節約鋼材和水泥的号召。

技術員章冰白提出利用礦区的廢鋼絲繩作楼板的主筋，經过試驗性能良好，僅一項工程的楼板即可節約鋼筋9.7噸。新邱工地的技術員、段長提出了十余項節約鋼材、水泥的重要建議，其中福利大楼混凝土基礎改为塊石、鋼筋混凝土柱子和牆改为砌磚后，即可節約鋼材12噸、水泥150多噸。海州露天礦非工作帮疏水巷道採用料石發碳后也可節約水泥153噸。

科室人員也围繞中心課題想办法節約鋼材和水泥。如材料供应科了解到附近農村制造農具需要短鋼筋，他們就主动地去联系，把工地上剩下的鋼筋头拿去交換了70多噸的整鋼筋。他們还到各生產井收購廢鋼絲繩，加工后代替楼板鋼筋。办公室主任文福寬和技術員張世碧一起研究利用礦区山上的石灰石、粘土試制了水泥，經过試驗，强度可达155号，而成本可降低50%。

第一次注完后經过1—2日再重注一次，这样可以对黃泥沉積后澄清在上部的清水部分追补泥漿，使注完漿的礦体孔隙全部堵死，水压再增大，也不致冲破黃泥層。

二、注漿的劳动組織与施工工具設备

1.劳动組織：司泵1人，准备工作1人，拌黃泥漿2—3人、补修工1人，共6人在籍，出勤5—6人，每日3班工作。



圖2

2.注漿設备及工具：臥式注漿泵1台，(压力为20—25公斤/平方公分)；OM-506型風鑽1台小水桶6个，每个容積8—10公升，大水桶2个，每个容積5000公升；鏈鉗子、活搬子、克絲鉗子各一把，拆卸管子用；⅛吋鉄砂1平方公尺(面積)，过濾黃泥用；2吋膠皮軟管30公尺輸漿用；运輸和拌合黃泥用平車1台；縮口管4个(圖2)，插入礦內，接在輸漿軟管上的；拌泥漿用的鉄耙子和木耙子各4个。

三、在施工要求上

1.注漿質量标准

(1)在注完漿的巷道中不准有漏水与滲水現象發生。(2)所有的注漿孔一律用木屑堵好。(3)注完漿之巷道，須洗刷干淨，使礦体表面無泥跡存在。

2.注漿安全規程

(1)在注漿前要詳細檢查机械各組成部分的配件有無故障，防止工作中發生机械事故。(2)在注漿时应經常注意輸漿管的彈动情况，防止崩裂碰人。(3)作業人員应注意衣帶切勿咬入齒輪內或墜入泥漿中。(4)注漿时搬子鉗子等工具不可掉入螺旋攪拌器中。(5)打眼时要佩帶眼鏡和保險帶，确保人身安全。(6)在高空打眼时，不要往下面掉落工具。

四、注漿操作規程

1.在注漿前，須用木屑和黃泥摻水泥，將礦体裂隙全部堵好，嚴防跑漿。2.打完注漿眼，隨后即注漿，不需要有任何准备的眼。3.正式注漿前必須先注清水，以觀察礦体上有無漏水地方，如有漏水处必須注意堵塞，直至滴水时止，方准注漿。4.黃泥濃度，要按配比嚴格掌握。5.注漿时組長要經常檢查，如果發現跑漿現象，立即停泵進行堵塞。

(本刊編輯部根据报告資料摘要整理)

到5月上旬为止，阜新建筑工程处已确定節約鋼材、水泥工程的項目共計98項，初步計算全年可節約鋼材193噸、水泥1800多噸。这样，他們不僅解决了鋼材、水泥供应不足的困难，保証了大量地面工業建筑工程的順利施工，並还能進一步降低工程造价。

(云舟)

精打細算，合理使用現有材料

鄭州煤礦基本建設局修理厂主管技術員周少芳，为了解决鋼鉄材料供应不足的困难，在先進生產者运动中積極和工人在一起研究，想出了集中下材料，長短搭配的办法，僅四月份就为國家節約鋼鉄9,866.8公斤，价値7,154.50元。

合理使用現有材料是周少芳等節約鋼鉄的主要办法。在使用材料前，他們先把圖紙和材料單拿來对照，仔細進行研究，然后就集中下料、長短搭配，既不大材小用，也不浪費一塊碎料。例如过去制作鉄吊桶，4′×8′的材料只截兩个8公厘的底，經他們研究，在鉄板兩端兩个整圓中間再开兩个半圓，然后用电焊將这兩个半圓焊接起來。这样每張鉄板一次就能截三个吊桶底，20个吊桶共節約841公斤鉄板。另如在做朱村主付井梯子时，所用材料是2570、3470、3910、4428公厘四种尺寸的鉄，但当时20号工字鉄只有長10公尺和12公尺的兩种，周少芳便仔細計算，把10公尺長的材料截成2570+3470+3910=9950加上9公厘的拉口，使材料損耗率減低到0.4%。

(鄭州煤礦基建局建筑安裝工程处)

推廣生產劳动組織方面的先進經驗，提前一年达到五年計划提高劳动生產率的指标

在反对保守思想，進行全面規划，出現了工業建設高潮的形势下，煤炭工業各企業由於大力推行一班採煤制、組織綜合工作隊、实行兼职作業、提高工时利用、合理配备人力等一系列改進生產劳动組織的措施，勝利地超額完成了第一季度劳动計划。

在劳动效率方面：全員效率完成了計划的100.51%；生產工人效率完成了計划的100.47%；回採工人完成了計划的106.05%。三月份生產工人所达到的效率水平比1955年同期提高了13.9%；相当於1957年效率指标的98%以上。

在人員方面：生產工人較計划(草案)，絕对節約3909人；相对節約7409人。許多大企業在產量增加的情况下逐漸減少了企業在冊人数，如撫順三月末全員人数較去年十二月末減少了2943人。开灤減少了2188人。

上述情况是歷年所沒有的良好情况，是煤炭工業歷年完不成劳动計划情况的重大轉变。

虽然在工作上取得了上述成績，但整个劳动組織工作仍然存在某些嚴重缺点：

採煤場子的一班採煤制和綜合工作隊这种先進劳动組織形式的推廣，还沒有达到可能推廣的程度，而有些已經推行的場子也还不能巩固，如鶴崗南山礦二月份在八个場子上实行了一班採煤制，只巩固了二个；甚至在劳动組織工作較有基礎的焦作王封礦，一班採煤制的生產劳动組織形式，亦沒有很好巩固；

除採掘工作以外的井上下其他工种劳动組織的改善，進展的仍然很慢，窩工浪費和輔助性工种比重过大的現象，依然未能徹底改变。

这些情况反映在效率上：生產工人效率提高落后於回採工人效率的提高。今年三月份比一月份，回採工人效率提高11.85%；生產工人效率只提高6.94%。某些局礦的情况更嚴重，如鷄西回採工超計划6.98%；而全員僅完成計划的95%。

此外，由於生產管理不健全、安全和机电事故多、出勤率不高(第一季生產工人出勤率只达到92.11%)，造成了嚴重的加班加点現象。第一季加班加点累計竟达四十一万九千小时，等於每天有二万多人欠勤和六千多人加班。

由於存在着上述缺点，全國平均虽完成了第一季劳动計划，但仍有不少企業的效率、人員指标完成得不好，影响了全面实現保証在劳动方面提前一年完成提高劳动生產率任务的全面規划。如西北、大同，鶴崗、双鴨等十五个單位第一季效率指标完成的情况不好，鷄西只完成規划效率的90%上下。全國的劳动效率規划目前只实現了百分之八十几到九十几。

为全部实現規划，保証提前完成第一个五年計划提高劳动生產率的任务，1956年的工作中心和当前任务是：实現全國煤礦先進生產者代表会議有关劳动組織方面的倡議，这就是說，要大力推廣焦作王封礦、海州露天礦工电段、遼源富國礦全面改善劳动組織的經驗；推廣峰峰、鷄西一班採煤制經驗；推行兼职作業、提高工时利用以及阜新等單位改進輪休、萍鄉保勤等項先進經驗，和迅速制定和貫徹定員标准。

焦作王封礦取得全國效率水平最高記錄，和露天礦工电段節省人員三分之一的主要經驗，主要是礦長、段長以及其他基層領導干部，克服了靠人多完成任务的錯誤思想，樹立了全面完成計划的观念，認識了改善劳动組織、提高劳动生產率的重要意义，因而在不断克服保守思想的前提下，廣泛动員全体职工提合理化建議，使改善劳动組織成为羣众性的工作，所以收到了很大的效果。在王封礦，已作到区長、班長和工人羣众自动想法節省人力。

露天礦工电段在最初規划时，段長等認为只能比計划減少10个人，但經过思想批判和干部討論以后，段長克服了保守思想，發动技術人員想办法又減少了30人。这时大家都認为潛力挖絕了，但經过工人討論以后，又節省了許多人，一共由300多人中節約了139人，比國家計划少了45%的人力，大大降低了成

本。由於克服了本位主义思想，該段改变了过去向上調人时只交老弱的錯誤作法，全部保証了支援基建工人的質量和数量；

富國三坑的經驗是从採掘到井下全面改善劳动組織節省人力的經驗。过去有不少單位只重視採掘劳动組織的整頓，忽略了对佔絕大比重的井上下輔助工人的組織整頓，因此，虽然回採效率提高了，但生產工人和全員效率水平則提高很少，甚至完不成國家計划。因此，富國礦經驗应該作为全面实現提前完成第一个五年計划效率指标規划的較好經驗。

一班採煤制是以改善劳动組織为中心的生產組織改革，因此，推行一班採煤制的重要关鍵之一，是合理地改善劳动組織形式、改善操作方法，提高工时利用。峰峰、鶏西的特点不但是在於推行面廣，更主要的是合理地改善了劳动組織形式，建立了以綜合形式为主的工作隊形式。因而一班採煤制巩固的快，收效也大。各地必須很好地学習他們的經驗。

在先進生產者倡議中帶有关鍵性的問題之一，是建立和貫徹定員标准，加强定員管理，这是煤炭工業劳动組織工作中的根本問題，几年來由於缺乏科学的、合理的、完整的定員标准，使劳动力的配备缺乏标准和依据，从而，產生窩工浪費現象。現在，全國范圍大力推廣先進經驗，廣泛开展先進生產者运动，不断湧現出先進定額，在这个有利的形势下，如果能够总結先進經驗，制定出先進的定員标准並貫徹执行，不但会提早完成1957年的任务，更会为今后的煤礦劳动組織工作奠定良好基礎。

总的來說，上述在劳动組織工作方面的一些經驗，如能在各局、礦普遍推廣，並在推廣当中進一步加以补充和發展，將会使劳动組織的面貌得到改变；劳动生產率也將会以更快的速度提高。

建筑安裝劳动生產率为什么会降低

世　軍

編者按：1955年煤炭工業以价值表現的建筑安裝劳动生產率与1954年比，不但沒有提高反而降低了3.2%。这是一件不平常的事情，照道理早就应該把原因弄清楚，但至今尚未獲得大家共同一致的看法。

世軍同志的这篇文章就是为了駁斥那种認为劳动生產率的降低主要是由於受到了"价格降低与工程結構变化"的影响而寫的，是否完全正確，有待於持有不同看法的同志提出意見，以便加以討論，在討論中明确眞相，这是完全必要的。特別是鑑於1956年第一季度建筑安裝劳动生產率仍然提高很少，有的單位劳动生產率的水平还很低，这就要求施工領導和有关工作人員，对於这个問題給予足够的重視，認眞地深入地進行一次分析，拟定必要措施，加以改進。

不断提高建筑安裝劳动生產率，这不但意味着縮短了施工日期，加速了國家的建設；同时又節約了人工，降低了工程成本，相对的增加了建設資金的積累。因此可以說：提高建筑安裝劳动生產率，是具体貫徹國家"又多，又快，又好，又省"方針的主要措施之一。但煤炭工業建筑安裝劳动生產率，是怎样的情况呢？1955年的劳动生產率水平（以价值表現的），較1954年不但沒有提高，反而下降3.2%，其中承包企業下降2.9%，自营單位下降7.1%，这究竟是什么原因呢？有的單位說："是受了价格降低与工程結構变化的影响"。当然我們不否認以价值表現的劳动生產率，是或多或少要受这些因素的影响的，但是我們若对1955年的完成情况，稍加深入观察，就可以知道这种說法，是不够全面的。1955年國家要求降低造价，特別是在土建工程中的非生產性建筑方面，降低得比較多，从每平方公尺六十元左右，降低到三十五元左右，按理土建工程受价格降低的影响，劳动生產率可能因之降低一些，但是事实恰恰相反，1955年土

建劳动生產率，不僅沒有降低，反而較1954年提高了8.1%。因此不能說，建筑安裝劳动生產率較1954年降低，是受了价格降低影响的結果。

再从兩年工程結構來观察一下：

	1954年		1955年		1955年較1954年增减%	
	劳动生產率（元）	各类工程估建安工作量的比重（%）	劳动生產率（元）	各类工程估建安工作量的比重（%）	劳动生產率	各类工程估建安工作量的比重
建筑安裝工程合計	4,507.2	100	4,188	100	－3.2	—
礦建工程	4,323.9	66.5	3,768	63.6	－12.9	－2.5
土建工程	3,818.0	25.6	4,127	27.3	＋8.1	＋1.7
安裝工程	7,457.5	7.9	7,692	9.1	＋2.5	＋1.2

从上表兩年各类工程估建安工作量的比重來看，1955年礦建工程的比重是降低的，而土建与安裝工程比重是上升的；再从1954年各类工程的劳动生產率來看，以安裝工程的水平最高，礦建工程次之，以土建工程为最低。如以兩年工程結構的变化，來衡量对建筑安裝劳动生產率的影响，从表面上看，1955年安裝工程的比重上升，应該說是積極的因素，礦建工程比重的降低，与土建工程比重的上升，应該說是消極的因素；那么是不是就可以得出这样的結論：1955年建筑安裝劳动生產率的降低，是由於兩年工程結構的变化呢？我看还不能这样的下結論。假如是这样的結論，那么又怎样去解釋礦建工程的劳动生產率下降12.9%，甚至其水平还由1954年高於土建13.3%的情况，变为1955年反而低於土建9.5%了呢？因此我們可以这样說：1955年煤炭工業建筑安裝劳动生產率的降低，主要的方面不是受了"价格降低与工程結構变化的影响"而是由於礦建工程劳动生產率大量降低的結果；而土建与安裝劳动生產率則提高的不多所造成的。为什么这样說呢？根据目前所掌握的不完全資料，1955年各單位尙較普遍的存在下列几种阻碍劳动生產率上長的不合理的現象：

(一)施工現場的窩工，返工，停工情况嚴重：

根据九个承包企業的不完全統計，1955年全年窩工332,949工日；約折合平均人数1,088人浪費的工作日，佔全年有效工作日6.2%，其中窩工佔5%，返工佔0.19%，停工佔0.98%。从窩工的原因來看，其中由於設計变更，圖紙未到，施工准备工作未作好，工程銜接不上等佔全部窩工的68%；由於材料供应不及时，劳动力配备不当，管理制度不健全等佔窩工的32%。如銅川工程处，全年窩工佔年平均在册人員的5.8%，等於一百人全年未做工作。王家河一号井，由於設計变更，以致使三百多人，十多天只有找零活做。又如大同土建公司上半年圖紙供应不上，造成技工做小工的工作，全年竟达六万多工日。現在再举几个返工的例子，济南基建局全年一百件工程中，僅就有材料可查的，即有28件工程返工，計48次，有的工程竟連續返工五次之多。又如張庄二立井延深工程第四壁座，一次返工即浪費763工日。也有的工程，由於技術指導錯誤，而造成返工的，如东北第一基建局平安工程处，有40公尺巷道，淮南謝家集二号井有134公尺巷道，做完后又充填上。陶北井井口标高較設計做低了476 m/m，造成鉄路支綫不得不下降，修改設計，增加土方工程5000立方公尺，拖延了工期几个月。这些現象能說不影响劳动生產率的上長嗎？

(二)工日与工时未被充分利用：

1955年煤炭工業全國自营及承包單位工人缺勤工日数为1,698,956工日，等於約六千余人全年未做工作，僅工資一項即达三十六万多元，估計可修建12,000平方公尺的住宅。其中病假缺勤，就佔全部缺勤工日数的37.9%。又根据承包企業九个單位的全年工日利用情况來看，缺勤工日数亦达376,398工日，佔全年应利用工日数的7.3%，其中曠工，事假兩項即佔缺勤工數的52%，病假佔35.7%。这些数字都充分說明了，在我們建筑安裝企業及自营單位，对衛生福利工作，以及对工人的政治教育方面，还存在若干缺点。

在每班八小时的工作时間中，根据基建总局的調查研究，实际工作时間只有336分鐘左右，其余144分鐘，消耗於無效的作業中。基建总局曾算了一个

帳：假如在現有工人每班的有效作業时間少损失28分鐘，則九个單位全年即可節省980名工人，劳动生產率即可較原有水平提高3%左右。我們說各單位自己也应該算一算帳，每年所浪費的工日与工时是多少？原因是什么？更重要的是；將採取什么态度來对待这种損失。

（三）机械設备利用率不高：

据承包企業九个單位不完全的統計数字，1955年卷揚机的利用率，只达44.08%，空气压縮机僅达12.42%，洋灰攪拌机亦僅达43.27%。有的單位把鋼筋弯曲机，擱置在倉庫內睡覚，而用人工來弯曲鋼筋。其他如絞車提升能力大，配备的吊桶小，不能發揮机械設备的利用率等。这些情况，还很普遍存在，也在一定程度上阻碍了劳动生產率的提高。

（四）先進經驗推廣的不够：

在1955年虽然有些單位，在先進經驗的推廣方面取得了不少的成績。例如在中樑山平峒，編制了多循境的指示圖表，利用多台風鎬分組專責打眼，工序平行作業，分区分組裝葯，分段接力运輸等一套技術組織方法，在断面11.1平方公尺的岩石巷道掘進中，制造了旬進75.9公尺，最高日進10.55公尺的新紀錄，在速度上超額完成了國家定額300%以上。王家河一号井学習了苏联每晝夜四个循环作業組的成就，制定兩天三循环的指示圖表，結果主井在19个工作日內完成34个循环，較原計划28.5个循环超过了12%，达到單行作業月進59公尺的最高紀錄等。但从全國來說，对先進經驗的推廣，还不能說是令人滿意的。有的單位不但对許多重要的先進經驗，未予推廣，甚至連原有的先進經驗，都沒有巩固住。例如京西房山礦，曾推行过"打眼架子""拉碴机"等，但目前均廢棄不用，說什么"打眼架子不好使，輔助时間消耗多，拉碴机效果不大，拉出后鉄板上的岩石散落很多等"。事实上这兩項先進經驗，別的單位多已普遍推行，証明在对減輕工人体力劳动与加快掘進速度方面，是有顯著效果的。房山礦不用打眼架子，結果每台風鑽每班竟配备三人（用打眼架子只要一个人就够了）。

（五）保安工作不够好、事故多：

1955年对職工的安全教育重視不够，沒有很好貫徹保安規程，以致發生重大人身事故很多，这不但直接減少了生產时間，影响工人的工作情緒，也阻碍了劳动生產率的上長。

再从1956年第一季度煤炭工業建筑安裝劳动生產率完成情况來看，較去年同期僅提高0.37%，其中承包企業提高1.9%，自营單位提高5.2%；以完成的絕对数字看，以峰峰基建局每名工人每季389.1元为最低，較淮南基建局的水平相差几达兩倍。其他如大同，东北第一基建局等單位完成情况也不太好。这种情况与目前發展需要是極不相適应的。因此应大力扭轉建筑安裝劳动生產率的停滞不前与上長迟緩的現象。希望各單位領導要重視这一工作，根据本單位的具体情况，首先要將1955年及1956年第一季度劳动生產率完成情况進行深入的分析研究，找出影响劳动生產率上長的主要原因，及时地採取適当的措施，有計划、有步驟地为提高建筑安裝劳动生產率創造条件；在开展先進生產者运动中，应適时地把羣众的積極性，引導到如何提高劳动生產率方面來，在好、省的基礎上做到又多，又快。

（上接11頁）

責，处处有人負責；並繼續学習和貫徹新保安規程，大力改善安全生產环境；同时，加强对安全檢查網的領導，發揮羣众的監督作用。

4.採取一切有效措施，提高煤的質量。主要是加强領導，嚴格奬懲制度，建立羣众性的煤質檢查網；認眞推廣提高煤質的先進經驗；同时要切实貫徹煤炭工業部頒佈的"井口原煤質量管理試行規程"，繼續組織干部学習，並拟訂具体措施向工人進行貫徹。

5.全面進行工資改革，大力改善劳动組織。在工資改革方面，首先組織力量，進行摸底，拟訂改革方案，爭取在第二季度全部改革完畢。在劳动組織方面，主要是大力整頓輔助人員，按照國家規定的比例進行配备，多余的坚决調出；同时，要随着先進經驗的推廣，及时整頓劳动組織，以減少窩工，提高工时利用率。

6.充分發揮現有設备利用率，提高机械化程度。截煤机和联合採煤机的使用必須达到計划要求；同时，大力推廣手搖回柱器、手提風鋸、自动挪車器、自动裝卸罐、自动落卡器、掘進掏槽机、自动阻車器等小型机械化，以提高劳动生產率。

（本刊根据淮南礦务局报告資料摘要整理）

在採掘工作面普遍推行正規循环作業

为全面、均衡、超額地完成國家計划而奋斗

編者按：在井下採掘工作面按循环圖表組織作業，是苏联煤礦生產的先進經驗。这个經驗，是从多年的生產实踐中、根据錯綜复雜的地下流动作業的特点研究出來的最科学的生產組織形式和管理方法。所謂循环作業，概括地說：就是把生產过程中的各个工序，科学地安排在一定的时間和空間內，用圖表形式表現出來，然后按照圖表中指示的順序，周而复始地進行生產；循环作業的巩固和提高，必然会达到全面、均衡、超額地完成國家計划的目的。阜新平安礦一坑"一公尺層"試点过程中所獲得的顯著成績，就完全顯示了这一經驗的巨大优越性；該礦李宝書掘進隊按照这个方法組織掘進工作面的循环作業，也收到了同样的效果。

事实告訴我們，在採掘工作面組織正規循环作業，是礦井生產的中心环節，一切工作都必須圍繞这个中心來進行。可是，在高潮中，有不少职工和領導同志，迷失了方向，离开了这个中心。例如，有的工作面在推行一班採煤制时，竟把已有的旨在保証正規循环作業的科学制度——作業規程、檢修、工程驗收、交接班等制度，都置諸腦后或流於形式，結果出了事故，引起生產秩序的混乱，这是極大的錯誤。

應該肯定地說：不管採取什么样的循环組織形式，也就是說不管实行一晝夜一循环的一班採煤或兩班採煤制，也不管是一晝夜一个半循环或兩个循环，或者是成对工作面的三班採煤，都必須有切合实际的作業規程及有关的科学管理制度作保証，不嚴格貫徹和执行这些規程制度，根本就談不上正規循环作業，最后也不可能达到全面、均衡、超額地完成國家計划的目的；推廣任何新的經驗，都应該保証实現正規循环作業，都不应該与各項規程制度發生矛盾，只能根据技術的不断革新，使制度更加充实和更加完善。

本刊从这一期起特辟一專欄，报道有关採掘工作面正規循环作業方面的先進經驗推廣情况（推行的廣度和深度如何，存在的問題及解决的办法；已有的經驗有哪些改進和补充，又有哪些新的改革和創議等），凡与此有关的經驗介紹、評論、問題研究、批評与自我批評、通訊、合理化建議等，都欢迎投稿。我們希望能在各單位和作者、通訊員的帮助下，編好这个專欄；並且，通过它把採掘工作面的正規循环作業水平提高一步。

在地質条件复雜的回採工作面巩固一晝夜一循环的經驗

李國安

6856場子位於开灤趙各庄礦六道行东翼第五煤層，煤質軟而韌，平均厚度1.3公尺，傾斜25—45°，上部比下部傾斜較緩。緊貼煤層有黑色頁岩伪頂一層，厚20—50公分，分布不均，部分伪頂随煤下落，很难控制；其上为灰色砂岩，性堅硬、層理發达，易坍落；底板为砂頁岩，堅硬不易風化。与工作面斜交有兩道断層，上部断層影响范圍(佔工作面的長度)6—8公尺，煤厚30公分；下部断層影响范圍4—10公尺，煤厚0.4—1公尺不等。工作面長130公尺(有时到135公尺)，在中上部有一中間順槽，將工作面分为上下兩部，上部45公尺，下部85公尺，兩斜交断層分別貫串於兩工作面中。用單一長壁后退式採煤法，因受上部断層的限制，採取兩种方法落煤，上部为电鑽打眼放炮，下部使用截煤机掏槽，煤随即落下。机械配备：为КМП-1型截煤机一台，單边活節溜子一套，波蘭电鑽2台(一台备用)，基本支柱大部为СКГ·2型及Ⅲ型金属支柱，支柱的間距上下左右都是一公尺。用全部陷落法管理頂板，切頂用單排密集木柱，回柱用千不拉。工作面运輸借煤的自重滑落，下部工作面使用單边活節溜子；順槽用电溜子运輸。运料全用人力，自上、下巷同时進行。巷道布置和採煤方法如圖1。

自三月十六日开始使用單边活節溜子以來，到四月底該場子結束为止，45个工作日中，共走了45个循环，各項指标都能全面的完成，平均日產量518噸，工作面效率8.291噸/工。若按四月份后半月平均与三月份前半月比較(实行單边活節溜子前)平均日產量提高6%，工作面效率提高71%，每工平均工資增加4%，成本降低23%，在四月二十七日工作面效率曾达10.127噸/工，使用單边活節溜子的下部工作面效率达到14噸/工；在实行前后，工作面共減少21人，現在的劳动組織如附表。

每循环進度为2公尺，第一班(六点班)採下部工作面，第二班(兩点班)採上部工作面，第三班(十点班)整修。他們按照循环圖表(圖2)工作。

工　　种	第一班	第二班	第三班
截煤机司机	2		2
支柱工	6		
打眼工	1		
刨煤支柱工		12	
放炮工	2		
运料工	2	2	
攉煤工	4	6	
支密集柱、回柱工			20
清扫工			2
合　計	17	20	24

第一班，上部工作面僅打眼放炮一个工序，配打眼工1人，8点到場子后首先准备炮泥和檢查电鑽、电纜等，自10点开始打眼至14点打完，因計划是一班出煤，而且要保証2公尺的進度，所以採取打深眼的办法，眼的規格为眼距1公尺，深2.7公尺，傾角50°，操作方法是把釬子安好后，將鑽放在腿上，开动电扭，伏身以双手压住釬子不使其擺动，並借腿的力量，推鑽前進，当鑽入1.4公尺时，即以双手握鑽，在断層地帶因煤層太薄，操作困难，則先用2.2公尺釬子打淺眼，然后再以2.7公尺釬子加深，每班在上部工作面及截煤机窩打眼45个，每眼裝葯0.4公斤。另放炮工2人(归礦通風区領導按規定每人只能携帶炸葯10公斤，因該場子需18—20公斤炸葯，故配2人)11点到場子，整理炮綫和檢查瓦斯后随即進行裝葯，放炮工作，約在15点时做完上部工作面的落煤工作。

下部工作面主要是割槽和支柱兩个工序，截煤机司机2人，7点到場子后即与第三班司机進行交接班，7点30分自13公尺处开始向上割煤，其中一人操縱机器，另一人掌握三角架，使其正常推移單边溜子，如遇三角架被挤起，应立即通知司机減緩速度。每隔15公尺处，有一千不拉吊住單边溜子，副司机

必須注意及时解开旧的，並系好新的。正司机在操作时，主要掌握以下几点：(一)清理机道及溜子下的浮煤，不使靠煤壁的溜子边仰起，以保持与截煤机机底一平；(二)經常用拌子木支撑机身，使截煤机只压住溜子一半，並沿着煤壁前進；(三)經常观察頂板情况和支柱、攉煤兩个工序的配合情况，以便掌握速度，在正常情况下：速度为每分鐘0.6公尺，遇有頂板破碎，則減緩到0.2—0.43公尺，煤运不开或支柱赶不上，立即停車；(四)經常以木板垫机身外側，以保持机身的平衡，每截到20公尺的長度，則停車搗牽引繩，由副司机將上段溜子內浮煤放下，然后打牽引支柱，並在適当地点打1—2棵压繩頂柱，將牽引繩压在底板上，遇有丢底現象，則在搗牽引繩同一时間，由司机將丢的底煤刨去，然后將截煤机稍向下放，使截盤貼煤層底板掏槽。随在截煤机后面的一个工序，是2个攉煤工用長柄鍬鏟除落下的煤，必須鏟的及时和鏟到底，否則溜子就不能正常移过去。

支柱工6人，7点到場子，整理工具和檢查工作地点后，即开始支柱，分为三組，每組2人。其中兩組随在截煤机后安設單棚子如圖4內(1)(2)，使不支撑面積不超过2″′×6″′，每組的操作分工，一人刨柱窩及刷煤壁，一人运料，先取板梁，后运金屬支柱；然后一人立柱，抽活柱，一人打水平楔；最后一人扶柱，一人安板梁，用楔子打緊；这样兩人安設一架單腿棚子，需时共4—5分鐘，遇頂板破碎地方，板梁上都用楔子或木板背緊。最后一組負責补空柱及处理頂板，处理的方法是班長在交接班时已詳細檢查截煤机道頂板情况，遇到有几处破碎和裂縫的，即令該組沿机道在可能搨冒处，事先以板梁托住，避免割槽后頂板随之下落，在补空柱时採取單人支柱，方法是在兩板头下，加一橫板，在橫板下支以金屬支柱如圖3及圖4內之(3)。这种支架形式与棚梁搭接的形式比較，可以減少棚柱和支撑时間，在一个月的証明中，完全能达到支撑的目的，保証工作面的安全。

第二班僅刨煤支柱一个工序，共12人，分工为上部工作面刨煤支柱9人，做截煤机窩1人，做下部工作面缺口和在缺口內支架2人，他們都是15点半到場子，16点开工。上部工作面全部用木料支架，棚梁平行於工作面安設，每人各佔5公尺地段，進行單人分段支柱。在支柱开工前1小时，攉煤工6人先到場子，將崩落的浮煤攉入笨溜子經單边溜子放至运輸順槽，給支柱工准备好条件。支柱工首先分段自下向上將煤壁刷齐，刨好下柱窩，用下柱支好棚梁后，再刨上柱窩，安設上柱，將整个板棚子架好。这种操作方法是熟練的，都能按照圖表規定的时間完成任务。如遇断層地帶頂板特別破碎时，与正常地段同时進行，可能影响循环时，則在前一班把頂板破碎地段超前採進一个循环的進度，在超前处架好支架，这对循环的保証起了一定作用。

第一班和第二班运料工，都比同班的其他工种早到場子，以便在支柱工开工前，已將支架材料准备好。

第三班兩个工序，截煤机下放和支密集支柱回柱。截煤机司机2人，24点到場子后，即檢查截煤机手摇穩車和准备下放的一切工作，另外兩个清扫工，清理溜子下浮煤，到3点截煤机开始下放，在下放时主要掌握与手摇穩車的緊密配合，到5点下放工作完畢，即开始甩截盤，上截齒，6点开始割槽，割到5公尺处停車，安三角架，給第一班作好割煤准备。

支密集支柱，回柱工20人，分为10組，每組2人，工作面亦分为10段，每組各佔一段，自下向上分段進行，首先，在各段內將金屬支柱回掉，換以臨时木柱，然后各段超前打好4公尺密集，即开始回柱，随回随支密集支柱。回出的金屬支柱都橫架在靠近工作面的兩排支柱間，以便於第一班支柱工搬运。用千不拉回柱每次只能回收一根柱子，效率低，所以用人多，分段也多，既不能达到新排密集支柱超前15公尺的要求，且影响工作面效率進一步提高，这是今后必須改進的。

該場各工种所以能明确任务，互相协作是与段的管理工作做得較好分不开的，主要表現在以下几点。

1.認眞执行上級指示，已成为每个干部指揮生產的基本思想，从而貫徹了区域管理制和保持了行动思想的統一，特別是在完成循环上，已深入的貫徹到羣众中去，使每个工人和干部認为完成循环是每天每个人的責任，所以从1955年4月起到1956年4月底止370个工作日中，完成循环357个。

2.抓关鍵解决影响循环的問題，办法是領導干部蹲場子，發現影响循环的主要問題，詳細分析其原因，提出課題，發动羣众討論，最后制訂出措施，向下貫徹，領導干部再深入現場，督促檢查实現。如过断層、頂板破碎帶，採用在先一班超前推進和支架即是一例。

3.嚴格执行各种制度，作到較正常的管理秩序。該段共有生產会議制、彙报制、交接班制、区長責任制、区長值班制、机电檢修制、工程驗收制和班后評

分制八种，並推行了安全四化和經济活动分析，使每个干部樹立了制度观念和全面生產的观点，在工人中也普遍建立了安全生產的观念，所以不但这一个回採工作面，在全区也在較長的時間內消滅了重伤和死亡事故。

4.積極学習与推廣先進經驗，开展先進生產者运动。每月初具体規定了每个工人和工作隊的任务，每天以競賽圖表形式表示，使每个工人每天都知道完成任务的情况，促使每个工人經常研究本隊任务，檢查工作中的缺点，積極提合理化建議，以提高效率，提前完成本隊全月任务。如实行單人电鑽，和發明电溜子自动开关等，在提高效率上起了一定作用。

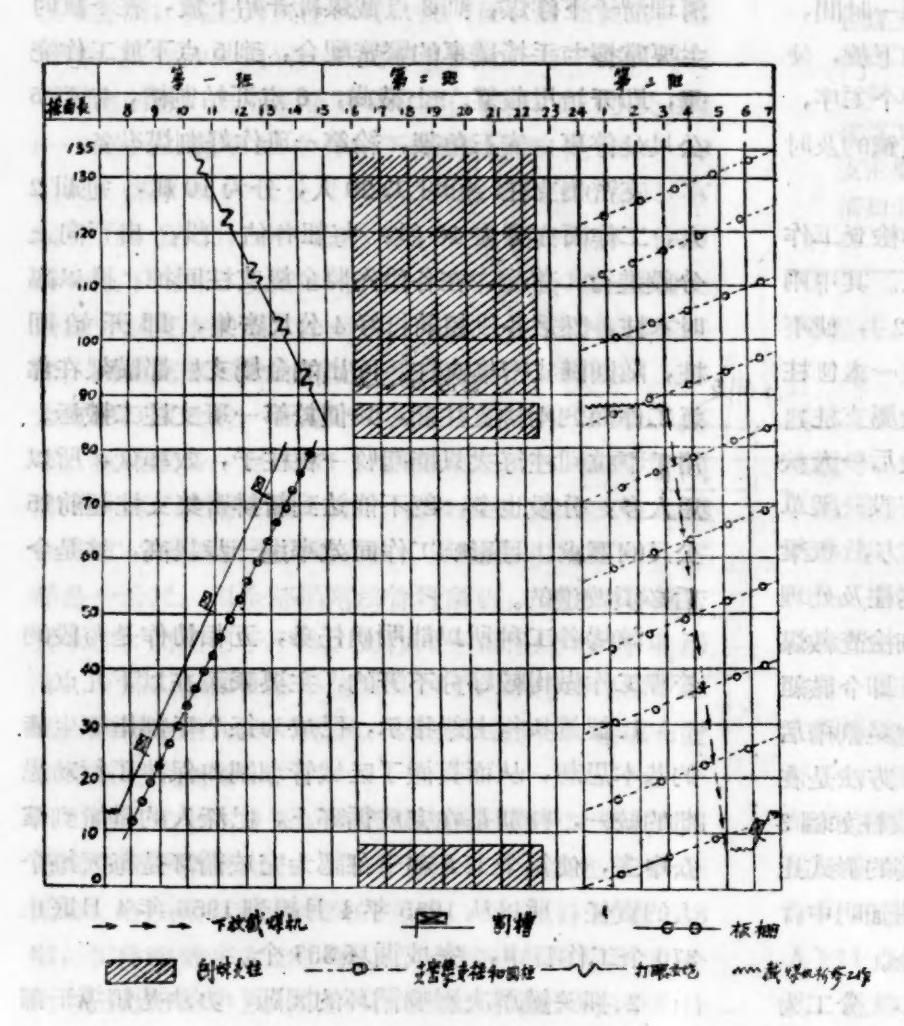


圖 2

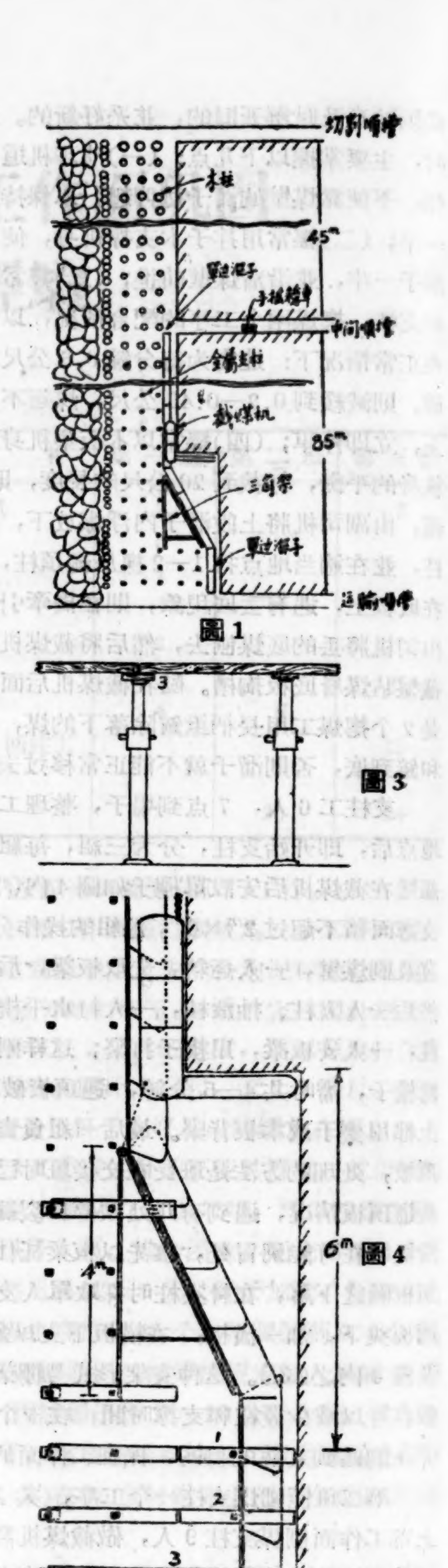


圖 1

圖 3

圖 4

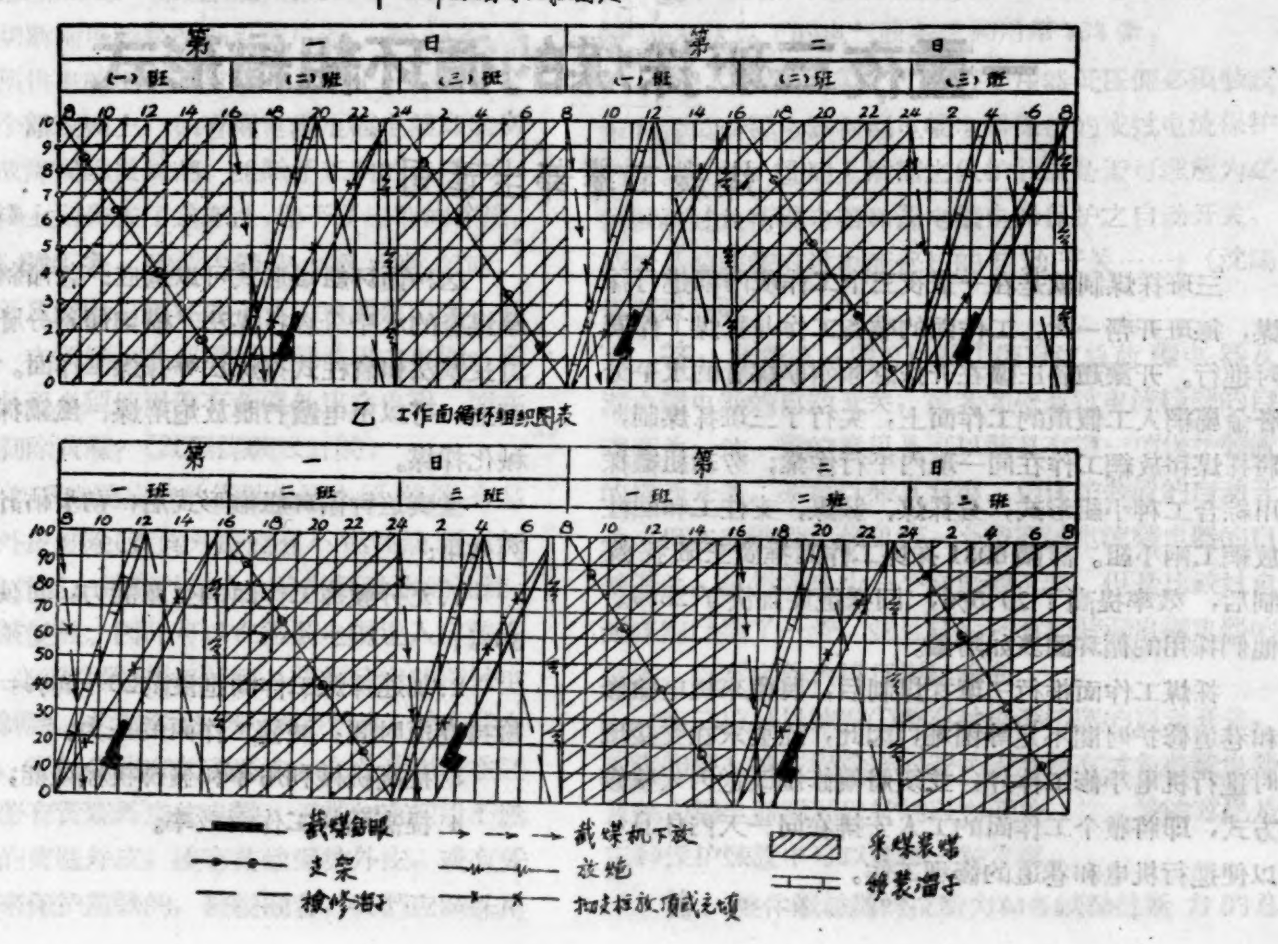
成对工作面兩晝夜三循环的組織形式

煤炭工業部生產司

編者按：在一班採煤制生產組織的基礎上，在適合的条件下發展为成对工作面兩晝夜三循环，也是苏联煤礦先進的生產組織形式之一。"煤炭工業"1956年第8期介紹的"苏联卡拉岡达礦井改善生產組織的道路"一文中曾着重提到这一經驗。在我國煤礦中，也有不少工作面由於推行了一班採煤制，第一班採煤，第二班准备，第三班就成了多余的时間。在这种情况下，我們認为应該積極推廣这一經驗，進一步提高工作面的利用率。目前我們已有个別礦井進行过这种試驗，但尚未取得成熟的經驗；因此，我們特把煤炭工業部生產司制訂的成对工作面兩晝夜三循环組織形式的方案發表出來，希望各局礦認真研究，在適合的条件下積極組織推廣，並及时將情况反映給本刊。

这种生產組織形式，是在甲乙兩个工作面由一个採煤隊工作。全隊由三个採煤班和三个檢修准备班組成；每个採煤班的工作是在一班內完成一个工作面的一个循环的採煤与支架工作，每个檢修准备班的工作是在一班內完成一个工作面內一个循环的截煤、爆破、回柱、放頂工作（或充填）和运輸机的移裝檢修等工作。为了加强領導，可以將檢修准备工作分为兩个小組：即截煤爆破工作小組与移裝放頂工作小組，直接由班長領導。

甲乙兩个工作面在每一个班內都是同时進行工



作，如附圖所示：甲工作面第一日的第一班採煤，第二班檢修准备，第三班採煤；第二日第一班又進行檢修准备，第二班採煤，第三班又進行檢修准备。乙工作面的工序安排与甲工作面相反，当甲工作面採煤时，乙工作面檢修准备，甲工作面檢修准备时，乙工作面則進行採煤，彼此交叉作業。各工作面在兩晝夜內均可完成三次採煤及三次檢修准备工作。

因为在一个工作面內第一日的班次与第二日的相当班次的工作內容不同，所以每个工作班的人員不可能固定在一个工作面內進行工作，而必須採用兩个工作面輪流出勤的方法。

將採煤隊的三个採煤班分別以採Ⅰ、採Ⅱ、採Ⅲ代表，將檢修准备班分別以准Ⅰ、准Ⅱ、准Ⅲ代表，

工作面别 \ 班次 \ 日期	第一日			第二日		
	(一)班	(二)班	(三)班	(一)班	(二)班	(三)班
甲	採Ⅰ	準Ⅱ	採Ⅲ	準Ⅰ	採Ⅱ	準Ⅲ
乙	準Ⅰ	採Ⅱ	準Ⅲ	採Ⅰ	準Ⅱ	採Ⅲ

則各班的出勤方式可用附表表示：

从附表可以看出：採煤工第一日在甲工作面工作，第二日則改在乙工作面工作。准备工第一日在乙工作面工作，第二日則改在甲工作面工作。其余各班也都是每天更换工作地点，但各班的班次並沒有变更。在八点班工作的仍在八点班，四点班工作的仍在四点班。倒班的方式是三个採煤班之間和三个准备班之間互相倒換。

这种組織形式由每晝夜一循环提高到一个半循环，使工作面及工作面設备的生產能力得到進一步的利用，產量可增加一半。

凡具备下列条件，都可以推行此种組織形式：

（1）兩个工作面的地質条件，採煤方法，工作面長度和机械配备大致相同。

（2）保証能在一个工作班內完成採煤和裝煤工作，及在一个工作班內完成下放截煤机，截煤，回柱放頂或充填工作，並能做到在半个工作班內完成运輸机的移裝工作。

地質条件复雜，檢修准备班工序繁多的工作面，不適於採用这种生產組織形式。

一晝夜三班採煤的循环組織形式

煤炭工業部生產司

三班採煤制就是在一晝夜三个工作班內都進行採煤，每班开帮一次，工作面的准备工作与採煤工作同时進行。开灤趙各庄礦在开採急傾斜厚煤層的水平分層金屬網人工假頂的工作面上，实行了三班採煤制，將採煤和放網工作在同一班內平行作業；劳动組織採用綜合工种小組形式，分採煤、裝煤、支柱工和回柱放網工兩小組。該礦6031採煤工作面推廣三班採煤制后，效率提高了20.5%，回採進度加快了25%。他們採用的循环圖表如附圖。

採煤工作面推行三班採煤制后，將帶來机电檢修和巷道修护时間不足等困难，因此，除要求在交接班时進行机电小修工作外，並須將輪修制改進为大輪修方式，即將整个工作面的工人安排在同一天內休息，以便進行机电和巷道的修理工作。

这种循环組織形式可以適应：急傾斜厚煤層和中厚煤層的水平分層採煤法，横切傾斜分層採煤法、巷道長壁法和倉柱式採煤法等採煤工作面。在这些工作面上，可以用电鑽打眼放炮落煤、風鎬採煤或其他机械化採煤。

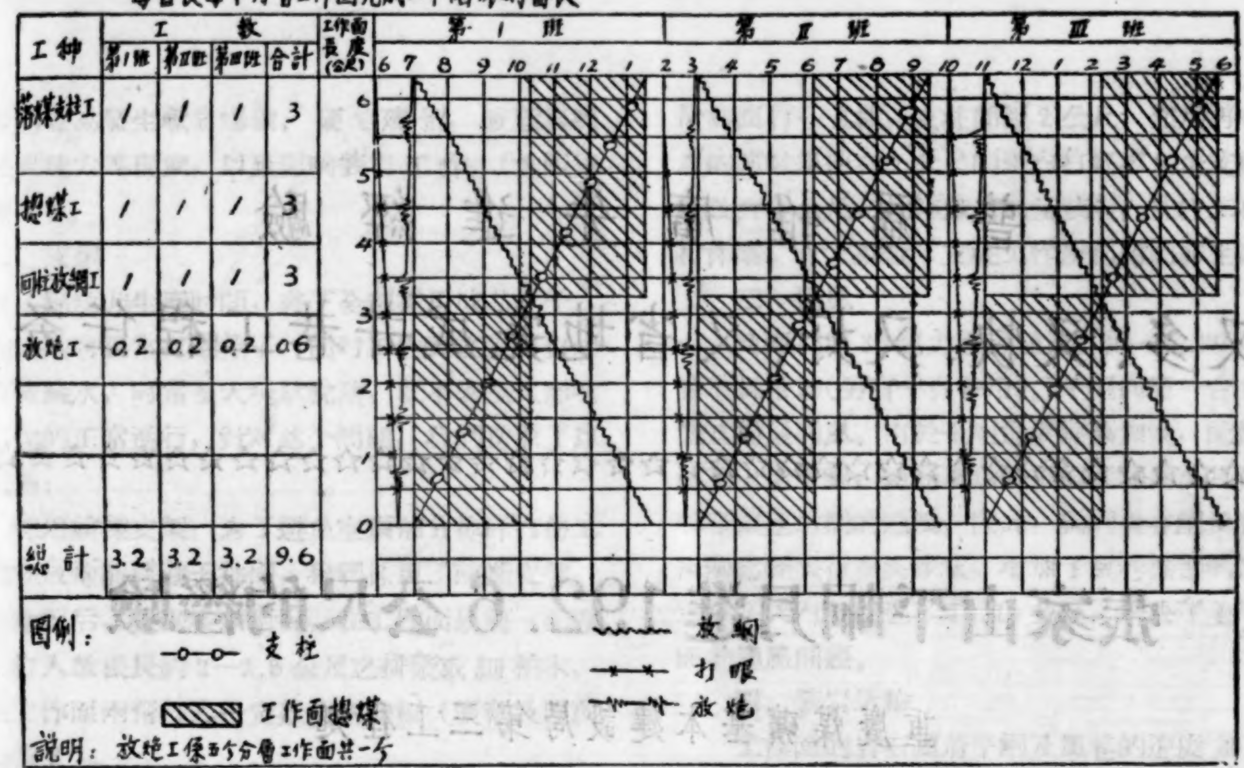
推廣这种循环組織形式后，初步估計可以取得下列效果：

1.充分發揮工作面的生產能力，可使產量提高50%；

2.加速採煤工作面進度約25—50%，相应的縮短維持巷道时間，減輕工作面的压力；

3.提高机械利用率和發揮机械效能；

4.提高回採工作面效率。



（上接51頁）

和的比值中，各鋼絲拉断力的总和应將不合格的鋼絲去掉。

問：第660条 漏电繼电器是否可僅安裝於配电母綫上？（沈陽煤礦設計院）

答： 此条系对每一条低压饋电綫上要求安裝一个能够自动切断漏电綫路的漏电繼电器。按一般說來，饋电綫所供电的地方及設备，总不止一处或一个設备。在这个饋电綫上，如有漏电漏电繼电器即能切断供电，使故障局限於局部，並賦予正确的选擇性。如果裝在母綫上則失去了选擇性，起不了应有的作用。

問：第698条 峒室內鎧裝电纜在敷設时，必須將黃蔴外皮剝除，但在井下巷道中所敷設者，是否在敷設时，亦須剝除或採用無黃蔴外皮之电纜？即在井下巷道是否必須使用帶有黃蔴外皮之电纜，而在進入峒室后剝除黃蔴？（沈陽煤礦設計院）

答： 此条系指峒室內的鎧裝电纜必須將纏有易燃性的黃蔴外皮剝除（黃蔴外皮浸有不燃性油料者無須剝除），並且要在鎧裝外壳上加塗防銹防水的油漆，以防止鎧裝被侵蝕。因此可以在鎧裝电纜進入穿牆套管（套管兩头必須堵嚴）出口处起，將峒室內的鎧裝电纜黃蔴外皮剝除。巷道內的可以保留不动。对井巷中敷設的电纜，規程尙沒有此項要求。在井巷里現在还是应該採用帶有黃蔴外皮的电纜。当然如有採用不燃性油料浸漬的黃蔴外皮，或有其他保护外皮，或有妥靠的防水層來保护鎧裝的，被侵蝕者，我們应該採用这些新制品以尽量消滅电纜燃燒的威脅。

問：第759条 不超过1000伏的电气設备是否也必須依照前燃料工業部頒發而現行的"繼电保护裝置和自动裝置導則"裝設过电流保护裝置（沈陽煤礦設計院）

答： 此条只適用於超过1000伏的电气設备，对於1000伏以下的电气設备应適用第763条。

問：第760条 ①是否变压器低压側必須裝設帶有过負荷繼电器和漏电繼电器保护的或过电流保护的自动开关？②同上所需之保护裝置是否可理解为必須裝設过負荷繼电器和漏电繼电器保护之自动开关，或者是裝設帶有过电流保护的自动开关……？（沈陽煤礦設計院）

答： 此条第一項可以裝①帶有过負荷繼电器及漏电繼电器的自动开关，或者②帶有过电流綫圈的自动开关。这一段的意思是可以裝具有第一項保护裝置的自动开关，亦可以裝具有第二項保护裝置的自动开关，但在現階段，如果裝一个帶有过电流繼电器的自动开关，虽然还缺少一个漏电繼电器，但是比較过电流綫圈已進了一步，並且日后还有安裝漏电繼电器的余地，以不应作为違反規程論斷。

第二項可以裝設①帶有过电流綫圈的自动开关，或者②帶有熔断保險器的开关或者帶有过負荷繼电器及热力繼电器兩种保护的磁力开关。这一段的意思是三种保护裝置中可以选擇一种使用。

答： 整体鋼絲繩的拉断力和各鋼絲拉断力的总

普遍推廣先進經驗
又多、又快、又好、又省地完成井巷工程任务

☆☆

張家山平峒月進192.6公尺的經驗

重慶煤礦基本建設局第三工程処

廣元煤礦張家山平峒於1955年9月15日开工，开工初期進度很慢，后來他們結合具体情况，学習了中樑山平峒推行多循环作業先進經驗的經驗，進度便逐漸加快，至12月創造了平峒日進13.05公尺，月進192.6公尺的紀錄，超額13%完成了1955年國家計划，人工效率比國家定額提高13.4%，雷管消耗比國家定額降低7.21%，炸藥消耗比國家定額降低18.2%。

張家山平峒是在外煤組，順煤層走向开拓的一个生產勘探平峒。平峒系半煤岩巷道，方向为南65°西，岩層傾斜28—35°，掘進断面为6.63平方公尺，通过的煤岩情况如圖1。巷道的頂压和側压都很大，有裂隙水，但不嚴重。

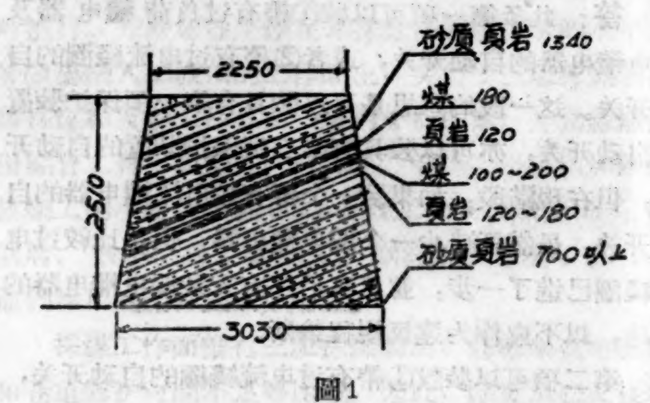


圖1

下面僅將我們在施工中所摸索到的初步經驗作一簡要介紹。

一、打眼爆破

採用楔形掏槽爆破法，共打眼14—16个(水溝眼單独佈置，一次爆破)，其中有掏槽眼6个(下部4个)。最初，槽眼深2—2.5公尺，但爆破后的炮碴多而爆破效率很低，原因是断面小、槽眼角度大，釬子擺不开，經研究后，將下面的兩个掏槽眼略往上仰5°—8°，另又將眼深改为1.5—1.8公尺，帮边眼方向略向外側，四角傾斜，这样可以保証爆破的断面合乎規格。

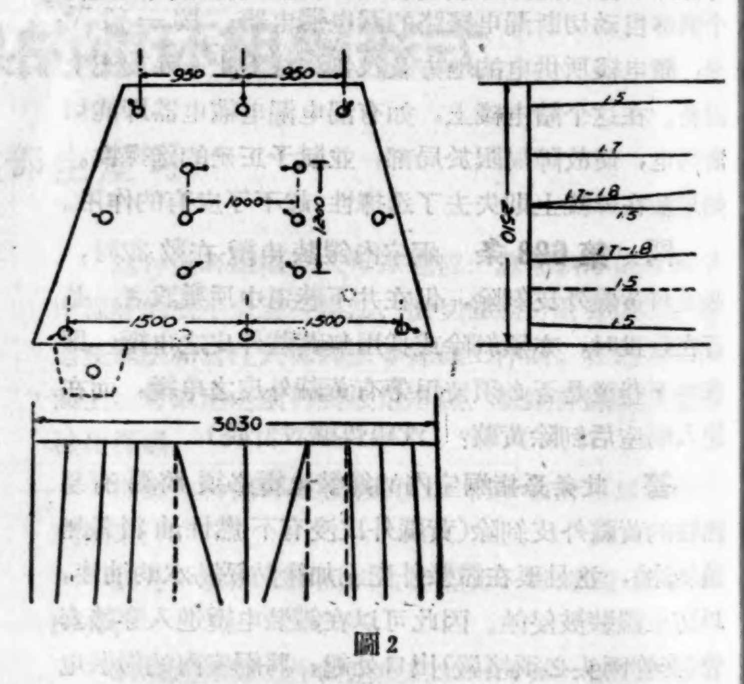


圖2

右下側的眼數依岩層情况而定，一般系因低部砂質頁岩較硬而加一个眼，有时也將底眼3个改成4个，以便使硬頁岩能很好地爆破。經驗証明，在順走向掘進时，炮眼一定要打在同硬度的岩石內，因此掌握炮眼佈置和角度时，要依具体情况適当調整炮眼或变更角

度，否则容易發生軟岩爆破，硬岩殘留，或軟岩塊碎，硬岩塊大等現象，以致影响裝岩工作。（炮眼佈置如圖 2）。

二、支架

为了縮短非生產时間，井下全部採用成品棚子。因为在放炮时經常打翻棚子，同时工作面之炭質頁岩由於有隙縫水，时常呈大塊狀脫落，既不安全又影响裝岩工作的正常進行，針对这个問題，我們採取了以下的措施：

1.採用前探支架：为了避免空頂部分掉矸打伤工人，並在放炮前將棚子加固，我們採用了前探支架。即在放炮前后，根据空頂情況，在工作面最前一架棚樑上，打入数根長約 2—2.5 公尺之排柴或細柏木，同时在工作面兩帮打入一定数量的背板（厦帮及厦頂方法如圖 3）。

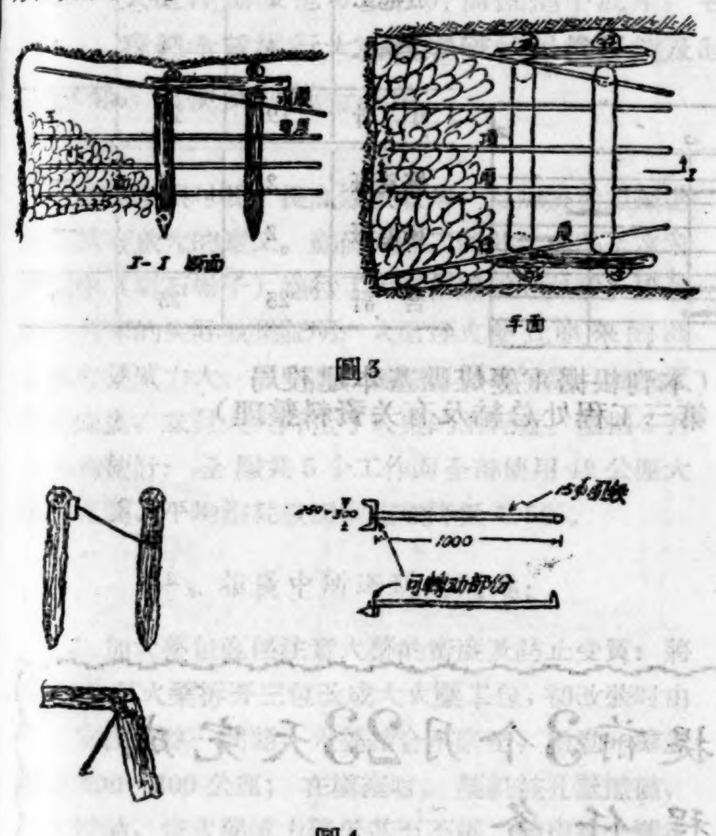


圖3

圖4

2.採用丁形抓釘：为了防止放炮时崩倒棚子，我們將普通抓釘改为丁形抓釘（如圖 4），把丁形抓釘的兩尖分别釘入棚梁和棚腿，另一尖釘入后一棚腿上。棚腿間再加以頂柱，即可防止崩倒棚子。

因为巷道断面太窄，为了尽量擴大工作面，在必要时，支柱工採用补充支柱法，即在清除矸石时，先在最前面打一支柱，支柱間距 2 公尺，然后再在進行裝岩的同时迅速在 2 公尺間距內打好第 2 个支柱，使間距改为 1 公尺，这样就可以使裝岩、支柱工种進行平行作業，大大縮短了支柱工作所佔用的非生產时間。

三、通風

地面利用 30 馬力主扇通風，由一台 30 馬力柴油發电机帶动（另有一台备用）。平峒內用一台 5 馬力軸流式局扇通風。由於平峒進度逐漸加快，配風巷進度跟不上主平峒，風巷落后於平峒达80余公尺，嚴重影响了掘進后期的通風。因此，我們就在配風巷的6—9風眼之間实行多头作業，增加了風巷掘進的工作面，这样 7 天內就掘進了 70.15 公尺，解决了主平峒工作面的通風問題。

四、裝岩运輸

工作面的岩石随着平峒及風巷的進度加快而增多，这就要求迅速做好裝岩运輸工作。我們規定放砲后15分鐘工人進入工作面，先敲帮、問頂並架好前探支架，然后在矸石堆上打眼，后面即進行裝岩。为了不因等車而停止裝岩，我們利用土箕先裝好岩石，等空車來后就將土箕內的岩石倒入車內。这样，裝車时間便由 8 分鐘縮減到 2.5 分鐘裝一車，大大提高了裝車效率。

由於巷道断面較小，只能舖設單軌小鉄道，在巷道長度逐漸增加后，給运輸調度工作帶來很大的困难。为了縮短換車时間，我們在距工作面 20 公尺及 100 公尺处增設牛尾岔道及臨时車場（如圖 5），並採用分段接力运輸的办法，即在工作面經常存 1—2 个車，臨时車場、会車場各存3—4个車，其他車則存在峒外，运輸时分三段進行工作：第一段推車工將重車由工作面推至臨时車場交給第二段推車工，並帶回一个空車存於工作面，第二段推車工又將重車推到会車場交給第三段推車工，並帶回一个空車，第三段推車工再將重車推到排矸場，並帶回空車。

五、循环圖表（表1、表2）和劳动組織情況（表 3）。

六、建立分工專責制和領導值班制。

接班前，由班長根据具体情況按工种進行專責分工，事先做好准备工作，避免了下井后忙乱無序以致互相影响工作的現象。在專責分工的基礎上，我們还强調各工种必須互相配合协作，保証正規循环作業。另外，我們又規定工地領導及技術人員輪流下井值班，检查質量、安全情況，並协助現場，及时解决工作中的問題。



圖5

表1

(一) 每小班四个循環(日進13.05公尺早班)時的工作圖表

工种	時間(分)	6	7	8	9	10	11	12	1	2
支撐班										
打眼										
装药放炮										
排烟										
檢查工作面										
装岩										
支柱										

表2

(二) 每小班兩個循環時的工作圖表

工种	時間(分)	6	7	8	9	10	11	12	1	2
支撐班										
打眼										
装药放炮										
排烟										
檢查工作面										
装岩										
支柱										

表3

工种名称	早班	中班	晚班
風鑽工	4	4	4
支柱工	2	2	2
装岩工	8	8	8
放炮工	1	1	1
运輸工	4	4	4
小計	19	19	19
修复班	2	2	—
机电班	2	2	—
合計	23	23	19

(本刊根据重慶煤礦基本建設局第三工程处总結及有关資料整理)

王家河一号竪井主井提前3个月23天完成井筒工程任务

(本刊訊)銅川工程处第三建井隊，於去年8月1日在銅川王家河开始一号竪井主井的开拓工程，在施工过程中(从12月份起)由於廣泛深入地开展了社会主义競賽，大力推廣了先進經驗，曾連續4个月創造了井筒單行作業月進成井全國新紀錄，平均月進成井56.36公尺，超过國家定額187.88%，大大地縮短了建井工期，於今年4月11日提前3个月23天完成了井筒工程任务；並且，降低主要材料消耗12.3%，質量規格完全合乎國家标准，也沒有發生过人身事故。

目前，該井已進入井底峒室裝載間工程的施工，为了爭取更大的成績、提前完成建井任务，使礦井早日移交生產，他們又積極地掀起了向先進生產者學習的热潮。

大陸二斜井推行大直徑爆破的經驗

編者按：大直徑爆破是苏联井巷工程中普遍推行的先進經驗之一。大直徑爆破有許多突出的优点：減少工作面的炮眼数量，提高爆破效率，增加進程和降低火藥、雷管消耗等。

目前許多單位在推行这項經驗中已取得了一定成效，但也遇到一些問題（如藥包改裝不好，造成爆破不良或瞎炮；鑽头改制質量低，風压小，打眼时間过長等）。这些問題都是容易解決的：藥包可以由火藥厂統一制造，直徑暫以45公厘为准，現在火藥厂已有成品，使用單位可直接訂貨；鑽头可採用淬火或鑲合金片，減少弯头，堵塞漏風；風压小也可以增大。总之，大直徑爆破是很好的經驗，各礦在井巷（岩石）掘進中应大力推行。

大直徑爆破也可以在井筒掘進中应用，各建井工程处应考慮推行。

我們希望推行大直徑爆破的單位，能及时將使用的效果、經驗以及發生的問題等告訴編輯部，以便及时進行交流。

縮短鑽眼时間，提高爆破效率，对加快巷道掘進速度具有重大的意义。鶴崗大陸二斜井，在井下水倉掘進中（岩石場子）進行了大直徑爆破的試驗。經过兩个月來的实际效果証明：大直徑火藥比原來的32公厘火藥威力大、效率高；縮短了循环时間，加快了掘進速度，並且大大降低了火藥的消耗量。僅据3月上旬的統計：全隊共5个工作面全部使用42公厘大直徑火藥，平均消耗較國家定額降低7.5%。

一、推廣中所遇到的問題：

1.加大藥包直徑注意火藥的密度及防止变質：將原32公厘火藥拆开三包改成大火藥二包，初改裝时由於沒有注意这一問題，火藥結合不緊密，用勁一蹾就縮短200—300公厘；在填塞时，藥紙被孔壁擦破，受水浸蝕，使火藥威力降低甚至不爆。發現这个情况后，加强了火藥密度，同时使改裝火藥室內的溫度適宜（最好为10—15°C）並在外面套上防水袋，解決了这个問題。

2.炮泥炮棍的选擇：把炮棍加大到35公厘，因炮棍太細，填塞炮泥时四周有空隙，造成打筒和爆破不良的現象。炮泥內应按一定比例摻入砂子（黃粘泥60—70%，河砂30—40%），並且在地面事先作好，避免在工作面应用时炮泥受潮發軟，堵塞不良。

3.改制釺子头：最初是將原40公厘直徑的鑽头四周鑲上一圈鉄，变成50公厘鑽头，因为不是一个整体所以，不抗磨，一根釺子只能打一个眼，小班釺子消耗达10根以上。后將修釺机上的冲模擴大，釺子淬火后才得出50公厘直徑的釺头。

4.保証足够風压：由於釺子头直徑的加大，風压亦需適应的增加。初試驗时仍用5—5.5气压打眼，打一个1.4—1.5公尺深眼需要14—15分鐘，管路檢修后，減少了接头和防止了跑風，風压增至5气压以上，同样条件下打一个眼只需11—12分鐘。

二、水倉工程（岩石場子）試用的記錄：

該巷位於煤層的底板，巷道断面7.3平方公尺，为永久木支架的單軌巷道，人力裝岩，裝入一噸木制礦車內，打眼用OM-506型風鑽，岩石为白色細砂岩，組織致密，層理及節理均不發达，硬度系数f＝8—10。

1. 用32公厘火藥的炮眼布置和材料消耗（圖1、表1）。

共打眼27个，总計裝藥量13.05公斤，平均眼深1.3公尺，有效進度1.0公尺，爆破效率77%，火藥消耗平均1.8公斤/立方公尺，最多曾达21公斤/立方公尺，打一个眼需时11—12分鐘，总打眼时間約需3小时。

2．42公厘火藥的炮眼布置和材料消耗（圖2、表2）。

共打眼23个，平均眼深1.4公尺有效進度1.35公尺，爆破效率96%，每循环火藥消耗量10.35公斤，火藥消耗平均1公斤/立方公尺，沒有打筒和掏不开槽現象，打一个眼时間为12—13分鐘。

三、五槽右部大巷（煤巷）試用記錄

該巷道位於煤層層內，巷道断面11.6平方公尺，为永久木支架的双軌大巷，人力裝岩，打眼用OM-506型風鑽簡單鑽架托承，煤为硬質烟煤，硬度系数$f=1.5—2$。

1．32公厘火藥的炮眼和布置材料消耗(圖3、表3)：

共打眼15个，平均眼深2公尺每循环有效進度1.83公尺，爆破效率92%，每循环火藥消耗7.5公斤，平均0.35公斤/立方公尺，雷管消耗0.7个/立方公尺，單位鑽眼时間4—5分/个，总打眼时間为75—80分鐘。

2．42公厘火藥的炮眼布置和材料消耗（圖4、表4）。

共打眼12个，每眼平均深度2公尺，有效進度2公尺，爆破效率100%，火藥消耗0.27公斤/立方公尺，每循环总消耗6.075公斤，雷管消耗0.5个/立方公尺，單位鑽眼时間5—6分/眼，总鑽眼时間为75—80分鐘。

四、結　論

1.根据使用大直徑藥包所進行的标定和記錄，炮眼数目顯著的減少，可达20%(用32公厘火藥打眼15个,42公厘只需12个眼)，爆破效率亦可提高20%左右。

2.能够使材料消耗降低；火藥消耗可以降低23%，雷管消耗亦可降低28%。

3.單个鑽眼时間有所加長，如用40公厘釺子头时，在煤層鑽一个2公尺深的眼需5分鐘，用50公厘鑽头在同样条件下則需6分鐘，單位鑽眼时間增加20%；但总的鑽眼时間並不加長。

4.应該用加大風压的办法來提高風鑽能力，消除降低大直徑釺子头鑽眼速度的因素，使大直徑藥包的效果能全部發揮。

5.試驗証明：大直徑火藥在岩石巷道使用比在煤巷使用效果好，深眼比淺眼效果好（具体数字还未得出）。

（本刊編輯部根据報告資料摘要整理）

圖1

爆破說明書

孔号	名称	深度	角度		装药量	放炮次序
			水平	倾斜		
1 2•3•4	掏槽	1•1m	60°	—	3个 450g	一次放
9•10 5•6•7•8	掏槽	1•4m	65°	—	4个 600g	二次放
11•12•13 14•15•16	輔助	1•3m	80°	—	3个 450g	三次放
17•18		1•3m	—	—	3个 450g	三次放
19•20•21 22•23•24	邊眼	1•3m	—	—	3个 450g	四次放
25•26•27	頂眼	1•3m	—	1	3个 450g	四次放

表1

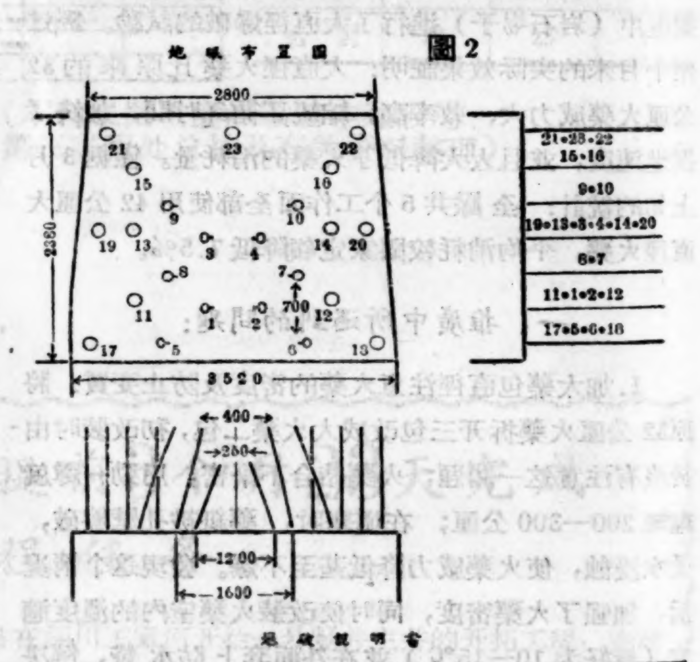
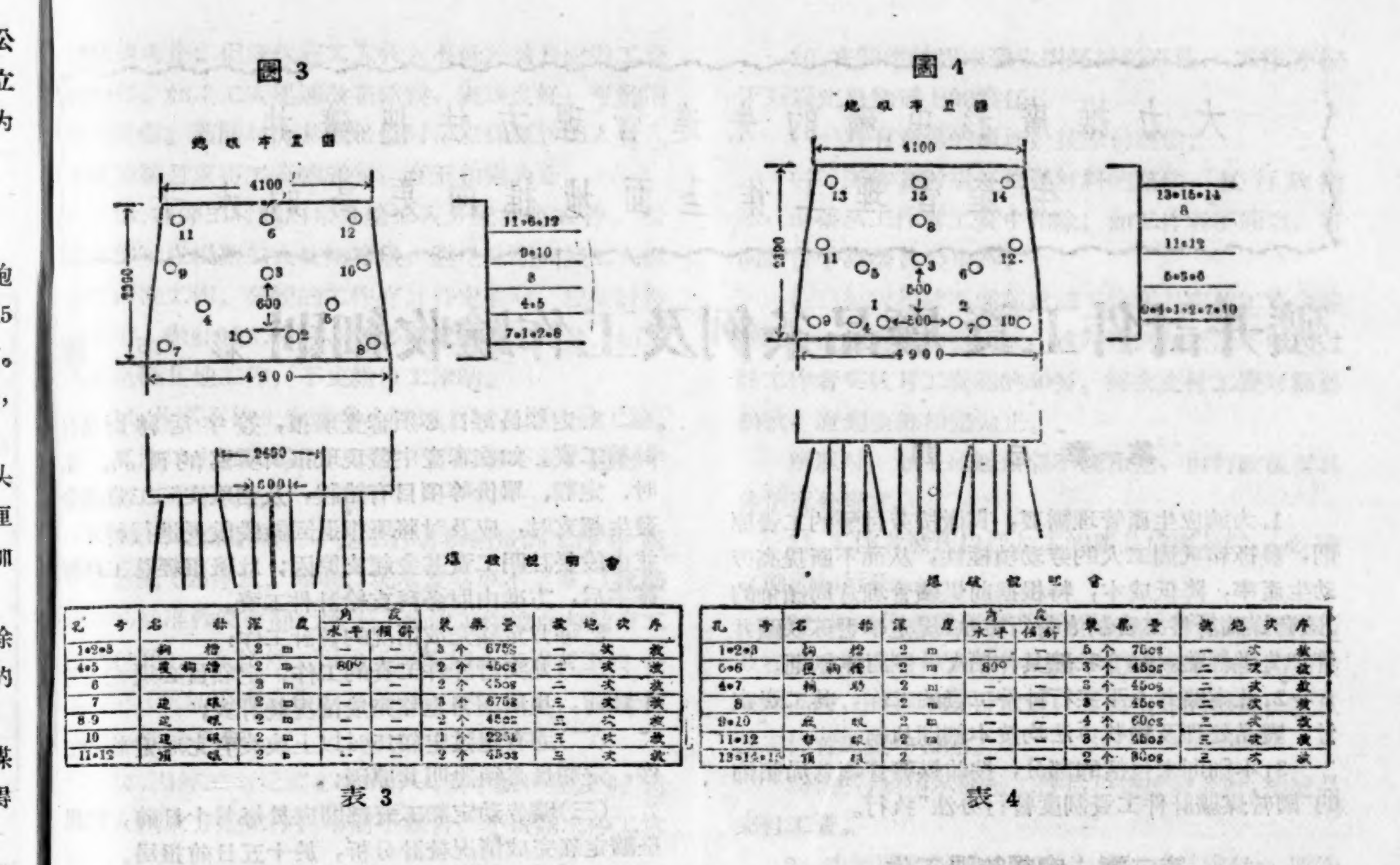


圖2

爆破說明書

孔号	名称	深度	角度		装药量	放炮次序
			水平	倾斜		
1 2•3•4	掏槽	1•2m	60°	—	2个 450g	一次放
5•6•7 8•9•10	掏槽	1•5m	65°	—	2个 450g	二次放
11•12•13 14	輔助	1•4m	75°	—	2个 450g	三次放
15•16		1•4m	—	—	2个 450g	三次放
17•18•19 20•	邊眼	1•4m	—	—	2个 450g	四次放
21•22•23	頂眼	1•4m	—	—	2个 450g	四次放

表2



爆破說明書

孔号	名称	深度	角度		装药量	放炮次序
			水平	傾斜		
1·2·3	掏槽	2 m	—	—	3个 675g	一次放
4·5	扇掏槽	2 m	80°	—	2个 450g	二次放
6		2 m	—	—	2个 450g	二次放
7	边眼	2 m	—	—	3个 675g	三次放
8·9	边眼	2 m	—	—	2个 450g	三次放
10	边眼	2 m	—	—	1个 225g	三次放
11·12	顶眼	2 m	—	—	2个 450g	三次放

表 3

爆破說明書

孔号	名称	深度	角度		装药量	放炮次序
			水平	傾斜		
1·2·3	掏槽	2 m	—	—	5个 750g	一次放
5·6	扇掏槽	2 m	80°	—	3个 450g	二次放
4·7	輔助	2 m	—	—	3个 450g	二次放
8		2 m	—	—	3个 450g	二次放
9·10	底眼	2 m	—	—	4个 600g	三次放
11·12	帮眼	2 m	—	—	3个 450g	三次放
13·14·15	顶眼	2	—	—	2个 300g	三次放

表 4

取消中間巷道好处很多

天府煤礦一井外石天平煤層是單一煤層，可採厚度只有0.4公尺，在1955年3月以前就用倒台階全面採煤法進行开採，將沿傾斜有效長度97公尺長的工作面分为五段，在採空区維持了五条巷道，供各階段出煤、通風之用。落煤方法是手鎬，工作內容及程序是：挖煤、打路、傳煤、冲耳風眼、籠高風眼及零星夯活，整个工作面有五个採煤小組，三班共出勤96人。

1955年2月，学習了苏联專家"在第一个五年計划期間中國煤礦工業發展的主要技術方向"的建議后，決心把原來的五条中間巷道取消。

5—7月开始逐步取消了四条中間巷道，这时工作面只分兩段。取消中巷后，顯示出六个优点：(1)拉長階段同台階的長度，可以充分發揮風鎬效能。以前每段只有21—23公尺長，而实际有的風鎬手，其採長現已超过了23公尺，如果不改長階段，風鎬的潛力是發揮不出來的。(2)少維持巷道，減少了掘進率。以前巷道多，掘進率很高，1955年3月前平均每採煤一噸必須掘進0.3公尺，8至12月份降低为0.14公尺。(3)少丟煤皮，回採率提高。3月前平均每月丟煤91噸，回採率为91.8%，12月份平均每月只丟煤48噸，回採率提高为96.5%。(4)簡化了勞動組織，由原來的96人減为32人。(5)煤的質量提高。(6)安全。（楊志云）

大力推廣彩屯礦的先進管理方法把礦井生產管理工作全面地推向更高的水平

礦井計件工資、廢品条例及工作驗收細則

彩屯礦

第一章　总　則

1.为適应生產管理需要，貫徹按劳付酬的工資原則，發揮和巩固工人的劳动積極性，从而不断提高劳动生產率，降低成本，特根据前煤礦管理总局頒佈的"國营煤礦計件工資制度暫行办法"規定学習苏联礦井管理先進經驗，結合我礦具体情况，制訂本細則。

2.凡本礦井上下实行計件工資的工作，其工資支付，廢品处理及驗收办法均按本細則执行。

3.本細則未包括的部分，按前煤礦管理总局頒佈的"國营煤礦計件工資制度暫行办法"执行。

第二章　定額管理工作

4.定額标准一經上級局批准，凡实行計件工資的單位，必須嚴格遵照执行。

5.統一定額标准未包括的定額（由計时工資轉計件工資，計件工程条件变化須要臨时补充定額者），由礦定額員协同标定員共同制訂定額。此定額应經礦長或总工程师批准並取得工会主席同意后报局备案。

6.遇有工人完不成定額时，段長必須协同定額員檢查原因，及时解決困難問題，使工人完成定額。

7.定額說明書的制訂与执行：

（一）定額員必須在採掘場子施工前，随同段長深入現場，勘察、确定工程条件，以獲得計算定額的基礎材料；

（二）定額員应在採掘場子施工前，根据技術作業計划及定額手册，制訂定額說明書，並請由总工程师批准；

（三）定額說明書須制兩份，一份留劳动定額工資科备查，一份通知段，並由段長向工人公佈；

（四）輔助工种实行計件工資者，按定額标准执行，不另制說明書；

（五）遇有因工作条件变更，作業規程亦隨之变更时，定額亦应加以改訂；使用綜合定額的工作条件变更时，应重新制訂定額說明書〔按本条（二）、（三）項規定执行〕。

8.定額員每日必須審查班报，簽字后轉財务科計算工資。如在審查中發現班报所填寫的產品、工时、定額、單价等項目有錯誤，及当班实际工資基金發生超支时，应及时將班报退回該段段長進行糾正，並由段長註明工資基金超支原因；此班报經总工程师簽字后，方准由財务科支給計件工資。

9.每月定額完成情況的統計工作：

（一）凡实行計件工資的工作，定額員必須在次月十日前，提出上月定額完成情况統計表；

（二）遇有超过定額15%以上或沒有完成定額的工作，定額員必須說明其原因；

（三）礦劳动定額工資部門应於每月十日前，提出全礦定額完成情况統計分析，於十五日前报局。

第三章　計件形式

10.根据实际情况，計件形式确定如下：

（一）回採

（1）採煤班：分班混合工种小組計件形式；

（2）整备班：分班、分工种計件及工种內部分小組計件形式；

（3）採煤、整备、綜合工作隊或分班綜合工作隊的計件形式（該計件形式適用於康拜因採煤工作，如其他場子採用时須經局批准）。

（二）掘修

（1）分班計件（按每班進尺驗收）；

（2）元班混合計件，但必須根据工人覺悟程度和机械化程度确定。

第四章　停工津貼支付办法

11.由於工人本身过失所引起的停工，如無工作可分配时，对事故責任者（个人或小組）概不支給停工津貼。

12.由於工人本身过失引起的停工，同时又造成机械設备及使用工具損坏时，对事故責任者，除不支給停工津貼外，行政得取得工会同意，責成該工人賠償損失的一部或全部。賠償金由工資中扣除，直至全

部償清为止；但应保証工人收入不低於該月应得工資的70%。如果工人迅速改正錯誤，表現良好，可酌情減免賠償。若同时有其他賠償时，应保証該工人收入不低於該月应得工資的50%，直至扣完为止。

13.在停工时間內尽量給工人分配其他工作。分配工作时应根据工人技術等級，避免分配高級工人做非技術性工作。分配的工作有計件定額时，应按計件制办理。做計时工作时，也必須記載其工作量。如工人拒絕做其他工作，不支給停工津貼。

14.凡因事停止生產半小时以上时，即作停工論。停止工作以小时为單位，不足半小时者不計，超过半小时者以一小时計。

15.停工津貼限於不是工作者所造成的工作中断才能發給（如停風、停电、坑木及空車不足等）（我礦現在的标准作業时間已除去了佈置工作地点与結束工作的时間）。虽然停工但場子沒有停止工作者不按停工計算（例如因車皮供应不及时，不能裝車，但能在工作面架棚子等）。

16.因停工而受到影响的个人或小組，应及时向領導人請求分配工作；事前不报告，不得請求停工津貼。

17.停工时間的長短以停工津貼請求單或班报为根据。兩者如有不符，以請求單为准。停工津貼請求單，連同班报一併交送；如無受影响者盖章，請求單即为無效。

第五章　对廢品支付工資办法（廢品工資）

18.因工作者的錯誤而造成的廢品，依照下列規定支給工資：

（一）完全廢品不支付工資；

（二）部分廢品根据廢品的能用程度（%）和行政規定数目支付工資；

計件的工作按降低的單价支付工資，但支付額不能超过該工作者工資的半数。計时的工作，按該工作者工資的50%支付。

19.非因工作者的錯誤而造成的廢品，依下列規定支付工資：

（一）非由於工人本身过錯所造成的廢品或不合格品，均按原單价支付工資；如需繼續加工时，加工期間按实际时間支付計时工資；

（二）在試制新產品期間，廢品按相当等級的計时工資率支付工資。

20.在制造过程中發生損坏材料事件，工作者按下列規定負物質上的責任：

（一）对有意識的損坏，按原价賠償；

（二）工作者对損坏物資材料的賠償，按行政指示，直接从工作者工資中扣除；如工作者不同意，可向評价爭議委員会申訴；

（三）每次扣款不能超过該工作者月实收工資金額的25%；如倘有其他扣款，这时总的扣款額不能超过該工作者实收月工資額的50%。每次支付工資时都要扣款，直到全部扣完为止。

解职时，如上述賠償額不能扣完，由行政根据具体情况处理之。

21.工作者發現自己加工的產品成廢品时，必須立刻通知行政。

22.如工作者發現廢品而不通知給行政，或不顧行政在發現廢品时停止工作的指示仍繼續工作，因而造成廢品时，不但不支付工資，且將損坏的物質价款从該工作者工資中扣除。

23.在行政指示繼續工作后再造成廢品时，按成品支付工資。

24.由發明創造造成的廢品，按成品支付；所造成的材料損失由行政負責。

25.所謂工作者的錯誤是指工作者不执行行政的指示，工作不細心，或違反內部規程与技術作業規程所造成的錯誤而言。

26.由於班長、段長或段長助手、測量人員指示錯誤所造成的廢品，工作者的工資按成品支給；若造成材料的損失，由指示錯誤的工作人員負責；賠款办法按第20条規定。

第六章　工程驗收制度

27.段長或段長助手必須在一个工程施工前向班長和工人講解技術作業規程或施工圖紙，以便按規定進行工作。

28.段長或段長助手必須深入工作地点，有系統地檢查工作，檢查完成的工作是否符合作業規程，指出並設法消除工作中的缺点和違犯規程現象。

29.段長或段長助手每班發給班長書面的工作任务書。班長根据确定的工作任务，結合本班开始工作前的实际情況，分配每个小組的工作任务。

30.驗收負責人必須根据作業規程或施工圖紙，对工作者完成的工作任务，進行質量、数量的驗收工

作。

31.驗收按以下三种方式進行:

(一)班驗收(对一班内能完成的工作)

(1)在採煤場子，由班長負責每小班產品規格質量的驗收;

(2)在掘進場子，由各班長或組長代理進行產品規格質量的驗收。班長在交班前必須嚴格檢查巷道支柱規格、巷道坡度和中心綫是否符合施工圖紙；如發現工程不合格，班長有权糾正。

(二)旬驗收　掘進場子旬驗收由測量員与定額員随同段、班長按施工圖紙進行，如發現棚子、巷道水溝等規格不符合施工圖紙，应及时通知段長，加以糾正与修理。

(三)月驗收

(1)由礦井总工程师組織以下成員，驗收全井該月全部工程：測量科長、測量員、劳动定額工資科長、定額員。

(2)根据工作量的多少划分小組如掘進工作驗收小組、採煤工作驗收小組、維修工作驗收小組。驗收时，負責完成該工程的段長和組長，必須到場参加。

(3)驗收成員的分工:

測量員負責根据施工圖紙檢查巷道方向、坡度、規格等;

定額員負責根据圖紙要求檢查棚子、鉄道、水溝等規格，工作面距棚子的距离，巷道的清扫工作。

总工程师負責解決驗收中存在的問題。

段長和組長代表負責施工者，介紹工作地点和施工情况，接受驗收人員的提議，改進工作。

32.在驗收当中發現不合格產品时按第39条規定办理。

33.为嚴格掌握驗收制度，班驗收負責人，必須嚴格掌握工程質量，正确驗收数量。若有虛报質量与数量，驗收負責人应負主要責任，根据情節大小，給予責任者以应得处分，並將產品差額部分扣除之。產品驗收認为合格，或經段長批准后又經礦長或总工程师及有关人員再次檢查，發現規格質量及数量多数不符时，差額部分由驗收負責人(指負責驗收的班長)或批准的負責人(指段長或段長助手)工資中扣除之，並根据情節給予驗收人以適当处分。

34.屬於班驗收的工作，由班長將一班所進行的工作数量和質量記載在任务書上，並編制本班工作班报及在任务書和班报上簽字。

35.段長或段長助手接受班長的任务書和班报后，必須不迟於下一天，進行檢查，批准。檢查时如發現工作数量与質量不正确，应責成班長及时糾正並通知工人，及按規定通知有关部門。

36.已完成工作的工資計算办法如下：班驗收工作按班报支付；月驗收的巷道掘進和巷道維修等工作因不能每天实行監督，故按月終測量驗收的工作量，以工作量月終測量進度报告書通知計算員計算工資。

37.所有班报与任务書經总工程师或值班工程师代替总工程师按規定的程序檢查与批准后，就成为計算室支付工資的基礎文件。

38.支付工資时，应將班報或任务書上所進行的各种修正通知驗收工作負責人，指明通知工人关於工作量改变与支付数目改变的原因。

39.廢品鑑定及扣罰标准，見附錄規定，工資支付及修理用材料的处理办法如下:

(一)不符合作業規程的工作是廢品。工資報酬，須在修理合格后才能發給。

(二)如果廢品是由於工人錯誤所造成，应由該工人進行修理，修理期間不支付任何工資，修理合格后按原价支付。如有特殊情況，工人不能修理者，不支付工資。修理工作由另外工人進行时，則由行政支付修理計件或計时工資。

(三)对修改廢品所消費的坑木及其他材料，按第20条來規定物質上的責任。

第七章　附　則

40.本制度未包括煤質驗收工作，此部分应按煤質檢查科規定办理。

41.巷道維修工作的驗收，按掘進工程标准办理。

42.本制度自公佈日执行。

43.本制度在执行中，如有与技術操作規程和作業規程抵触时，得由礦随时加以修改。

(附錄一)采煤工作之註:

1.採煤班必須給准备班創造条件。在准备班如發現留浮煤，溜子道不直，及大架子、棚子距离不够而影响准备班工作，可由准备班班長提出，扣罰採煤班的工資。

2.下出口堵塞时，扣下溜子口該負責小組当日工資的3%；如系坑木堆放，即扣全場子支柱工当日工資的5%，与下溜子口該負責小組無关。

3.發現廢品，除按下表标准扣罰外，尚須按第五章規定执行。

4.驗收方法如下：

（1）打眼，按孔深米驗收。

（2）裝炮放炮，按平方米驗收。

（3）立米驗收，按附圖規定执行：

①長的量法（必須分别頂板等級，煤質厚度，不許參混驗收）。

甲.推垜与拉門时，以棚梁子的兩端外边沿为起止点（系指拉門帶推垜）。

乙.完全推垜时，自第一个梁子的里边到最后一个梁子的外边止。

②高的量法：遇頂板有偽頂或層中有夾石，或因頂板破碎造成小冒頂，量煤厚时（需量純煤高）不得包括夾石厚度，和矸石与偽頂冒落空隙（如附圖一、二、三所示）。

甲.如頂底板較平，量一次即得正确的採高时，即量一次（如附圖四所示）。

乙.如頂底板不平，有落差或曲溝等，量一次尚难确定正确採高时，必須採取量數次的方法來确定（如附圖五所示）。

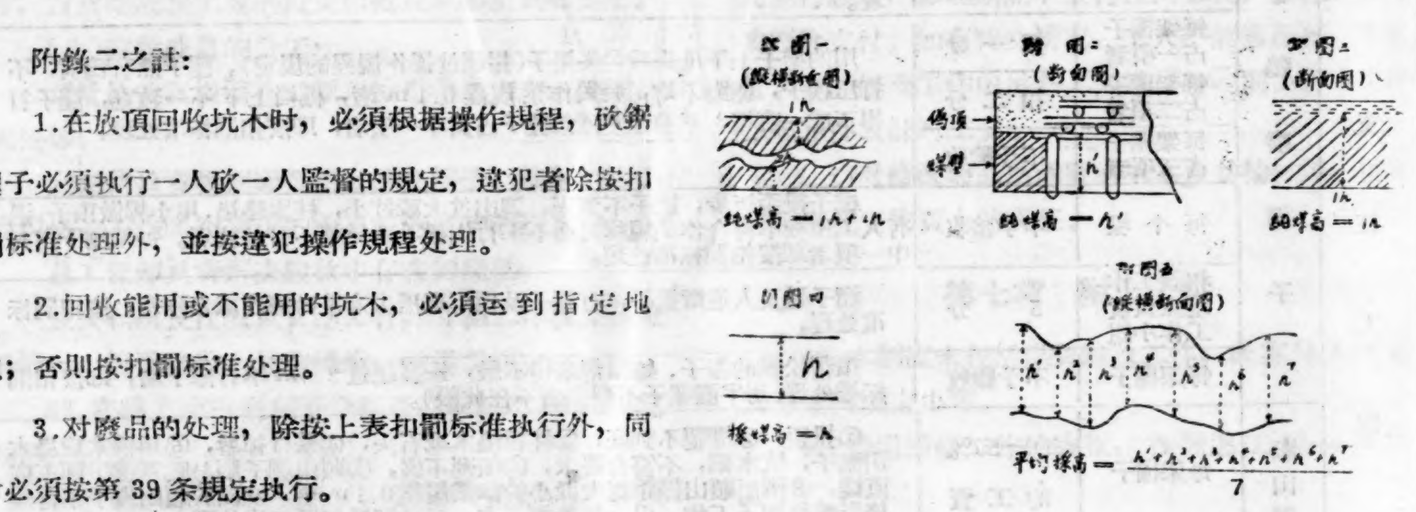
③寬的量法：自前一班棚子里腿外边量起，到当班里腿外边止（如圖六、七）。

（附錄一）採煤工作

工作别		扣罰單位	扣罰标准	廢品鑑定标准
做安全出口工作			不予驗收	新做的安全出口不得小於該場子的進度規格，断面最小不得低於 $15m^2$，否則按扣罰标准处理。
風鎬卸煤工作		每架棚档	扣 2 分	頂底板留煤 0.05 m 以上者，开帮小於作業規程規定 0.05 m 以上者，按扣罰标准处理。
		每　次	扣 2 分	風鎬不按时送工具房進行預防檢修者，按扣罰标准处理。
支柱工作	鴨嘴棚子	該　垜	不予驗收	拉开門在推垜以前不塞上堵头（指采高越过 2.0 m 和煤軟者）按扣罰标准处理。
		每架棚子占一項者	扣一分	川的梁子上下甩头或台头梁子（指超过操作規程的規定）、腿子無有鴨嘴，不打压楔子，棚距不均，大於作業規程 0.1 m 者，棚档上下不一致寬，腿子打得不成一直綫，不找腿窩每架棚子占其中一項者，即按扣罰标准处理。
		每架棚子占二項者	扣二分	
		每架棚子占三項者	不予驗收	
		每个垜	不予驗收	棚子扭歪迈步，腿子不到底，迎山过大或过小，柱眼墊垫，用小桿做頂子，遇有人工頂板不符合作業規程时而不進行川梁子或見梁不打外腿者。每架棚子占其中一項者即按扣罰标准处理。
		扣該工作地点負責工作小組	3 分	溜子道及人道断梁子，打腿子及頂板來压力未及时修理或未修理，按扣罰标准处理。
		每架棚子	不予驗收	頂帮松軟的場子，如頂帮塞得不嚴，采高超过 2.4m 不打撑子者，即按扣罰标准处理（用半圓梁子不剎頂者不在此限）。
	順山棚子	每架棚子	30—50%的工資	①扭歪，②棚腿不到底，③柱根墊木或石头，④擘口掉唇，⑤用樺木或楊木川梁子，坑木細，不符合要求，⑥頂剎不嚴，⑦順山棚子腿与鴨嘴棚子腿不成直綫，⑧兩面順山棚距离大或小於作業規程 0.1 m 者，⑨由於順山棚子不合規格影响移溜子工作。以上每架棚子占一項者即按扣罰标准处理。
		每架棚子	不予驗收	完活时間腿（如系受机械事故影响者可由班長酌情給予半数、但必須有臨时頂子，不准用小桿子打），按扣罰标准处理。
攉煤工作		每个棚档	1 分	工作面剩浮煤厚 0.05 m 以上者。
			2 分	空巷剩浮煤厚 0.05 m 以上者。
打眼工作		每个眼	扣除該廢品眼全部工資	①炮眼不够深，炮眼不直，炮眼的佈置和方向与作業規程的佈置圖不一致，②炮眼內煤粉未完全清除，③由於剩的角煤和懸煤沒能处理，使進度縮小或妨碍支架。以上每眼占一項者即按扣罰标准处理。
		每　次	2 分	鎬不按时送交工具房進行預防修理者即按扣罰标准处理。
放炮工作		每个眼	扣除該廢品眼全部工資	①在孔距、角度、深度不够的炮眼內裝藥，②帶炮咀的藥包裝得不合理和藥包重量与說明書不符，③裝炮时无內部炮泥或內部炮泥数量不够，④爆破后不進行檢查爆破与安全情況，⑤爆破时導綫联接方法不对，⑥瓦斯含量超过保安規程規定的許可限額，⑦未進行瓦斯測量即進行裝炮与爆破。以上每眼占一項者即按扣罰标准处理。

（附錄二）放頂工作

工作別	扣罰單位	扣罰标准	廢品鑑定标准
打密集支柱工作	每根	不准驗收	密集支柱打得不符合作業規程規定，迎山过大或过小，柱根垫垫或打双楔子或窄楔子，使用回收坑木兩头不鋸平面。以上每根密集支柱占一項者，即按扣罰标准处理。
架設抬棚子工作	每架棚子占一項者	扣一分	不按設計标准施工，如扭歪、迈步、迎山不够，腿子不鋸鴨咀，腿子上寬下窄，上窄下寬，梁子短，楔子打得不緊或打双楔子。以上每架棚子占其中一項者，即按扣罰标准处理。
	每架棚子占二項者	不予驗收	
	每架棚子	不予驗收	不找腿窩或不到底，垫垫及不打撑子，三条腿抬棚子不打中間頂子，用樺木或楊木川梁子，坑木粗細不符合要求者。每架棚子占其中一項者，即按扣罰标准处理。
打鉄木垜工作	每垜	不予驗收	金屬垜、木垜与頂底接触不嚴，各支点不成一直綫，上下寬不一致，垜底留浮煤或浮石。以上每垜占一項者，即按扣罰标准处理（指底下接底板的底木，但垜外浮石不得超过 0.05 m）。
打充填垜工作	每控	3 分	①充填墻的寬度不符合作業規程的規定，②壘得不嚴密，有空洞，③壘在未清理的地点上，④縮小了充填帶的断面和在缺乏臨时支柱与末支柱的空間進行工作。以上每壘一控占一項者，即按扣罰标准处理。
放頂回收坑木工作	每次	扣当日工資30—50%	使用撤柱机而未能充分利用者，或能回收的坑木而不回收者。以上在工作当中每發現一次，即按扣罰标准处理。
	〃	扣負責監督或操作者当日工資的50%	不執行放頂監督制，或鴨咀里腿不砍而擡窩隆。以上在工作日当中每發現一次即按扣罰标准处理(不能砍者需經班長規定)。
人工頂板工作	每个棚档	1 分	①板子鋪的大面朝上，板子距離太远，板子鋪的末到底梁子，上下面有空隙不釘釘子。 ②下底梁子不拉瀧，不按設計規定下底梁子(即过長、过短、或不直)以上每棚档占一項者，卽按扣罰标准处理。



附錄二之註：

1.在放頂回收坑木时，必須根据操作規程，砍鋸腿子必須执行一人砍一人監督的規定，違犯者除按扣罰标准处理外，並按違犯操作規程处理。

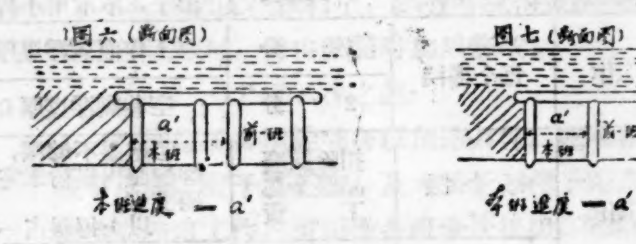
2.回收能用或不能用的坑木，必須运到指定地点；否則按扣罰标准处理。

3.对廢品的处理，除按上表扣罰标准执行外，同时必須按第 39 条規定执行。

4.木垜按个驗收。

5.充填垜按个驗收。

6.鋪人工頂板工作，如在採五接，發現底梁子不合格且情形嚴重时，酌情罰原工作者工資。



（附錄三）挪溜子工作

工作别	扣罰單位	扣罰标准	廢品鑑定标准
挪溜子槽工作	全部溜子槽	5 分	溜子槽鋪的不合理即：①溜子槽鋪的不成一直綫，鏈子按得不合理，造成鏈子位置不沿震动中綫和不与溜子槽在同一高度上，与跑空鏈子等，②溜子槽接头对合而槽边未相合，③溜子槽揷銷扣的不緊，④鏈子过松，⑤未試轉 以上每挪一次溜子占一項者即按扣罰标准处理，占一項以上者累計計算。
挪尾輪	每台	2 分	尾輪軸架得不平，固定得不牢，即按扣罰标准处理。
挪电动机工作	每台	5 分	①电动机或溜子头固定得不合理，②溜子头按裝得不合作業規程，③运輸机下部与皮帶間沒有留規定的空隙。 以上每挪一台占一項者即按扣罰标准处理。
	每次	扣該工作者当日工資50%	挪机头、机尾不按操作規程，每違犯一次，按扣罰标准处理。

註：
1.挪电动机不按操作規程，除按上表規定标准扣罰外，並按違犯操作規程处理。
2.溜子全部挪完必須進行試轉，否則按上表扣罰。
3.对廢品的处理，除按上表扣罰标准执行外，还必須按第39条規定执行。

（附錄四）下坑木工作

工作别	扣罰單位	扣罰标准	廢品鑑定标准
下坑木工作	下坑木小組当日工資	1—3 分	有坑木而供应不及时，坑木下的过多或不按場子需要供应坑木，按扣罰标准处理。
	每次	1 分	坑木卸完后，不放空車，或裝旧坑木不掛牌子，按扣罰标准处理。
	下坑木小組当日工資	30%	上下安全出口必須保持暢通無阻，如上出口有坑木等，所留空隙的高度，不得小於0.8m，以不影响通風为原則，否則按扣罰标准处理。

註：下坑木工作必須根据各場子具体情况，及时按規格質量(各号)与数量供应，否則按上表扣罰。

(附錄五)掘進工程質量驗收标准

巷道掘進工程按照技術作業規程和施工圖紙進行驗收，如全是廢品，应按廢品支付工資办法处理；如有半廢品，限於該巷道規格和質量对工作並無重大影响时，按下列規定处理。

一坑道工程質量廢品規定及扣罰标准（以延米計算）

1.巷道中心

巷道中心偏左或偏右不得超过0.1米，如超过0.11—0.2米，凡是划中心綫的巷道，只支付延米單价90%；超过0.21米以上，不予驗收。段長必須督促修理之。

2.巷道腰綫必須符合於技術作業規程規定，一般巷道(二，五接回的風道)誤差为0.1米。主要巷道(上下山及石門运輸巷道)，有腰綫的場子底板高不准超过0.05米，低不准少於0.1米。电車道誤差为0.03米。如超过以上規定即不予驗收，必須進行修理(驗收时从道木面量起)。

3.巷道寬度

①巷道寬度，石灰岩內兩面不得超过0.4米，頁岩內不得超过0.5米。如石灰岩內超过0.4—0.6米，頁岩內超过0.51—0.7米时，只支付延米單价90%。

②巷道寬不得小於設計的0.1米，否則不予驗收。

4.巷道高度

①巷道高度，岩石巷道不得高於設計0.3米。沿層場子，在煤層正常情况下，依作業規程打底板，其高度不得大於0.2—0.4米，超过时，只支付延米單价90%，但經总工程师批准者不在此例。

②巷道不得低於設計标准0.1米，超过者不予驗收，必須進行修理。

5.巷道水溝深度必須按作業規程驗收。水溝应打扫干淨，保証水流暢通。如不挖水溝，或水溝堵塞，或寬和深度不够尺寸时，只支付延米單价95%。

6.巷道兩帮必須平直，不得有鼓包。如有鼓包，即从鼓包上起量巷道寬度，按第3項規定处理之。

7.巷道必須打扫清潔，不得留乱石、木片等雜物。繼續工作的場子，在10米以外必須打扫干淨。工作終止的場子，必須打扫到場子上。如果巷道有不加以扫清者，支付延米單价90%。

（二）棚子的廢品規定及扣罰标准如下（以一个棚子为單位）：

項別	廢品工作名称	扣罰标准（工資分）	鑑定标准
1	棚子扭歪	扣除全部工資	棚子兩腿必須成一直綫，不得扭歪，如有扭歪不予驗收。
2	差角、擊口、棚距	断面七平方米以內單棚子扣四分 断面七平方米以內对棚子扣六分 断面七平方米以上單棚子扣五分 断面七平方米以上对棚子扣八分	1.棚子差角必須按技術作業規程規定驗收。其誤差，里外不許超过 0.05 米。如超过 0.051—0.1 米，按廢品处理之；超过 0.11 米以上时，不予驗收。 2.棚子擊口桥梁、后窮、偏側等，其中有一項不合格，按廢品处理。如果累計兩項以上不合格者，不予驗收。棚子距离必須按作業規程規定，其誤差为 0.05 米，超过 0.051—0.1 米时按廢品处理；超过 0.11 米以上，不予驗收。
3	撑子、迎退山、塞帮頂、腿窩	断面七平方米以內單棚子扣五分 断面七平方米以內对棚子扣七分 断面七平方米以上單棚子扣六分 断面七平方米以上对棚子扣九分	1.棚子撑子必須按作業規程支架說明書加固。不打撑子者按廢品处理。 2.水平巷道棚子必須垂直底飯，迎山或退山誤差，前后不得超过 0.1 米，如超过 0.11—0.15 米，按廢品处理，嚴重者不予驗收。 3.棚子帮頂必須塞嚴，打緊梁子，按設計标准驗收。如少搓一根，按廢品处理。 4.棚子必須按作業規程打腿窩子，歡底必須找到硬底再往下打 0.1 米，如不够此尺寸时按廢品处理。
4	坑木材料尺寸	扣除全部工資	坑木直徑必須按技術作業規定尺寸，禁止使用樺木梁子（回風道、順槽例外），如有違犯者不予驗收，並应立即修理（如有特殊情況应經总工程师批准）。

註：

1.对棚子有一架不合格者，即按全部不合格处理。

2.沿層傾道的寬、窄、高、低，按棚子規格驗收之。

（附錄六）軌道鋪設，風筒、風管安裝工程的質量，廢品規定及扣罰标准

（1）軌道鋪設，平巷必須按水平纜鋪設；上下山必須按規定的傾斜度鋪設。否則不予驗收，並必須立即修理；修理时，不支給任何修理工資。

（2）兩根軌道間的距离应按設計規定，或者按里口須够 0.61—0.615 米的标准軌道的距离（棚腿到軌道边）不小於 0.80 米的标准來驗收。

（3）道木格必須按規定标准鋪設，道木距离不得超过 0.80M，否則不予驗收，但如果認为工程質量惡劣情况並不嚴重，得支給工資90%。

（4）軌道接口处必須平直、嚴密，夾板緊貼軌道边，螺絲必須擰緊，道木必須与軌道鋪嚴；否則不予驗收。但如果認为对工作並無嚴重影响，有一項不合格者可支給廢品工資80%。

（5）風管接口处，必須嚴密，如有漏風者不予驗收。

（6）風管接口处，用膠皮板填好，否則不予驗收。

（7）風筒必須用鉄絲吊在棚子上帮，以免影响人行，否則不予驗收；如有特殊情况，須經有关部門許可后，加以改变。

（8）風筒折完后必須按規定存放在指定地方，否則不予驗收。

煤礦保安規程問題解答

編者按："煤礦和油母頁岩礦保安規程"頒布后，有些單位提出了一些疑难問題。这些問題已經煤炭工業部技術安全監察局会同有关部門研究答复。为了便於各局礦学習和执行起見，本刊特选擇其中比較重要的問題，陸續加以介紹，請讀者注意。

問：第592条和601条 对平衡用鋼絲繩的安全系数沒有明确的規定，是否按照提昇物料用鋼絲繩的安全系数？（济南管理局檢查处）

答： 对下部平衡鋼絲繩的安全系数，本条附註2規定是"下部平衡鋼絲繩各鋼絲拉断力的总和和鋼絲繩的靜荷重之比（平衡鋼絲繩的靜荷重为平衡鋼絲繩本身的重量，如果有緊繩輪要再加緊繩輪重量的一半）"。

关於下部平衡鋼絲繩可否按提昇物料用的安全系数採用一節，应依照第599条二的規定即"下部平衡用鋼絲繩的鋼絲，不得小於每平方公厘一三〇公斤"。但使用过的提昇鋼絲繩如果經过試驗，証明还能符合提昇物料各項規定时，可以在平巷無極絲运輸时作为平衡鋼絲繩使用。

問：第594条 所有提昇用的鋼絲繩……是否專指用在有固定容器的絞車上的鋼絲繩……？（济南管理局檢查处）

答： 此条系指所有提昇用的一切鋼絲繩和下部平衡鋼絲繩。無論絞車上有無固定容器，都要在使用以前，經过煤炭工業部指定的鋼絲繩試驗所試驗；但在三〇度以下的斜井中專为昇降物料用的鋼絲繩和下部平衡鋼絲繩，可以不經过上述試驗。

問：第595条 僅对提昇鋼絲繩的定期試驗作了規定，而对平衡用鋼絲繩的定期試驗未作規定，是否平衡繩在使用后就不再進行試驗？若不試驗則应規定使用的期限。（济南管理局檢查处）

答： 对下部平衡鋼絲繩的定期試驗，在本条無此規定，而在598条規定了使用期限，即"一切下部平衡鋼絲繩使用期限不得超过四年；如果使用过的提昇鋼絲繩再作下部平衡鋼絲繩使用时，其最大的使用期限应当从四年中減去用过的年限"。

問：第599条 中弯曲試驗的合格标准……应如何处理？（济南管理局檢查处）

答： 鋼絲繩試驗标准不久即可印發各局礦，其弯曲試驗标准可暫时参照煤礦技術操作規程第63頁附表的規定执行。

問：第600条 因为拉断和弯曲試驗是分別進行的，所得的不合格根数不一样。这样在計算时，是否应按不合格根数最多的進行？並且对平衡繩的不合格鋼絲根数佔总鋼絲数的百分数未作規定。（济南管理局檢查处）

答： 新鋼絲繩進行懸掛前的試驗时，拉断弯曲不合格的鋼絲数是指兩者不合格的总根数加在一起計算的。

至於下部平衡鋼絲繩不合格鋼絲数所佔百分数，在本条內沒有規定，但不合於599条二下部平衡鋼絲繩小於每平方公厘一三〇公斤或使用过的鋼絲繩再作下部平衡鋼絲繩不符合提昇物料用鋼絲繩的各項規定时都不得使用。

問：第603条 中將單絲試驗不合格的鋼絲去掉，以其余的鋼絲拉断力总和計算安全系数；但第592条新鋼絲繩懸掛前試驗时的安全系数計算，为什么不將不合格的鋼絲去掉？（济南管理局檢查处）

答： 各种提昇裝置用的鋼絲繩，在懸掛时的安全系数，可參照592条附註一的規定。其中各鋼絲的拉断力的总和，是否將不合格的鋼絲除外，新鋼絲繩或使用过的鋼絲繩再行使用时，在懸掛前計算安全系数，都必須將拉断和弯曲試驗不合格的鋼絲除外，以其余鋼絲拉断力的总和与鋼絲繩靜荷重相比。計算新鋼絲繩安全系数时，在苏联1953年保安規程已指出不合格鋼絲不应計算在內。

問：第604条 中所指的鋼絲拉断力总和是否亦將不合格根数去掉？（济南管理局檢查处）

（下接37頁）

煤炭工業出版社

已出版新書

煤的化工学

苏联 阿·阿·阿格罗斯金著　趙德晉譯

这本書的任务，在於根据近代煤化学的概念，使煤炭工業工作者們領会煤的种种化学加工方法。

本書共分十三章。主要闡述煤的無机物組成部分，硫、揮發物產率，煤的有机物，煤的氧化及自然．煤的岩相組成和物理性質，煤的热解，煤的結焦性，煉焦用配煤的选擇和煉焦前煤的准备工作，以及煙煤焦炭，煉焦煤气及煉焦化学產品，煤的半煉焦，煤的气化和加氫等。

供煤炭工業化驗工作者参考。　(定价1.70元)

·七月份初版新書·

电　鑽(煤礦工人技術操作小叢書)

煤炭工業部沈陽管理局机电处編

本書是專为电鑽工和电鑽檢修工編寫的。主要內容介紹各种手持电鑽和帶架电鑽的構造、維护、檢修和故障处理等，並附插圖数十幅。可作培訓电鑽工和电鑽檢修工的教材；具有高小文化水平的工人也可自己閱讀。

因为旋轉式風鑽的工作方式和电鑽相同，而且各地也有使用的，所以本書对於旋轉式風鑽也作了簡單的介紹。　(估計定价0.26元)

开鑿豎井的放炮工

苏联 普·兹·宾斯凱尔著　由中明譯

本書闡述了有关开鑿豎井时爆破工作的技術和組織問題。此外，还叙述了爆炸理論、炸葯性質，起爆器材、电力爆破網絡計算、爆炸材料倉庫、爆炸材料的运输和試驗的一般知識。同时，引用了爆破工作安全技術方面的必需知識。

本書可供煤炭工業企業培訓放炮工的教材。　(估計定价0.65元)

礦井电气設备的新技術

苏联 姆·伊·奥捷尔諾伊著　東慰曾譯

本書中所介紹的是苏联在礦井生產过程全部机械化和自动化的基礎上所取得的井下电气設备方面的新的技術成就。書中研討了井下供电，井下电气設备的進一步改善和自动化，礦用电气設备的安全及井下电气照明等問題。

供煤炭工業的工程技術人員参考。　(估計定价0.30元)

截煤机与礦用康拜因　第一部分　**截煤机**

苏联 布·尼·奥林尼克著　陈春泰等譯

本書是"截煤机与礦用康拜因"的第一部分，共分十四章其中分別闡述了ГТК-3М、МВ-60、КМП-2、ГТК-35М型截煤机，ВПМ-1型截煤裝煤机，ВТУ-1型万能截煤机的技術特征、傳动系統、主要部件的構造、机械的操縱以及消除故障的方法等問題。

另外对截煤机在工作时的基本保安規程，操作規程，截煤机在傾斜、急傾斜煤層中的操作方法，以及改善劳动組織和提高劳动生產率的方法等，都作了簡要的說明。

(估計定价0.70元)

新華書店發行